



永冠集團
YEONGGUAN GROUP

YEONG GUAN ENERGY TECHNOLOGY GROUP

永冠能源科技集團有限公司

2021年 企業永續報告



Content 目錄

關於本報告書	01
致關心永冠集團永續發展的您	03

1 永續管理

1-1 公司組織架構	07
1-2 利害關係人溝通	08
1-3 重大主題分析	11

2 誠信治理

2-1 公司現況	14
2-2 公司治理	17
2-3 誠信經營	20

3 經營永續

3-1 經營現況	22
3-2 產品與服務品質	25
3-3 風險管理	29
3-4 資訊安全管理	33

4 環境保護

4-1 能源 資源使用	35
-------------------	----

5 友善職場

5-1 人力結構	40
5-2 勞資關係	41
5-3 職業健康與安全	43

6 社會共榮

6-1 2012-2021 捐款及支持	46
---------------------------	----



關於本報告書

本報告書為永冠能源科技集團有限公司發行之第 1 本「企業永續報告」。此報告書以「永續管理」、「誠信治理」、「經營永續」、「環境保護」、「友善職場」及「社會共榮」等六大主軸，揭露本公司 2021 年在公司治理、經濟面、環境面與社會面之永續發展的管理與現況，並彙整相關數據詳加說明。在報告中將以「永冠能源、本公司、我們」簡稱表示永冠能源科技集團有限公司，其他關於本報告所用的關鍵詞彙字母縮寫或解釋名詞，均於當頁內容中加註說明。內容的呈現方式，係透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的重大主題及決定優先順序，作為報告書資訊揭露的參考基礎。期望藉由本報告書的發行，讓所有社會大眾及利害關係人，瞭解本公司持續善盡社會責任及追求永續發展的決心，並且分享永續經營之成果。

編輯與定稿

永冠能源透過下列組織及程序彙整資訊及編輯本報告書：

董事會 EHS 可持續發展處

為落實企業社會責任工作推動，永冠能源科技集團於 2020 年 3 月修正定「企業社會責任實務守則」，且由董事會 EHS 可持續發展處持續負責推動企業社會責任之運作。

行政程式審核及定稿

本報告書編輯初稿後，各編輯成員就相關內容及數據校閱與修訂，經各權責部門主管覆核後，由查證人員進行內部查證作業，提董事會報告，由董事長核定後發行。

報告書之依據與保證

本報告的內容涵蓋 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日永冠能源於全球之營運系統與活動，包含海內外相關集團企業之營運績效，以上為報告之範疇與主題邊界。同時參酌 GRI 之重大性揭露原則，其中環境面向資訊以目前現有溫室氣體排放等之相關績效為主。部分內容亦涵蓋 2021 年以前事例，而今後的方針、目標和計畫等內容也有部分刊載。本報告書依本次重大主題鑑別結果回應章節，並揭露 2021 年資訊。

專業指引與原則

本報告書的內容架構依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）的 GRI Standards：核心選項（Core）與 AA1000 當責性原則（AA1000 Account Ability Principles Standard），並參考臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」、聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）等，所列之指導方針及架構撰寫，並依據報導原則揭露永冠能源重大主題之相關策略、目標和具體作為。

GRI 內容及 SDGs 內容索引詳如附錄一。

數據來源與管理

本報告書揭露的統計數據來源係自永冠能源自行統計與調查的結果，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。財務報表依國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS），經過勤業眾信聯合會計師事務所查帳確認，財務報表數字以新臺幣計算；環境及安全衛生之管理系統定期接受內部稽查、每個子公司皆有有效之環境管理 ISO 14001 證書，接受職業健康安全管理 ISO 45001 及 能源管理系統 ISO 50001 亦定期內部稽核及外部稽核。

報告書之發行時間及聯絡資訊

永冠能源未來將每年定期發行「企業永續報告書」，並同時揭露於公司官網的 CSR 專區。

現行發行版本：2022 年 8 月發行

聯絡方式

期盼藉由本報告書，讓利害關係人更瞭解永冠能源推動企業永續的努力。

如果您對永冠能源「2021 年企業永續報告書」有任何建議與指教，
歡迎透過以下方式與我們聯絡：

投資人關係 / 電子郵件：ir@ygget.com

永冠能源企業官網 利害關係人聯絡資訊：<http://www.ygget.com/contactus/tw.aspx>

致關心永冠集團永續發展的您



致關心永冠集團永續發展的您

回顧2021年全球主要市場經濟情勢，歐美國家快速施打 COVID-19 疫苗後，封城措施已不再頻繁出現，需求自谷底快速提升也帶動永冠出口客戶需求。中國大陸部分，2021年上半年由於2021年高基數影響，中國第一、第二季經濟成長率大幅攀升至18.3%和7.9%，大陸離岸風電也迎來了搶裝潮流。但受到第三季起疫情反彈，以及能耗雙控政策的衝擊，大陸企業陸續傳出停工停產，加上房地產違約頻傳、行業監管風險升高、投資和民間消費需求尚未回到疫情前水準等問題，而外部則有美中紛爭持續，以及第四季境外移入病例大幅擴增等干擾，拖累經濟復甦腳步以致大陸地區注塑與產業機械需求趨緩。儘管面臨諸多困難，例如國際海運量能吃緊及原材料與輔料價格上漲，永冠集團經過全體同仁的不懈努力下，還是實現了上市以來最高營收以及出貨量的佳績。永冠集團未來將持續追求建設性變革，務實著眼於獲利能力的提升；通過產線的靈活調整來因應全球市場對於產品要求的變化，強化業務組合策略，以期兼顧短期利益及長期效益，繼續向鑄造世界之冠、打造行業永續的願景邁進。

永冠為全球主要風力發電機、注塑機、產業機械廠商之首要鑄件供應商，具備先進的製程技術，掌握高技術含量的冶金工程技術，產品品質優良且交期穩定，因此深受客戶的重視及依賴。本集團的核心競爭力在於領先同業的生產規模、深入細節的鑄造工藝、與垂直整合能力。

集團發展策略

(一)短期目標（1~2年）：

2022年度集團依據全球經濟狀況、產業經營環境變化市場供需和競爭狀況、全球新舊客戶產業業務開發進展以及自有產能等諸多因素基礎下，2022年產品出貨目標為19.5至20.0萬噸之間。

因應全球離岸風電建設將迎來新一輪的成長趨勢，臺中港生產基地將為本集團重點發展計畫，除生產大型離岸風電件外，也會在注塑機械及產業機械鑄件增加產能，臺中港生產基地已依照原計劃時程動工，預計2022年下半年投入生產同時，為了開拓新市場把握近期泰國政府新公佈的招商優惠



政策，將進行泰國生產基地之規畫及計畫。在2022年下半年開始動工，預計建廠時間約2年。

(二)中期目標（3～5年）：

臺中港以及泰國生產基地完成建廠投產後，逐步進入穩定量產階段。全球離岸風電市場需求將逐年成長，集團將致力於逐步提高台中港產能以及效率，降低生產成本，為集團最大程度把握住離岸風機件需求旺盛的契機。泰國生產基地的產能將因應國際市場變化以及客戶需求而擴充。東南亞新興國家擁有青壯年人口充足、薪資便宜與具重要戰略性位置等優勢，加上本集團之歐美日客戶在去年爆發的中美貿易摩擦以及新冠肺炎疫情後，均有明顯的意願擴展其供應鏈佈局進而降低風險，這也是永冠為客戶提供全球化服務使集團產能長期穩定成長的絕佳機會。

(三)長期目標（5～10年）：

為提升集團競爭力及善盡企業社會責任達成永續經營之目標，目前已著手規劃重點如下：

1. ESG（環境、社會、公司治理）：

社會責任投資是近幾年投資界日益關注並蓬勃發展的議題，現今投資人在做投資決策時，除了考量公司的財務狀況（如成長性）外，更將其觸角延伸至環境（Environment）、社會（Social）與公司治理（Governance）三大面向。面對台灣金管會所規劃的「公司治理3.0永續發展藍圖」，公司治理議題方面，本集團積極推動董事會成員多元化，並強化董事會職能及風險管理；在環境議題方面，注重溫室氣體及碳排放對環境的影響，除揭露碳排放、用水量、廢棄物等量化資訊外，並致力於提升各項資源之利用效率；社會議題方面，透過揭露職業安全、職災數據統計、職場多元化和性別平等，量化社會議題之內容，積極投入維護人權及員工照護，以強化公司ESG資訊揭露並具體實踐企業永續發展。



2. 推動綠色生產模式創新：

集團將持續針對噪音、粉塵、大氣、水處理系統、照明部分、餘熱回收及電爐部分、數位管理、再生能源使用部分的設備進行汰換，持續推動綠色工廠，朝節能減碳目標前進，成為對環境友善的公司。

3. 推動精益生產管理：

精益生產，運用系統結構、人員組織、運行方式和市場供求等方面的考量，使生產系統很快適應使用者需求的快速變化，並能使生產過程中一切無用、多餘的東西被精簡，強化集團生產管理模式。

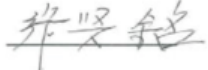
4. 推動人才培訓及傳承計畫：

為有效培養各級幹部具備主動積極解決問題的能力。集團制定專業人才培訓計畫，並依個人特質及工作屬性來安排培訓內容，以培養與儲備卓越的管理型人才和技術型人才為主軸，為集團永續發展之路奠定更加穩固的基礎。

未來的集團將根據經營方針規劃，持續優化組織經營模式，瞭解客戶需求並聚焦客戶價值，升級組織團隊管理及生產能力，落實ESG原則做好公司治理。以永續經營為宗旨，善盡CSR（企業社會責任），持續創造更大價值。

身體健康，順心如意！

永冠能源科技集團

董事長： 

二零二一年五月九日

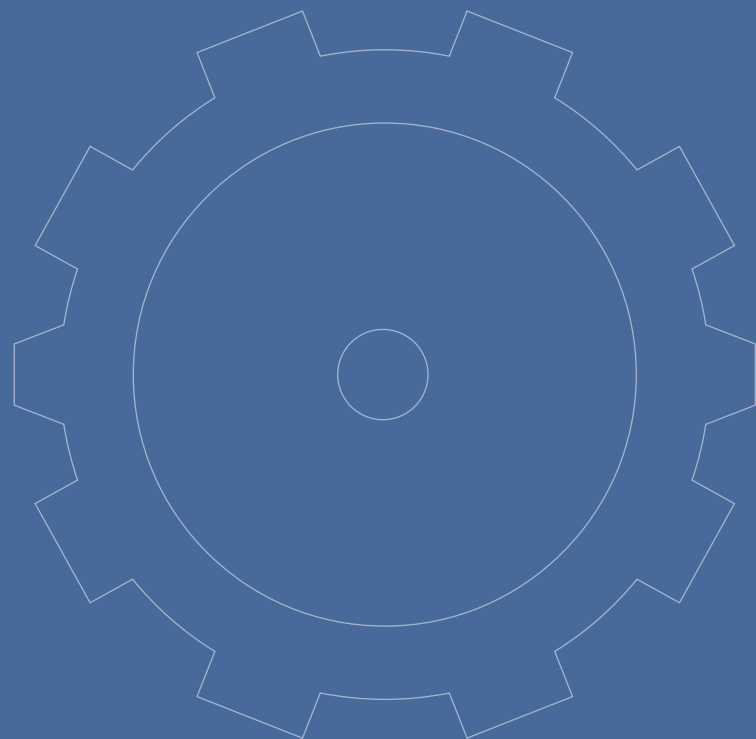


1 永續管理

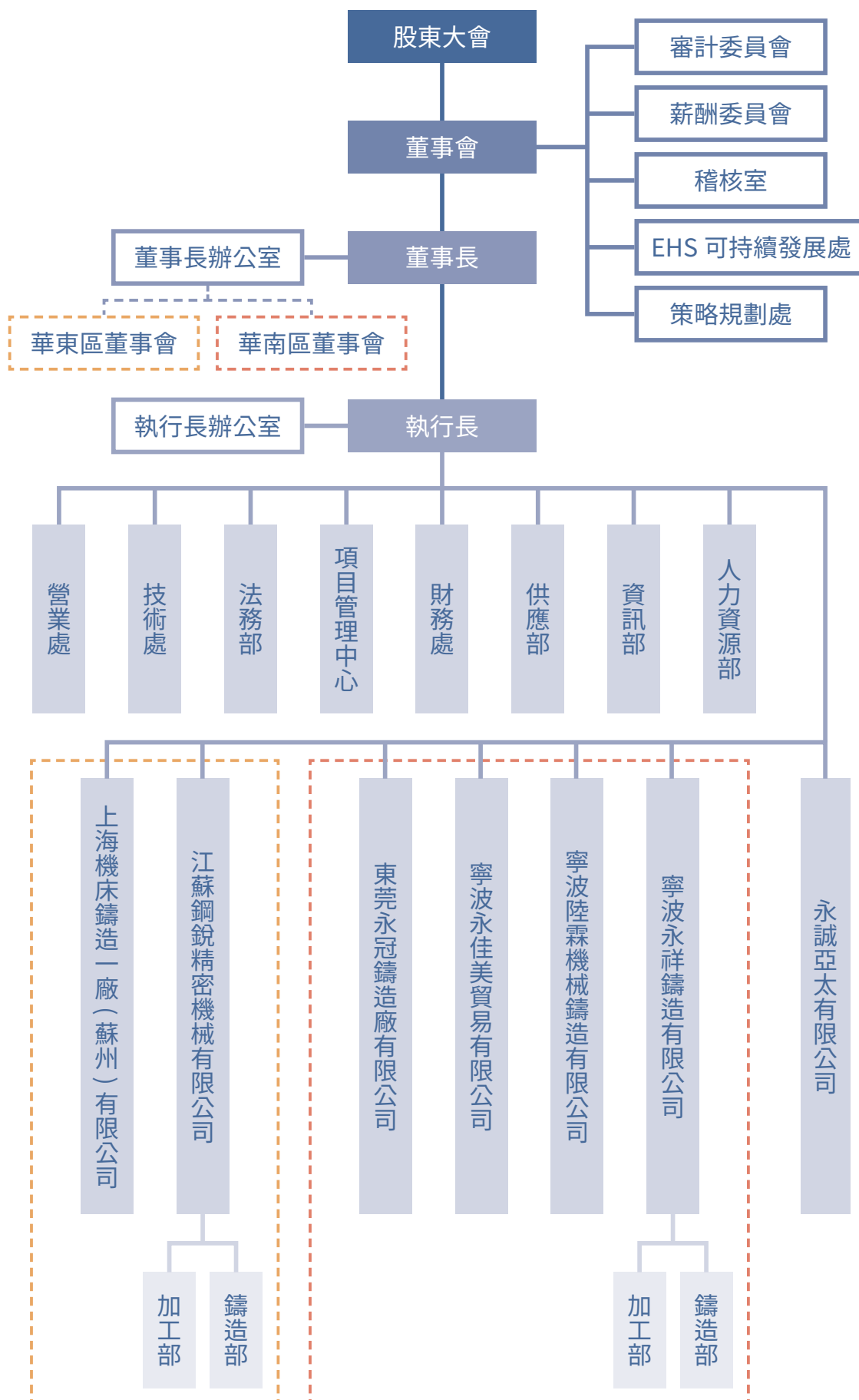
1-1 公司組織架構

1-2 利害關係人溝通

1-3 重大主題分析



1-1 公司組織架構



1-2 利害關係人溝通

利害關係人的鑑別與溝通，是落實企業社會責任的基礎。永冠能源尊重利害關係人權益，透過適當溝通方式，瞭解其合理期望及需求，並將利害關係人的需求及對公司的期許，妥適回應作為公司決策的參考，期望能與各利害關係人共創及共用永續經營成果。

鑑別利害關係人

永冠能源依循 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standards, SES）的五大原則，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性鑑別出主要的利害關係人有：客戶、員工、供應商、股東、政府機構、承攬商、子公司、社區、工會等九大類利害關係人。

與利害關係人溝通

永冠能源重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供本公司在企業社會責任管理的相關資訊，更藉此瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在企業社會責任的績效。

以下表格整理其中七類利害關係人對永冠的重要性：

利害關係人	對永冠的重要性	溝通議題	溝通管道
客戶	滿足客戶需求以提升本公司品質、服務及研發能力，共創雙贏	• 客戶滿意 • 法規遵循 • 客戶隱私 • 創新研發	• CSR 主題調查問卷 • 官網利害關係人專區 • 直接溝通 • 外部溝通信箱
員工	員工是永冠最重要的資產，是創新的動力及永續經營的基石	• 職業健康與安全 • 勞資關係 • 教育訓練 • 薪酬與福利 • 公司永續發展	• 重大性議題調查問卷 • 官網利害關係人專區 • 勞資會議 • 內部溝通信箱 • 職業安全衛生委員會 • 內部刊物 • 職工福利委員會 • 企業工會 • 廠區安全關懷與宣導 • 廠區勞工安全教育訓練 • 廠區各處會議 • 廠務會議

供應商	供應商為永冠營運的重要夥伴，透過緊密合作方式，共同追求企業永續經營及成長	- 採購政策 - 公司永續發展	- 重大性議題調查問卷 - 官網利害關係人專區 - 外部溝通信箱 - 直接溝通
股東	永冠秉持誠信經營，致力於永續治理，提升經營績效，為股東創造價值	- 誠信經營 - 經濟績效 - 公司治理 - 公司永續發展 - 風險管理	- 重大性議題調查問卷 - 股東會 - 年報／財報 - 官網投資人服務專區 - 外部溝通信箱 - 法人說明會
政府機構	政府是永續相關政策的形成與制定者，亦是支持與影響公司邁向永續企業的重要推手	- 誠信經營 - 法規遵循 - 環境保護 - 公共安全	- 重大性議題調查問卷 - 公文往來 - 法規說明會、公聽會或座談會
承攬商	在專業分工的趨勢下，透過承攬商的合作與協助，達成營運目標	- 職業健康與安全 - 教育訓練 - 公司永續發展 - 法規遵循 - 環境保護	- 重大性議題調查問卷 - 官網利害關係人專區 - 外部溝通信箱座談會／教育訓練 - 直接溝通 - 職業安全衛生委員會
社區	透過社區參與及關懷，能更加瞭解社區居民關切之議題，並建立和諧關係	- 社區參與 - 廢棄物 - 社區衝擊 - 社區發展 - 社會公益	- 重大性議題調查問卷 - 外部溝通信箱 - 鄉里社區拜訪 - 直接溝通

利害關係人諮詢與申訴管道

永冠集團追求永續發展，與公司所有的利害關係人建立透明、有效的多向溝通管道，以期透過完善的溝通達成與利害關係人良好的合作關係。

	聯繫窗口	電子郵件信箱
客戶服務	袁婷 專員	daisy@ygget.com
供應商服務	鍾明錕 協理	kun@ygget.com
員工服務	王憲光 協理	jackwang@ygget.com
投資人關係服務 (臺北辦事處)	蔡承志 協理	ir@ygget.com

註 1：2021 年末員工服務之聯繫窗口更動為張雄協理。

1-3 重大主題分析

永冠能源 2020 年遵循 GRI 準則 (GRI Standards) 與 AA 1000 標準建構重大議題分析流程，參考產業趨勢、焦點永續議題與全球同業標竿，彙整出 21 項與永冠能源相關之永續議題，分別進行各永續議題之關注程度與衝擊程度調查。關注程度調查的目的為瞭解永冠能源內、外部利害關係人對 21 項永續議題關注之程度，我們以利害關係人分析時建立的九大類利害關係人為調查對象，發放問卷進行量化分析。衝擊程度調查之目的為判斷 21 項永續議題對整體經濟、環境、社會以及營運之衝擊潛力，彙整關注議題、衝擊議題兩調查分析結果，我們得到 21 項永續議題的重大性排序，並鑑別 2021 年度重大議題。根據此分析結果，透過各部門的討論，界定各考量面組織內與組織外的對象與邊界，對應出十三項重大主題，作為本報告書之主要揭露範疇，以回應利害關係人。

企業重大性議題分析步驟



主題重大性分析

重大議題排序		GRI	SABA*	重大議題回應之章節
1	職業安全衛生 (S)	GRI403	✓ 員工健康與安全	5-3
2	員工福利與薪資 (S)	GRI401		5-2
3	勞資關係 (S)	GRI401		5-2
4	人才招募與留才 (S)	GRI404		5-2
5	職涯發展與教育訓練 (S)	GRI404		5-2
6	人權維護 (S)	GRI412		5-1
7	風險管理 (G)	GRI102		3-3
8	客戶服務管理 (G)	GRI416 GRI418		3-3
9	供應鏈管理 (G)	GRI308 GRI414	✓ 供應鏈管理	3-3
10	資訊 / 網路安全 (G)	GRI418		3-4
11	空氣污染物管理 (E)	GRI305	✓ 溫室氣體排放	4-1
12	職場平等與多元 (S)	GRI405		5-1
13	能源管理 (E)	GRI302	✓ 能源管理	4-1

備註：參考 SASB 永續會計準則訂定之產業推薦揭露項目及及重大議題比對

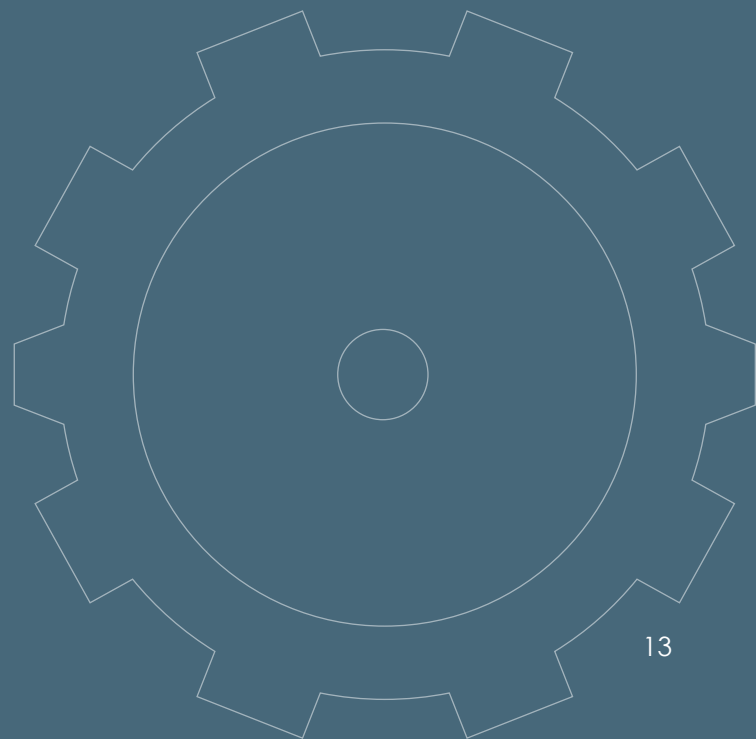


2 誠信治理

2-1 公司現況

2-2 公司治理

2-3 誠信經營



2-1 公司現況

永冠集團為全球主要風力發電機、注塑機、工具機、產業機械等設備廠商之首要鑄件供應商，我集團公司具備先進的製程技術，並掌握高技術含量的鑄造及工程技術，提供客戶品質優良且交期穩定的產品，因此深受客戶的重視及信賴。本公司的核心競爭力在於領先同業的生產規模、深入細節的鑄造工藝、與垂直整合的能力，同時致力於追求優於同業與整體產業在營收與獲利方面之成長。

永冠集團自 1994 年進入中國大陸投資後，便積極配合政府的轉型升級政策，不斷優化生產工藝、更新生產設備，從製造最簡單的產品，轉變為製造最先進的產品，進而邁入「先進裝備製造服務業」的領域。

轉型發展的同時我們更加注重安全、環境保護、員工職業衛生健康及社會公益等方面的均衡發展（我集團公司下屬子公司皆已通過 ISO9001:2015、ISO14001:2015、ISO45001:2018、ISO50001:2018 等相關認證），未來我們仍將持續以 EHS 為營運核心，推動並建立上下游企業、客戶與員工等相關方的永續發展體制。

永冠能源科技集團有限公司	
股權狀態 / 市場別	電機
產業別	主要從事球狀石墨鑄鐵 / 灰口鑄鐵之高級鑄件產品之製造及銷售業務
主要經營業務	風力發電機組之輪轂、底座、齒輪箱及火力發電機組之進排氣缸殼體、注塑機 / 壓鑄機專用零部件、工具機及產業機械相關之專用鑄件。
成立時間	2008/01/22
實收資本額	1,106,175,190
董事長 / 總經理	張賢銘
企業總部	臺北市內湖區新湖一路 93 號 4 樓

重要子公司 (營運據點)



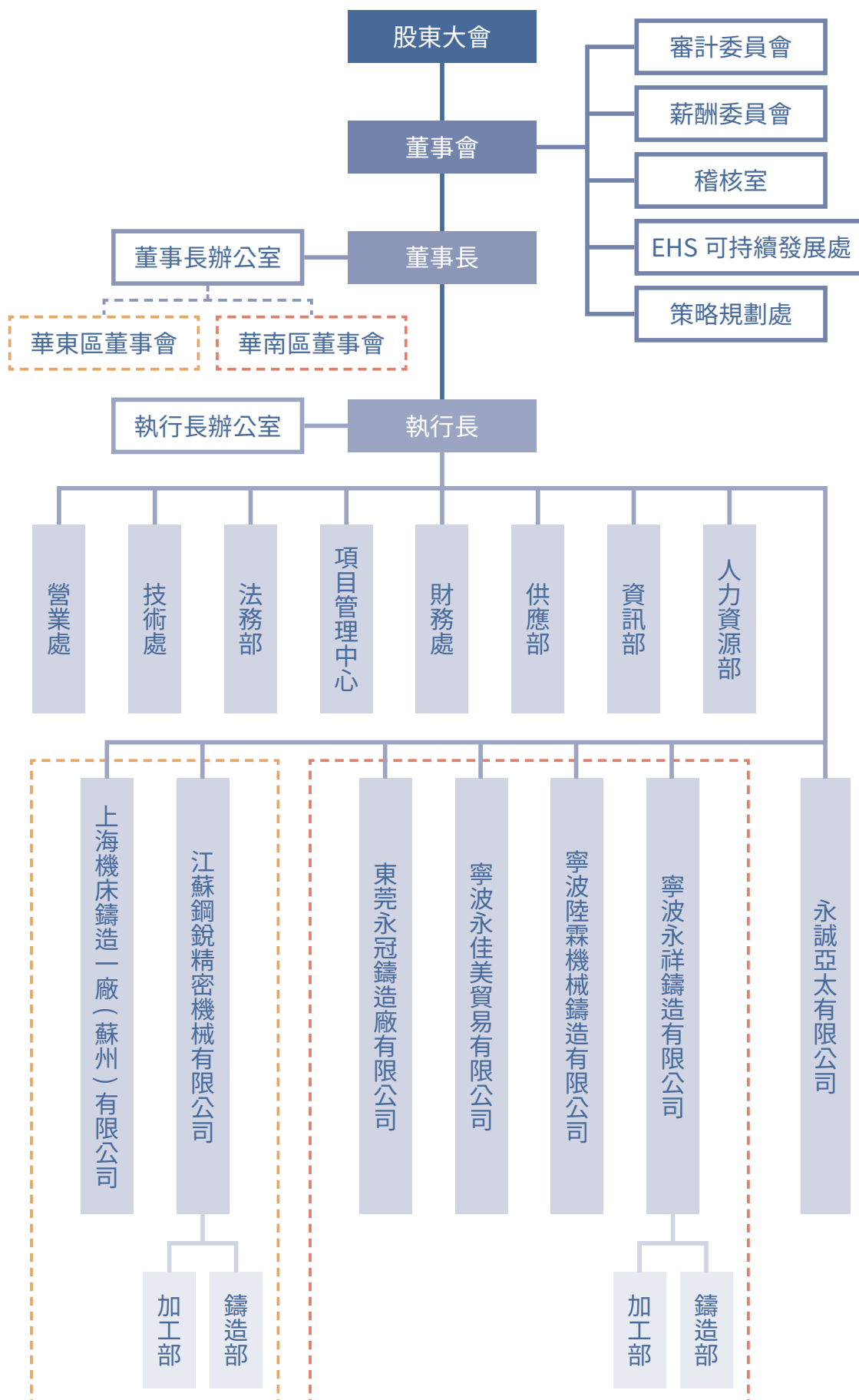
重要子公司 (營運據點)	地址	總機
寧波永祥鑄造有限公司	中國浙江省寧波市北侖區黃海路 95 號	+86-574-8622-8866
寧波陸霖機械鑄造有限公司	中國浙江省寧波市鎮海經濟開發區定海路 28 號	+86-574-8627-5777
永誠亞太有限公司	臺灣省桃園市觀音區成功路一段 502 號	+886-3-483-9216
江蘇鋼銳精密機械有限公司	中國江蘇省溧陽市天目湖工業園區悅朋路 9 號	+86-519-8089-5588
東莞永冠鑄造廠有限公司	中國廣東省東莞市清溪鎮銀泉工業區	+86-769-8773-9480
上海機床鑄造一廠 (蘇州) 有限公司	中國江蘇省蘇州市汾湖高新技術產業開發區來秀路 999 號	+86-512-8287-0666

交流與合作

永冠能源積極參與專業、工商經濟等國內外產業協（學）會、公會等組織，以建立交流與合作的關係。

序號	公司	協會名稱
1	永誠亞太	台灣風力發電產業協會
2	永誠亞太	台灣鑄造學會
3	永誠亞太	台灣區鑄造品工業同業公會
4	寧波陸霖	寧波市鎮海區（石化）安全生產協會
5	寧波陸霖	寧波市鑄造行業協會
6	上海鑄一	上海市鑄造行業協會
7	上海鑄一	蘇州市鑄造協會
8	上海鑄一	江蘇省鑄造協會
9	江蘇鋼銳	中國鑄造協會
10	江蘇鋼銳	江蘇省鑄造協會
11	江蘇鋼銳	常州市鑄造協會
12	江蘇鋼銳	溧陽市鑄造協會
13	江蘇鋼銳	常州市特種設備安全協會
14	江蘇鋼銳	常州市環境資源保護公益協會
15	寧波永祥	中國鑄造協會風電鑄件分會
16	寧波永祥	寧波市北侖區環境保護聯合會
17	寧波永祥	寧波市鑄造行業協會
18	寧波永祥	浙江省鑄造行業協會
19	寧波永祥	北侖區安全生產協會
20	寧波永祥	北侖區環境保護聯合會
21	東莞永冠	中國鑄造協會
22	東莞永冠	廣東省鑄造行業協會

2-2 公司治理



本公司董事會由十一位董事所組成，其中三位為獨立董事，董事會成員如下：

職稱	姓名	性別	國籍	主要經歷
董事長	張賢銘	男	中華民國	永冠能源科技集團有限公司 董事長
董事	蔡樹根	男	中華民國	永冠能源科技集團有限公司 副董事長
董事	徐清雄	男	中華民國	永冠能源科技集團有限公司 執行副總經理
董事	黃文弘（註 1）	男	中華民國	永冠能源科技集團有限公司 執行副總經理
董事	蔡長鴻	男	中華民國	永冠能源科技集團有限公司 華東區董事長
董事	李奕蒼	男	中華民國	永冠能源科技集團有限公司 策略長
董事	張鈞齊	男	中華民國	上海機床鑄造一廠（蘇州）有限公司 總經理
董事	寶佳資產管理股份有限公司 指派人：吳素秋	女	中華民國	嘉源投資有限公司 總經理
獨立董事	張城隆（註 2）	男	中華民國	
獨立董事	魏嘉民	男	中華民國	金屬工業研究發展中心 副執行長
獨立董事	陳田文	男	中華民國	嘉實建設股份有限公司 董事長
獨立董事	張得文	男	中華民國	優仕會計師事務所 所長

註 1：董事黃文弘於 2022 年 3 月 10 日辭任

註 2：於 2021 年 4 月 1 日辭世

審計委員會

審計委員會在協助董事會監督公司有關會計、財務報導流程、法令遵行之程序及品質。審計委員會審議的事項包括：財務報表、內部控制制度、重大之資產或衍生性商品交易、重大資金貸與背書或保證、募集或發行有價證券、簽證會計師之委任、解任或報酬，以及財務、會計或內部稽核主管之任免等等。

根據中華民國法律規定，審計委員會的成員應由全體獨立董事組成。本公司審計委員會由 3 名獨立董事組成，因張城隆獨立董事辭世，經過補選仍由 3 位獨立董事組成。本公司審計委員會符合上述法令規定。審計委員會至少每季召開一次常務委員會，於 2021 年舉行 5 次會議。有關本委員會會議召開情形及每位委員的出席率，請參考本公司各年度年報。

薪酬委員會

薪酬委員會在協助董事會執行與評估公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度。

本公司薪酬委員會由三位獨立董事所組成。薪酬委員會每年至少召開二次常務委員會，2021 年薪酬委員會開會 2 次。有關本委員會會議召開情形及每位委員的出席率，請參考本公司各年度年報。

獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（例如就公司財務、業務狀況進行溝通之事項、方式及結果等）：

1. 本公司內部稽核主管每月會將按稽核計畫執行之稽核報告以郵件方式寄送給每位審計委員會委員溝通稽核報告結果，並於每季董事會議中報告每季稽核報告內容並列席董事會以及每次之審計委員會，若有特殊狀況，亦會即時向各位審計委員報告。2020 年度無特殊情況發生。本公司審計委員會與內部稽核主管溝通狀況良好。

審計委員會日期	與簽證會計師溝通事項	溝通結果
2021.03.16	會計師就 2020 年度財務報告及關鍵事項查核重點進行說明，並針對與會人員所提問題進行討論及溝通。	無異議

2. 會計師依據每次會議內容需要列席審計委員會，若有特殊狀況，亦會即時向審計委員會委員報告，2020 年度並無特殊狀況。本公司審計委員會與簽證會計師溝通良好。

委員會成員

姓名	審計委員會	薪酬委員會
張得文（獨立董事）	✓（主席）	✓（主席）
魏嘉民（獨立董事）	✓	✓
陳田文（獨立董事）	✓	✓
張城隆（獨立董事）（註 1）	✓	✓

註 1：獨立董事 張城隆於 2021 年 4 月 1 日辭世

2-3 誠信經營

本公司「董事會議事規則」明定涉有董事本身利害關係時，即應自行迴避，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，亦不得代其他董事行使表決權。本公司董事均秉持高度自律，若議案涉及自身利害關係，均秉持利益迴避原則予以迴避。本公司董事會成員於其他關係企業任職情形請參閱《2021 年股東會年報》。

內部稽核

為協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之有效性，衡量營運之效果與效率，本公司董事會轄下設置稽核室，並配置適當人數之專任內部稽核人員。內部稽核主管適時提供改進建議及管理協助，以確保內部控制制度得以持續並有效實施。內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管提報董事長核定。內部稽核人員之任免、考評及薪資報酬辦法於 2021 年 5 月 6 日公佈。

內部稽核之組織及運作

- 隸屬部門：董事會
- 人員配置現況：內部稽核主管 1 人，內部稽核人員 2 人。
- 工作內容簡介：
 1. 針對本公司內部控制執行例行性或專案查核，以確保本公司內部控制之執行係屬有效。
 2. 針對所屬子公司內部控制執行例行性或專案查核，以確保本公司內部控制之執行係屬有效。
 3. 將稽核缺失彙整並作成稽核報告，持續追蹤缺失改善情形，並呈送相關主管及獨立董事審閱。
 4. 定期向董事會報告集團內各事業單位之重大缺失，以及內部控制之遵循情形。



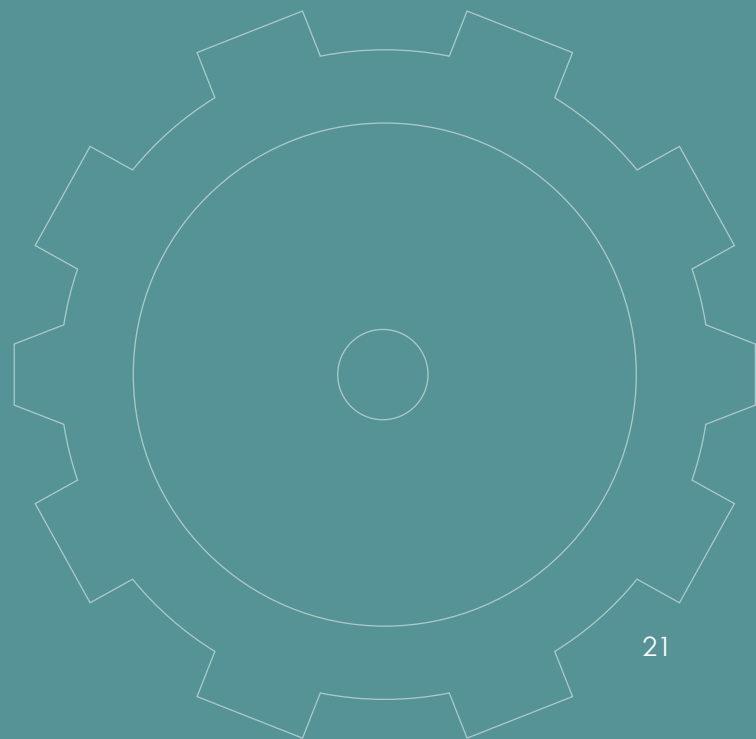
3 經營永續

3-1 經營現況

3-2 產品與服務品質

3-3 風險管理

3-4 資訊安全管理



3-1 經營現況

(一) 營業務主要內容

本公司主要業務為製造及銷售球狀石墨鑄鐵及灰口鑄鐵之鑄造產品，涵蓋風力發電機組之輪轂基座及齒輪箱零配件、火力發電機組進排氣缸殼體、注塑機（壓鑄機）零件、工具機及其他產業機械（空壓機、印刷機、沖床、船舶機械、等各式產業機械）之鑄件。本公司有近 21 萬噸之鑄造年產能，並致力於提供客戶垂直與水平整合之一站式採購服務，提供給客戶鑄造加工、噴塗及組裝等服務。

(二) 產量

最近二年度生產量值

單位：噸；新台幣仟元

年度別	2020 年度			2021 年度		
生產類別 \ 生產量值	產能	產量	產值	產能	產量	產值
鑄造產品	210,100	188,985	4,912,563	211,300	202,112	6,145,927
精密加工產品 (註 1)	417,240 (小時)	344,725 (小時)	575,511	462,768 (小時)	345,517 (小時)	609,033
壓塊廢鋼產品	42,000	27,130	295,139	42,000	31,076	467,462
其他	註 2	註 2	393,516	註 2	註 2	460,522

註 1：加工產能及產量單位以小時計算。

註 2：其他包含焊接及組裝類產品，視客戶之訂單類型，調派人力進行加工，因提供服務種類不同且計量單位不一致，故產能及產量不具比較性。

註 3：由於產品計量單位不一致，故無法加總年度之產量。

增減變動原因說明：

1. 鑄造產品 2021 年產量有上升，主要是 2021 年注塑機、產業機械兩大行業增長較快，相對於 2020 年的產量增加 80%。
2. 加工產品 2021 年產量與產值基本持平，主要是 2021 年風電市場需求不如預期。
3. 壓塊廢鋼產量同比增長，因集團子公司廢鋼需求量增加，故產量及產值均相應有所增長。

(三) 財務績效

單位：新台幣元；仟股

項目 \ 年度		2020 年	2021 年	截至 2022 年 3 月 31 日
每股市價	最高	110.50	92.70	69.20
	最低	48.20	60.21	61.90
	平均	75.35	71.86	64.30
每股淨值	分配前	77.81	78.73	79.60
	分配後	76.31	78.13	—
每股盈餘	加權平均股數	106,683	110,618	110,618
	每股盈餘	4.81	1.95	1.75
每股股利	現金股利	1.5	0.6	—
	無償配股	盈餘配股	—	—
		資本公積配股	—	—
	累積未付股利		無	—
投資報酬分析	本益比 (註 1)	15.67	36.85	—
	本利比 (註 2)	50.23	119.77	—
	現金股利殖利率 (註 3)	2.0%	0.8%	—

註 1：本益比＝當年度每股平均收盤價／每股盈餘。

註 2：本利比＝當年度每股平均收盤價／每股現金股利。

註 3：現金股利殖利率＝每股現金股利／當年度每股平均收盤。

註 4：2021 年度盈餘虧損撥補案經本公司 2022 年 3 月 16 日董事會決議通過，預計 2022 年 6 月 17 日提報股東會承認。

(四) 銷售量

最近二年度銷售量值

單位：噸；新台幣仟元

年度別	2020 年度				2021 年度			
銷售量值 主要產品	內銷		外銷		內銷		外銷	
	量	值	量	值	量	值	量	值
再生能源鑄件	80,727	3,733,553	35,648	1,829,398	53,877	2,697,174	30,640	1,553,761
注塑機鑄件	15,420	544,423	16,428	600,211	29,668	1,113,546	30,588	1,135,450
產業機械鑄件	22,501	1,159,096	5,808	317,592	41,407	1,979,564	8,632	468,716
合計	118,648	5,437,072	57,884	2,747,201	124,952	5,790,284	69,860	3,157,927

(五) 營業比重

單位：新台幣仟元；%

年度別	2020 年度		2021 年度	
主要產品項目	營收淨額	營業比重	營收淨額	營業比重
再生能源鑄件	5,562,951	67.97%	4,250,935	47.50%
注塑機鑄件	1,144,634	13.98%	2,248,995	25.13%
產業機械鑄件	1,476,688	18.05%	2,448,281	27.37%
合計	8,184,273	100.00%	8,948,211	100.00%

3-2 產品質量及標準

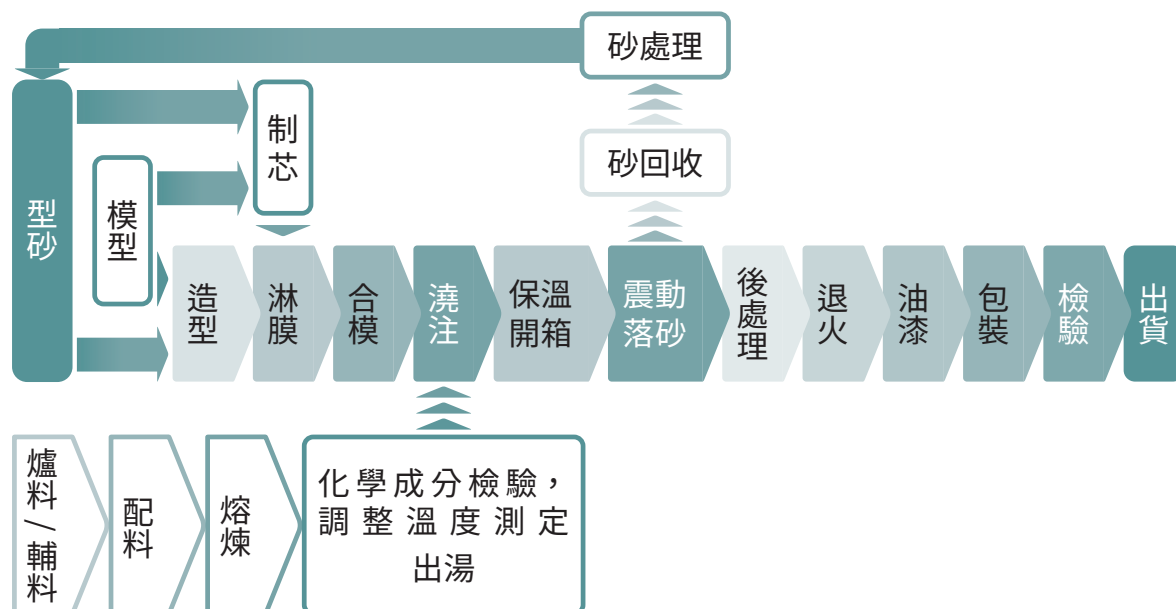
永冠能源本著致力提供優良且安全之產品，藉著每年品質目標的努力與改善，品質政策適用性之審查，達成提升產品品質的目標，從顧客要求的角度來努力，使顧客對本公司產品的品質滿意。為確保品質管理系統之適切性及落實執行，維持設備的正常性及研發能力，提供準確客觀之檢查結果，保證產品的品質。

主要產品之重要用途及產製過程

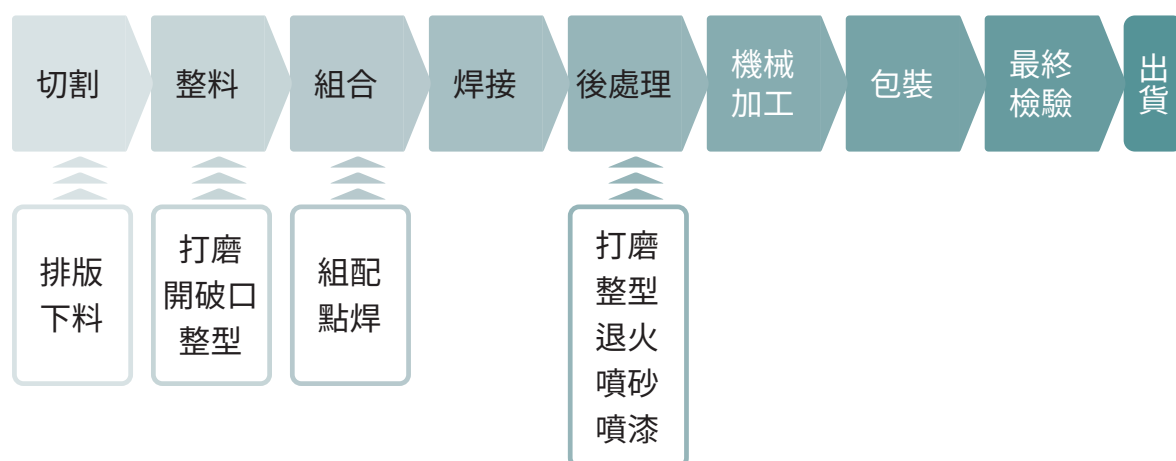
1. 主要產品之重要用途：提供各產業領域如風能、注塑機等各類產業機械設備關鍵零件。

2. 產製過程：

(1) 鑄造生產



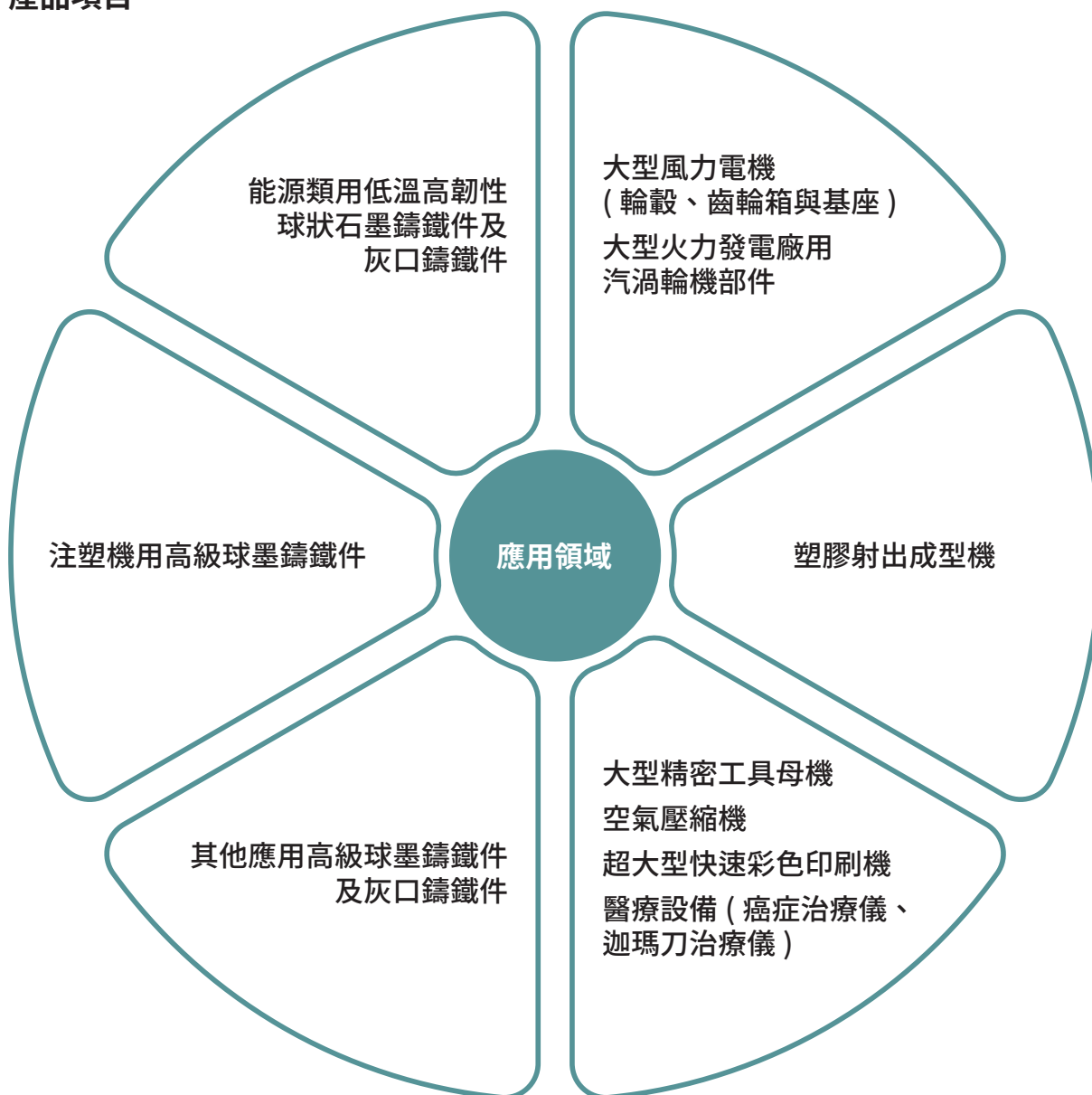
(2) 焊接生產



(3) 機械加工生產



產品項目



永冠能源科技集團 產品規格及品質證書明細

工廠	證書資訊			
YGA 永誠亞太	證書名稱		證書全稱	
	ISO 9001:2015		品質管制體系認證證書	
	證書編號	TW99/00056	證書有效期	1999.4.15-2023.4.15
	認可範圍	鑄鐵件（球鐵和灰鐵）的製造加工		
	發證地點	SGS		
YGB 江蘇鋼銳	證書名稱		證書全稱	
	ABS		美國船級社	
	證書編號	FDRY-T1706125	證書有效期	2017.12.22-2022.12.21
	認可範圍	船用鑄鐵鑄件		
	發證地點	中國上海		
	證書名稱		證書全稱	
	BV		法國國際檢驗局	
	證書編號	SMS.W. II ./129317/A.0	證書有效期	2020.12.10-2024.11.25
	認可範圍	灰鐵：1.5T 以下；球鐵：21T 以下		
	發證地點	法國國際檢驗局 上海		
	證書名稱		證書全稱	
	CCS		中國船級社	
	證書編號	NJ20P1007_02	證書有效期	2020.12.22-2024.12.21
	認可範圍	焊接結構件		
	發證地點	中國船級社—北京		
	證書名稱		證書全稱	
	CCS		中國船級社	
	證書編號	NJ20P1007_01	證書有效期	2020.12.22-2024.12.21
	認可範圍	球墨鑄鐵鑄件 / 灰鑄鐵鑄件		
	發證地點	中國船級社—北京		
	證書名稱		證書全稱	
	ISO 9001:2015/GB/T 19001-2016		品質管制體系認證證書	
	證書編號	00120Q34054R1M/3200	證書有效期	2020.6.19-2023.7.5
	認可範圍	產業機械類、1.5 兆瓦以上風力發電關鍵設備的精鑄毛坯製造； 鑄鐵件打磨清理；機械、五金零件相關產品及鑄件加工； 鋼結構產品的製造及加工、鑄件的機加工		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		

工廠	證書資訊			
YGD 東莞永冠	證書名稱		證書全稱	
	ISO 9001:2015		品質管制體系認證證書	
	證書編號	442729 QM15	證書有效期	2018.9.10-2021.9.9
	認可範圍	高級球墨鑄鐵機一般灰口鑄鐵的加工		
	發證地點	德世愛普認證 DQS 上海		
YGS 寧波永祥	證書名稱		證書全稱	
	ISO 9001:2015/GB/T 19001-2016		品質管制體系認證證書	
	證書編號	00120Q34967R1M/3302	證書有效期	2017.6.30-2023.6.29
	認可範圍	(球墨鑄鐵、灰口鑄鐵、合金鑄鐵) 毛坯鑄鐵件製造		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		
	證書名稱		證書全稱	
	ISO 9001:2015/GB/T 19001-2016		品質管制體系認證證書	
	證書編號	ISO 9001-0069017	證書有效期	2021.2.11-2024.2.10
	認可範圍	(合金、灰口、球狀石墨) 鑄鐵件的設計生產		
	發證地點	勞氏品質認證 LR 上海		
	證書名稱		證書全稱	
	2014/68/EU		歐盟的品質體系認證證書	
	證書編號	0343/PEDM/BJG6017731/A	證書有效期	2019.2.28-2024.2.10
YGS 寧波永祥 - 加工部	認可範圍	按照壓力設備 附件 I 4.3 章節的球狀石墨鑄鐵件的生產 ASTM A395/A 395M 60-40-18 厚度不超過 150mm		
	發證地點	勞氏品質認證 LR 上海		
	證書名稱		證書全稱	
	ISO 9001:2015/GB/T 19001-2016		品質管制體系認證證書	
	證書編號	00120Q36856R2M/3302	證書有效期	2014.9.3-2023.9.2
YGW 上海鑄一	認可範圍	風力發電機、大型精密機床機械部件的生產		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		
	證書名稱		證書全稱	
	ISO 9001:2015/GB/T 19001-2016		品質管制體系認證證書	
	證書編號	00119Q37830R0M/3302	證書有效期	2019.9.29-2022.9.28
YGW 上海鑄一	認可範圍	(灰口、球狀石墨) 鑄鐵件的設計、生產		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		

3-3 風險管理

發展遠景之有利與不利因素與因應對策：

(1) 有利因素

A. 趨向高機械性能產品之零部件，且產品領域範圍廣

本公司主要從事球狀石墨鑄鐵 / 灰口鑄鐵之高級鑄件製造，並以手工造模為主，產品訂單屬客製化接單生產，因此需要密切關注客戶需求及不同產業間的景氣起伏，產品主要應用於塑膠射出成型機、大型風力發電機、大型精密工具母機、大型電廠用汽輪機、大型空氣壓縮機、醫療設備等高機械性能產品之零部件，本公司目前致力於突破產品領域均衡的橫跨各產業，增加產品種類與範疇，且生產技術在各產品間可互相參考，使產品的技術更全方位。

B. 整合上下游產業，可以有效降低生產成本，提高供貨效率

本公司為求服務突破，除了鑄造以外，在金屬二次加工方面成功整合也是永冠能源的主要競爭利基。本公司先後於廣東東莞、浙江寧波、江蘇溧陽、江蘇吳江、臺灣等地成立 7 個鑄造廠、2 個加工廠、1 個組裝廠及 1 個資源回收廠（廢鋼回收以替代部分原料供應），目前擁有提供鑄造、加工、焊接，組裝及噴塗的能力，並自歐美日等國家引進與國際同步的先進加工機床，積極開發集團下游協力廠商，以期為客戶提供完善且優質之先進鑄造技術，為客戶提供良好且有效之解決方案。不但能縮短客戶交期，同時滿足客戶鑄造與加工之需求，進而將此行業向上提升。隨著集團的成長，在規模上與產能上都逐漸拉開與同業的差距，客戶的依賴也會逐漸增大。並且持續投資增加本公司的產能計畫。

C. 具獨立行銷能力與國際競爭力

本公司營業規模大於一般同業，技術水準等同歐洲水準，且具備承接國際大廠訂單能力，客戶結構屬於各產業領導品牌且客戶水準相當優良，顯示本公司的技術與品質受國際大廠之肯定。而由於國際大廠營運相對較穩定，使得永冠能源在營運的穩定性上高於一般同業，因此更加獲得國際大廠的信賴。除了現有歐美線客戶外，目前並積極爭取日系及台灣客戶，加大加深相互合作力度，現在日系客戶已經有穩定規模，本公司每年也會定期拜訪全球客戶加深互動並瞭解市場動態。

D. 重視環保

與國際大廠環保要求接軌，並且因應中國環保排放政策要求越來越高，為貫徹《中國製造 2025》及推廣落實綠色製造的相關要求，公司積極回應號召，堅持以綠色智造、永續經營”為宗旨，不斷優化公司產品研發，優化生產工藝，減少原料消耗，大幅提高產品附加值，加快公司節能技術改造、環保技術提升的步伐，實現節能降耗、綠色發展，並加強企業內部管理，發揮調動員工節能降耗積極性同時，加快員

工與企業綠色發展工作利益共同體的建設。

2019 年上半年，公司按照江蘇省工業和資訊化廳綠色製造體系建設要求，在基本條件滿足的情況，認真收集整理建廠以來的相關材料，對照綠色製造評價體系的要求，彙編資料、由協力廠商 CQC 進行現場評價，經常州市工信局推薦、組織專家評審、信用查詢、內部會審及現場審核等程式，2020 年 12 月 2 日江蘇鋼銳精密機械有限公司成功入圍 2020 年江蘇省綠色工廠（第一批）名單。

(2) 不利因素與因應對策

A. 匯率波動

由於集團客戶多為歐、美等地，業務出口產值比例大，匯率波動甚為影響實際營收，尤其近年全球景氣變化極大，自然環境變遷造成災害不斷，影響各國景氣急遽變化，尤以匯率波動因素對集團營運影響甚大。

因應對策：

為因應市場匯率波動，除了以同幣別之銷貨收入支應採購及相關費用之支出，以達自然避險效果，降低換匯需求，減少換匯產生匯兌損益之風險外，本公司所採取之因應對策為加強財務人員匯兌避險的觀念，透過網路匯率即時系統隨時觀察匯率之波動情勢，並參閱銀行及投資機構提供之金融財經資訊，以即時掌握匯率動態及趨勢作為結匯之參考依據；另本公司與銷售對象訂立議價調整浮動機制，且本公司積極拓展行銷範圍及產業類別，藉由多幣別之銷售，以降低單一幣別匯率大幅變動所造成之匯兌風險；而針對外幣淨部位，本公司訂有「從事衍生性金融商品交易作業程式」並經董事會及股東會決議通過，規範衍生性金融商品相關作業程式，必要時視外幣部位及匯率變動情形採取必要措施，以降低公司業務經營所產生之匯率風險。此外，集團處於全球經濟急變化之情況下，亦積極調整供貨市場支配平衡策略，使內外銷比率逐漸收攏平均，延緩及降低經濟環境變動之影響。

B. 生產原料價格波動

主要原料需求為生鐵、廢鋼，鐵礦砂市場價格波動幅度較價格常於市場實際需求狀況反應前，即已發生價格浮動現象作風險相對提高，且預購交易時之供應商違約罰款低於上漲價格，儲貨亦需要大量儲存空間，造成備貨不易，影響生產。

因應對策：

為防止原料價格大幅調升，致使供應商違約行為或緊急備料造成採購成本墊高，本公司積極尋求國際大型原料供應商及提前額定上游供應商貨源，有效分散供貨產地及提前分批備料，使生產狀況不會因原料供應不足阻礙實現營收。本公司與主要客戶均採取季度調價反映原材料及匯率波動，降低對本公司的衝擊。並積極與客戶協商原材料波動必須反映產品中，當原材料價格下滑時本公司也會相對反饋給客戶。

此外，本公司考量各子公司既有的倉庫場地有限，無法提供存放大量生鐵的地點，現已將寧波永祥青峙廠的部份廠房作為生鐵存放區，除可使本公司於生鐵價格相對走低時一次大量進口生鐵，降低生鐵單位成本，亦可有效配送生鐵予各營運子公司。並且未來集團計畫整合上游原料產業，以達到原料自給自足或與上游產業策略聯盟，帶來更為完善之生產效率與原料供應適足。

C. 海上銹蝕嚴重，影響產品品質

近年來，風電產品的發展趨勢改變，逐漸由陸上風電轉為海上風電，在鑄造過程的工藝設計與加工能力等都將與原本陸上風機的製造上有所區別，尤以海上銹情況最為嚴重，將影響產品品質及產品生命週期。

因應對策：

鑑於海上銹蝕環境的嚴苛，因而有強化產品防腐性、提升產品品質，使其更能承受海風侵蝕的需求。基於上述之考量，永冠集團已通過 ISO12944 防腐蝕認證，可提供海上風機最高防腐蝕要求 C5 等級，本公司於江蘇鋼銳及寧波永祥擴建新廠房，構建噴砂、噴漆及噴鋅等防銹塗裝能力。將其設定為海上風電產品的噴塗廠，以強化鑄造與噴塗加工等垂直整合效益，使本公司能更進一步擴展海上風電業務。

D. 新冠肺炎影響世界景氣

2020 年初，各國開始因為新冠肺炎情控制不良，世界各地出現禁止外出及停工等政策，導致商業活動停滯產能受阻。

因應對策：

與各個國外客戶密切保持聯繫，隨時掌握客戶訂單需求來做相對應的更動。中國內需方面，公共基礎建設需求未受到影響，市場逐步回復至疫情前狀態。除此之外，面對疫情後市場變化，積極向 5G 相關行業，印刷產業等爭取更多的合作機會。

3-4 資訊安全管理

資訊安全管理策略與架構：

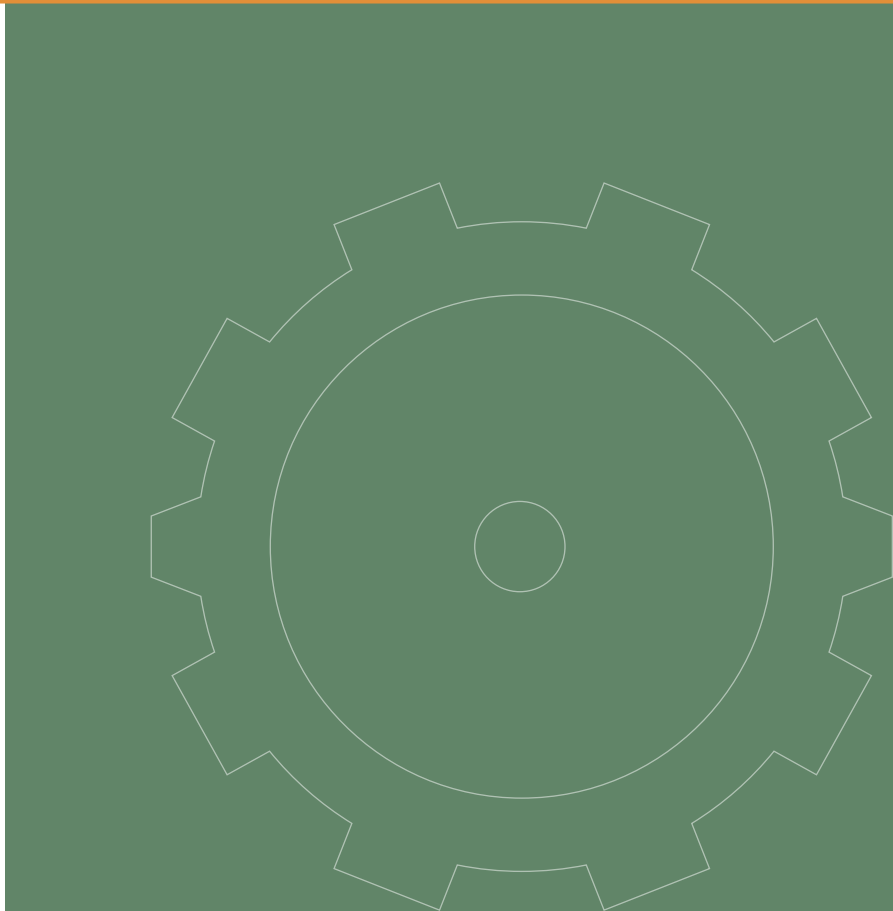
永冠於 2022 年設立「企業資訊安全組織」，下轄資訊安全組與資訊保護組，統籌資訊安全及保護相關政策制定、執行、風險管理與遵循度查核，由企業資訊安全組織最高主管每半年向董事會審計委員會彙報資安管理成效、資安相關議題及方向。

永冠執行企業資訊安全組織訂定的資安策略，確保內部遵循資安相關準則、程序與法規，特別成立「永冠能源科技集團公司專屬資訊保護委員會」，由資訊部最高主管擔任主席，人力資源部、可持續發展處、營業處最高主管擔任委員會成員，並設置企業資訊安全組主管為執行秘書、稽核室最高主管為觀察員，每季召開會議，檢視及決議資訊安全與資訊保護方針及政策，落實資訊安全管理措施的有效性。



4 環境保護

4-1 能源 資源使用



4-1 能源 / 資源使用

為因應全球暖化，有效減緩氣候變遷所造成的衝擊，本公司積極推動節能減碳。實施「ISO 14064 溫室氣體組織盤查系統」，由排放源鑑定、建立活動強度數據、排放數據、訂定溫室氣體盤查相關管理程序等步驟，計算溫室氣體排放量。本公司溫室氣體排放可分為直接排放 / 企業擁有或運營的資產直接產生的溫室氣體排放（範疇一）與外購電力之能源間接排放 / 企業外購電力產生的溫室氣體（範疇二）以及企業經營活動中產生的排放，排放源並非公司所有或控制的資產（範疇三）盤查，包含員工通勤、國外差旅、國內差旅、燃料和能源相關活動及營運活動中產生的廢棄物。2021 年因各廠產能增加，溫室氣體排放量（範疇一及範疇二）合計為 135154.49 公噸 CO₂。

溫室氣體排放 (噸 /CO₂ 當量)

子公司 年份	YGA 永誠亞太	YGB 江蘇鋼銳	YGD 東莞永冠	YGS 寧波永祥	YGL 寧波陸霖	YGW 上海鑄一	年度加總
2018	3811.62	35601	13489.39	34448.83	25728.01	14983.00	128062.06
2019	3059.45	47627	11837.38	31616.66	25449.57	23567.00	143157.06
2020	2880.34	48620	11717.73	27097.04	21922.37	25960.00	138197.48
2021	3672.27	41638	10539.40	32227.49	21748.46	25328.87	135154.49

備註：各廠溫室氣體排放量的計算數據，除江蘇鋼銳有第三方 SGS 提供的核查報告外，皆為各廠自行計算。

用電量 (KWH)

子公司 年份	YGA 永誠亞太	YGB 江蘇鋼銳	YGD 東莞永冠	YGS 寧波永祥	YGL 寧波陸霖	YGW 上海鑄一	年度加總
2018	7359000	48853342	16232880	42012300	31384090	24630005	170471617
2019	5868000	70026036	14297280	38450100	31036780	39360027	199038223
2020	5515800	70150681	14157360	44082300	36814010	43333099	214053250
2021	7079400	69191695	17467120	46828100	35685970	41916465	218168750
總和	25822200	258221754	62154640	171372800	134920850	149239596	801731840

工廠	證書資訊			
YGB 江蘇鋼銳	證書名稱		證書全稱	
	ISO 14001:2015/GB/T 24001-2016		環境管理體系認證證書	
	證書編號	00120E31868R1M/3200	證書有效期	2020.6.23-2023.7.5
	認可範圍	產業機械類、1.5 兆瓦以上風力發電關鍵設備的精鑄毛坯製造及相關管理活動 鑄鐵件打磨清理及相關管理活動 機械、五金零件相關產品及鑄件加工及相關管理活動 鋼結構產品的製造及加工、鑄件的機加工及相關管理活動		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		
	證書名稱		證書全稱	
	ISO 50001:2018/RB/T119-2015		能源管理體系認證證書	
	證書編號	00119En20073R0M/3200	證書有效期	2020.8.5-2022.5.26
	認可範圍	鑄鐵件及鋼結構產品的生產及相關能源管理活動 生產系統（鑄造、機加工、塗裝、焊接），輔助生產系統（供配電、空壓系統、空調系統、冷卻水系統和環保設施等）和附屬生產系統（辦公、生活），主要能源類：電、天然氣		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		
YGD 東莞永冠	證書名稱		證書全稱	
	ISO 14001:2015		環境管理體系認證證書	
	證書編號	442729 UM15	證書有效期	2018.9.10-2021.9.9
	認可範圍	高級球墨鑄鐵機一般灰口鑄鐵的加工		
	發證地點	德世愛普認證 DQS 上海		
YGL 寧波陸霖	證書名稱		證書全稱	
	ISO 14001:2015/GB/T 24001-2016		環境管理體系認證證書	
	證書編號	SW18E20210R1M	證書有效期	2018.6.17-2021.6.16
	認可範圍	大型鑄鐵鑄件生產和相關管理活動		
	發證地點	上海賽威認證有限公司		
	證書名稱		證書全稱	
	ISO 50001:2018/RB/T119-2015		能源管理體系認證證書	
	證書編號	00120En20179R0M/3302	證書有效期	2020.12.25-2023.12.24
	認可範圍	鑄鐵件（毛坯件）生產所涉及的能源管理活動		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		

工廠	證書資訊			
YGS 寧波永祥	證書名稱		證書全稱	
	ISO 14001:2015/GB/T 24001-2016		環境管理體系認證證書	
	證書編號	00120E32043R1M/3302	證書有效期	2013.7.10-2024.2.10
	認可範圍	(合金、灰口、球狀石墨) 鑄鐵件的設計生產及相關管理活動		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		
	證書名稱		證書全稱	
	ISO 50001:2018/RB/T119-2015		能源管理體系認證證書	
	證書編號	00121En20023R1M/3302	證書有效期	2018.1.22-2024.1.21
	認可範圍	鑄件製造、加工及鑄件後處理生產所涉及的能源管理活動		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		
YGS 寧波永祥 - 加工部	證書名稱		證書全稱	
	ISO 14001:2015/GB/T 24001-2016		環境管理體系認證證書	
	證書編號	00120E32899R4M/3302	證書有效期	2008.12.10-2023.9.2
	認可範圍	風力發電機部件、大型精密機床機械部件的生產及相關管理活動		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		
YGW 上海鑄一	證書名稱		證書全稱	
	ISO 14001:2015/GB/T 24001-2016		環境管理體系認證證書	
	證書編號	00119E32867R0M/3302	證書有效期	2019.9.29-2022.9.28
	認可範圍	(灰口、球狀石墨) 鑄鐵件的設計、生產和相關管理活動		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		
	證書名稱		證書全稱	
	ISO 50001:2018/RB/T119-2015		能源管理體系認證證書	
	證書編號	00119En10130R0M/46500	證書有效期	2018.1.22-2024.1.21
	認可範圍	鑄鐵件的設計、生產和相關管理活動 生產系統：鑄造（造型、制芯、熔煉、澆注）、後處理（落砂、打磨）；輔助生產系統（供配電、空壓系統、空調系統、冷卻水系統和環保設施等）和附屬生產系統（辦公、生活）；主要能源種類：電、天然氣		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		

其他節能減碳措施

節能改造

項目名稱	工廠	費用 (萬元 /RMB)
LED 照明	鋼銳二三廠	10.80
LED 照明	鋼銳一四廠	28.60
LED 照明	永祥加工部	70.06
空壓機餘熱回收	陸霖	10.70
空壓機變頻改造	永祥加工部	20.30
空壓機熱能回收系統	鋼銳二三廠	6.80

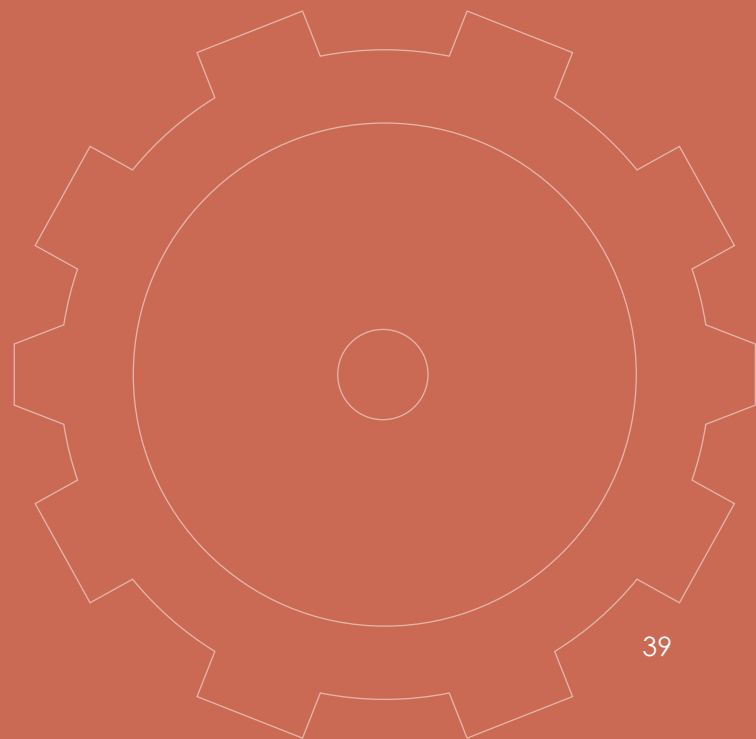


5 友善職場

5-1 人力結構

5-2 勞資關係

5-3 職業健康與安全



5-1 人力結構

為建立和諧、友善及健康的工作環境，本公司依《勞動基準法》、《性別工作平等法》、《職業安全衛生法》等相關法規聘僱員工，僱用員工時以專業能力及經驗為依據，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、年齡、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙、星座、血型等為由，予以不同考量，且從未僱用或使用未滿 16 歲之員工（童工）從事工作。訂有性騷擾防治處理辦法及處理作業流程、辦理性騷擾防治宣導課程。

從業員工最近二年度及截至年報刊印日止，
從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分佈比率。

年度		2020 年度	2021 年度	2022 年度截至 3 月 31 日止
員工人數	經理人	96	99	89
	生產線員工	1,908	1,764	1,785
	一般職員	355	396	391
	研發人員	85	93	92
	合計	2,444	2,352	2,357
平均年歲		39.51	40.16	37.86
平均服務年資		8.21	8.44	11.49
學歷分布比率 (%)	博碩士	0.29%	0.34%	0.42%
	大學	7.08%	6.25%	5.94%
	專科及以下	92.64%	93.41%	93.64%

5-2 勞資關係

(一) 列示公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形。

1. 員工福利措施

本公司員工福利措施除高於同業平均之薪資水準外，另有年終獎金、各項津貼補助，全勤獎金及生產績效獎金等，並依中國法規提撥「社保金」(養老保險、醫療保險、工傷保險、失業保險及生育保險等) 及「住房公積金」等法定提撥款。此外尚有年節獎金、結婚與生育禮金，以及定期提撥福利金及不定期舉辦員工旅遊、聚餐、康樂活動等等，以調劑員工身心健康、促進員工向心力與歸屬感。

2. 進修及訓練情形

本公司為提升員工專業技能，以期能勝任本職工作並發揮潛能，不定期對員工實施專業與安全之教育訓練，期望能藉由提升員工素質及核心競爭力，提高企業創新能力，達成企業永續經營的目標。

3. 退休制度與實施情況

本公司從屬公司中屬於中華民國境內之公司，均依中華民國勞工退休金條例之實施，由本公司按月於每月工資提繳百分之六做為退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。

中國境內之公司依各地法規規定比率每月提繳養老保險金，照顧退休員工之生活。依照當地社會保險作業方式，養老保險包含於社會保險 (包含醫療、生育、養老、工傷、失業) 之內，公司為員工辦理社會保險增員手續後，即已開始履行繳納養老保險義務。

4. 勞資間協議

本公司除於員工到職時依照法令與員工訂立勞動合約外，本公司亦有建立申訴管道及成立工會，暢通勞資雙方的溝通管道。

5. 各項員工權益維護措施

本公司除依法保障員工權益外，訂有福利管理辦法載明各項員工福利及權益，並據以確實執行。

(二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因勞資紛所遭受之損失 (包括勞工檢查結果)

1. 本公司最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛仲裁結果所支付之總額為人民幣 9,000 元，其因應措施說明如下：

- (1) 進行員工合同簽訂普查，並定期更新清單。
- (2) 加強員工職業病體檢。
- (3) 瞭解工傷人員的傷情，並在有效期內及時提出工傷認定和鑒定。
- (4) 多向員工進行宣導，和平共事，加強管控，按管理規章執行。

2. 另本公司目前無訴訟中之勞資糾紛案件。

5-3 職業健康與安全

為真正落實員工職安衛專業管理方針，各廠進行 ISO45001 認證申請工作，各廠 ISO45001 職業健康安全證書認證 (如下表)。

永冠能源科技集團 職業健康安全證書明細

工廠	證書資訊			
YGB 江蘇 銅銳	證書名稱		證書全稱	
	ISO 45001:2018/GB/T 45001-2020		職業健康安全管理體系認證證書	
	證書編號	00120S314278R0M/3200	證書有效期	2020.6.23-2023.6.22
	認可範圍	產業機械類、1.5 兆瓦以上風力發電關鍵設備的精鑄毛坯製造及相關管理活動 鑄鐵件打磨清理及相關管理活動 機械、五金零件相關產品及鑄件加工及相關管理活動 鋼結構產品的製造及加工、鑄件的機加工及相關管理活動		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		
YGD 東莞 永冠	證書名稱		證書全稱	
	ISO 45001:2018		職業健康安全管理體系認證證書	
	證書編號	442729 OHS18	證書有效期	2020.8.27-2023.8.27
	認可範圍	高級球墨鑄鐵及一般灰口鑄鐵的加工		
YGL 寧波 陸霖	證書名稱		證書全稱	
	GB/T28001-2011/ OHSAS18001:2007		職業健康安全管理體系認證證書	
	證書編號	SW21E20381R2M	證書有效期	2015.09.10-2024.06.16
	認可範圍	大型鑄鐵鑄件生產和相關管理活動		
	發證地點	上海賽威認證有限公司		
YGS 寧波 永祥	證書名稱		證書全稱	
	ISO 45001:2018/GB/T 45001-2020		職業健康安全管理體系認證證書	
	證書編號	00120S31543R1M/3302	證書有效期	2017.7.17-2023.7.16
	認可範圍	(合金、灰口、球狀石墨) 鑄鐵件的設計生產及相關管理活動		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		

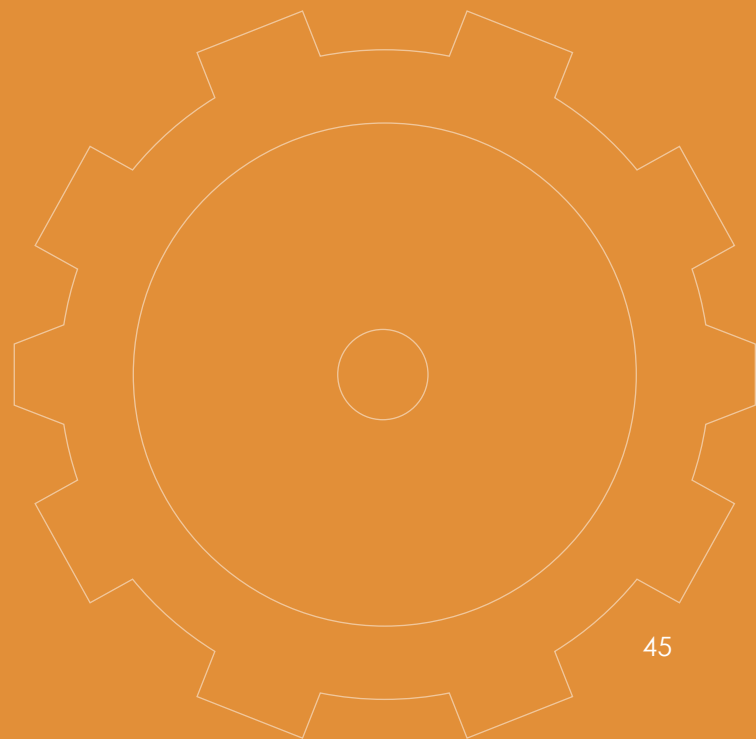
工廠	證書資訊			
YGS 寧波永祥 - 加工部	證書名稱		證書全稱	
	ISO 45001:2018/GB/T 45001-2020		職業健康安全管理體系認證證書	
	證書編號	00120S32203R4M/3302	證書有效期	2020.8.28-2023.9.2
	認可範圍	風力發電機部件、大型精密機床機械部件的生產及相關管理活動		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		
YGW 上海鑄一	證書名稱		證書全稱	
	ISO 45001:2018		職業健康安全管理體系認證證書	
	證書編號	00119S32135R0M/3302	證書有效期	2019.9.29-2022.9.28
	認可範圍	(灰口、球狀石墨) 鑄鐵件的設計、生產和相關管理活動		
	發證地點	中國品質認證中心 CQC 北京		



6 社會共榮

6-1

2012-2021 捐款及支持



6-1 2012-2021 捐款及支持

永冠能源致力於提供客戶優質的產品及服務外，並積極參與社會公益，履行企業責任。公司參與的公益多元化，包含教育贊助、學術獎勵、重大災難救助及專案捐贈等，2012年至2018年公益捐贈總計為593萬餘元。包含2016年台南地震捐助500萬元及2012-2018年，每年台灣師範大學專案經費 / 新北市新北高級工業職業學校獎助學金。下表統計至2021年之社會公益捐贈。

2020-2021 年度集團公益慈善活動一覽表

序號	公司	內容	金額 (RMB)
1	上海鑄一	2020 年新春慈善募捐活動（汾湖高新技術產業開發區）	10,000
2	上海鑄一	2021 年新春慈善募捐活動（汾湖高新技術產業開發區）	20,000
3	上海鑄一	2020 年「村企同心 扶貧同行」活動	12,500
4	上海鑄一	2021 年三八婦女節與東勝村聯誼活動	5,000
5	上海鑄一	2021 年東勝村全員核酸預演練志願者服務活動（12 人）	無
6	寧波陸霖	2021 年慈善助困基金	30,000
7	寧波永祥	2020 年捐贈安章小學宿舍設施	25,000
8	寧波永祥	2021 年慈善一日捐 - 河南洪災	60,000
9	江蘇鋼銳	溧陽市天目湖鎮財政和資產管理局 關愛鄰村貧困戶	20,000
10	江蘇鋼銳	溧陽市天目湖鎮防疫網站工作小組 防疫慰問	5,000
11	江蘇鋼銳	溧陽市天目湖專職救援隊	6,000
12	江蘇鋼銳	溧陽市消防應急救援支隊	8,000
13	江蘇鋼銳	天目湖如意社區 臘八節慰問年長者	5,000
14	江蘇鋼銳	天目湖派出所	20,000
15	上海鑄一	2022 年 2 月防疫捐贈身份證掃描支架 25 個	1,500
16	寧波陸霖	2021 年 陸霖機械東西部社會幫扶基金	50,000
17	寧波陸霖	2021 年 防抗疫捐助	50,000

附錄一

GRI 準則標號	關注主題	揭露項目編號	揭露項目標題	揭露項目
GRI 101	基礎	101	基礎	
GRI 101		101-1	基礎	✓
GRI 102	一般揭露	102	一般揭露	
		102-1	組織名稱	✓
		102-2	活動、品牌、產品與服務	✓
		102-3	總部位置	✓
		102-4	營運活動地點	✓
		102-5	所有權與法律形式	✓
		102-6	提供服務的市場	✓
		102-7	組織規模	✓
		102-8	員工與其他工作者的資訊	✓
		102-9	供應鏈	✓
		102-10	組織與其供應鏈的重大改變	✓
		102-11	預警原則或方針	
		102-12	外部倡議	✓
		102-13	公協會的會員資格	✓
		102-14	決策者的聲明	✓
		102-15	關鍵衝擊、風險及機會 (可不用)	✓
		102-16	價值、原則、標準及行為規範	✓
		102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	✓
		102-18	治理結構	✓
		102-19	委任權責	✓
		102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題	✓
		102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	✓
		102-22	最高治理單位與其委員會的組成	✓
		102-23	最高治理單位的主席	✓
		102-24	最高治理單位的提名與鄰選	✓
		102-25	利益衝突	✓
		102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略角色	✓

GRI 準則標號	關注主題	揭露項目編號	揭露項目標題	揭露項目
		102-27	最高治理單位的群體智識	✓
		102-28	最高治理單位的績效評估	✓
		102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	✓
		102-30	風險管理程序的有效性	✓
		102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	✓
		102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	✓
		102-33	溝通重要關鍵議題	✓
		102-34	關鍵議題的性質與總數	✓
		102-35	薪酬政策	✓
		102-36	薪酬決定的流程	✓
		102-37	利害關係人的參與	✓
		102-38	年度總薪酬比率	✓
		102-39	年度總薪酬比率之增加百分比	✓
		102-40	利害關係人團體	✓
		102-41	團體協約	✓
		102-42	鑑別與選擇利害關係人	✓
		102-43	與利害關係人溝通的方針	✓
		102-44	提出之關鍵主題與關注事項	✓
		102-45	合併財務報表中所包含的實體	✓
		102-46	界定報告書內容與主題邊界	✓
		102-47	重大主題表列	✓
		102-48	資訊重編	✓
		102-49	報導改變	✓
		102-50	報導期間	✓
		102-51	上一次報告書的日期	✓
		102-52	報導週期	✓
		102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	✓
		102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	✓
		102-55	GRI 內容索引	✓
		102-56	外部保證 / 確信	✓

GRI 準則標號	關注主題	揭露項目編號	揭露項目標題	揭露項目
GRI 103		103	管理方針	
		103-1	解釋重大主題及其邊界	
		103-2	管理方針及其要素	
		103-3	管理方針的評估	
GRI201		201	經濟績效	
		201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	
		201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	✓
		201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	
		201-4	取自政府之財務補助	
GRI202		202	市場地位	
		202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	
		202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	
GRI203		203	間接經濟衝擊	
		203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及顯著的間接經濟衝擊	
		203-2	顯著的間接經濟衝擊	
GRI204		204	採購實務	
		204-1	來自當地供應商的採購支出比例	
GRI205		205	反貪腐	
		205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	
		205-2	有關反貪腐政策和程式的溝通及訓練	✓
		205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	
GRI206		206	反競爭行為	
		206-1	反競爭行為，反托拉斯和壟斷行為的法律行為	
GRI207		207	納稅	
		207-1	納稅方式	✓
		207-2	稅務治理與控制及風險管理	
		207-3	稅務相關之利害關係人參與與管理	
		207-4	多國報告	
GRI301		301	物料	
		301-1	所用物料的重量或體積	✓
		301-2	使用回收再利用的物料	
		301-3	回收產品及其包材	

GRI 準則標號	關注主題	揭露項目編號	揭露項目標題	揭露項目
GRI302		302	能源	
		302-1	組織內部的能源消耗量	✓
		302-2	組織外部的能源消耗量	
		302-3	能源密集度	✓
		302-4	減少能源消耗	✓
		302-5	降低產品和服務的能源需求	
GRI303		303	水與流放水	
		303-1	共用水資源之相互影響	
		303-2	與排水相關衝擊的管理	
		303-3	取水量	
		303-4	排水量	
		303-5	耗水量	
GRI304		304	生物多樣性	
		304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	
		304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	
		304-3	受保護或復育的棲息地	
		304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	
GRI305		305	排放	
		305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	
		305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	
		305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	
		305-4	溫室氣體排放密集度	✓
		305-5	溫室氣體排放減量	✓
		305-6	破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	
		305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOX). 及其它重大的氣體排放	

GRI 準則標號	關注主題	揭露項目編號	揭露項目標題	揭露項目
GRI306		306	廢棄物	
		306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	✓
		306-2	廢棄物相關衝擊之管理	✓
		306-3	廢棄物的產生	✓
		306-4	廢棄物的處置移轉	✓
		306-5	廢棄物的直接處置	
GRI307		307	有關環境保護的法規遵循	
		307-1	違反環保法規	
GRI308		308	供應商環境評估	
		308-1	採用環境標準選新供應商	
		308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	✓
GRI401		401	勞雇關係	
		401-1	新進員工和離職員工	
		401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	✓
		401-3	育嬰假	
GRI402		402	勞 / 資關係	
		402-1	關於營運變化的最短預告期	
GRI403		403	職業安全衛生	
		403-1	職業安全衛生管理系統	✓
		403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	✓
		403-3	職業健康服務	✓
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	✓
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	✓
		403-6	工作者健康促進	
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	✓
		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	
		403-9	職業傷害	
		403-10	職業病	
GRI404		404	訓練與教育	
		404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	
		404-2	提升員工職能及過渡協助方案	
		404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	

GRI 準則標號	關注主題	揭露項目編號	揭露項目標題	揭露項目
GRI405		405	員工多元化與平等機會	
		405-1	治理單位與員工的多元化	
		405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	
GRI406		406	不歧視	
		406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	
GRI407		407	結社自由與團體協商	
		407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	✓
GRI408		408	童工	
		408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	✓
GRI409		409	強迫或強迫勞動	
		409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	
GRI410		410	保全實務	
		410-1	保全人員接受人權政策或程式之訓練	
GRI411		411	原住民權利	
		411-1	涉及侵害原住民權利的事件	
GRI412		412	人權評估	
		412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	
		412-2	人權政策或程序的員工訓練	
		412-3	帶有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	✓
GRI413		413	當地社區	
		413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	
		413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	
GRI414		414	供應商社會評估	
		414-1	使用社會標準篩選之新供應商	
		414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	
GRI415		415	公共政策	
		415-1	政治捐獻	
GRI416		416	顧客健康與安全	
		416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	
		416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	

GRI 準則標號	關注主題	揭露項目編號	揭露項目標題	揭露項目
GRI417		417	行銷與標示	
		417-1	產品和服務資訊與標示的要求	✓
		417-2	未循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	
		417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	
GRI418		418	客戶隱私	
		418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	
GRI419		419	社會經濟法規遵循	
		419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	



永冠集團
YEONGGUAN GROUP