



永冠集團
YEONGGUAN GROUP

2024

永續報告書

2024 Sustainability Report





CONTENTS

目錄

1 經營者的話

01

2 關於本報告書

03

3 關於永冠集團

- 3.1 公司簡介
- 3.2 企業文化
- 3.3 組織架構
- 3.4 企業榮譽
- 3.5 加入的行業協會
- 3.6 通過的體系認證

04

05
06
07
08
09
10

4 永續績效

12

5 永續發展策略

- 5.1 永續發展治理
- 5.2 永續發展機制
- 5.3 利害關係人共融
- 5.4 重大主題識別
- 5.5 回應聯合國永續發展目標 (SDGs)

14

15
16
17
19
24

6 永續環境

26

- 6.1 環境管理 27
- 6.2 氣候變化 29
- 6.3 能源管理 36
- 6.4 空氣汙染管理 41
- 6.5 循環經濟 42
- 6.6 水資源管理 47

7 社會關懷

50

- 7.1 人權保障 51
- 7.2 人力發展 53
- 7.3 員工關懷 58
- 7.4 職業健康安全 64
- 7.5 社會公益 74

8 繁榮經濟

76

- 8.1 公司治理 77
- 8.2 營運績效 82
- 8.3 產品服務 83
- 8.4 永續供應鏈 88
- 8.5 資訊安全 89

9 附錄

91

- 9.1 GRI內容索引表 91
- 9.2 SASB內容索引表 96
- 9.3 第三方鑑證聲明 98



1 經營者的話



董事長 張 賢銘。

回顧2024年，全球政經格局進一步演變，對資本市場與投資人信心帶來深遠影響。隨著美國總統川普重返白宮，原本相對穩定的商業競爭模式逐步轉變為缺乏公平條件的非對稱競爭，對全球企業的經營模式與佈局策略形成挑戰。同時，烏俄戰爭與以巴衝突所延伸出的地緣政治風險，進一步提升了貿易壁壘的發生，增加區域市場平衡交易的不確定性。儘管紅海航運受阻的情況已有所改善，但地區性保護主義的持續存在，仍對全球供應鏈的效率與穩定構成壓力，並干擾各國經濟體的可持續發展政策與通膨治理方案。

另外，氣候變遷議題則是從長期風險轉化為短期的戰略變數，直接影響到跨國資源配置與綠色投資的相關機會。另一方面，聯準會的貨幣政策動向繼續主導全球資金流向，而其他主要經濟體則普遍面臨成長動能不足、甚至陷入衰退，進一步壓抑全球需求與企業獲利預期。面對2024年全球政經的不確定性與能源轉型壓力並存的挑戰，永冠集團積極強化其全球供應鏈的彈性，並已針對氣候變遷風險設立三大營運區域的調適策略、提高公司抗風險能力，以其靈活應對全球關稅與政策的變動，有效降低地緣風險對營運造成的衝擊。

以技術深耕與永續實踐，掌握風電產業結構性成長契機

在全球邁向淨零碳排的宏觀背景下，風力發電作為主力再生能源，其產業價值鏈正快速擴張。根據IMARC Group 研究報告，2023年全球風電市場規模達832億美元，預估至2029年將成長至1,361億美元，此分析數據顯示該產業仍具備長期結構性增長的潛力。永冠能源科技集團秉持「技術創新×永續發展」的雙軸策略，持續強化於風電市場的佈局，並透過先進製造實力及穩健的產業合作網絡，鞏固全球供應鏈中關鍵角色地位。

集團公司於2024年進一步擴大對風能關鍵零組件之技術投資，並持續供應全球多家風電機組、注塑機、工具機與產業機械製造大廠之大型鑄件與關鍵部件，有效滿足全球高效能、大型化設備之市場需求。公司將藉由領先同業之垂直整合製造體系與規模經濟效應，持續推動營收與獲利能力之同步提升。在此多變的環境下，投資人、客戶等利害關係人，將會更加審慎評估多重風險來源，如地緣政治、政策變動、供

應鏈壓力到通膨預期等變數，並適時調整資產配置策略，以掌握潛在的復甦契機。然而，值得注意的是，儘管挑戰重重，多數國家正積極展開因應措施，致力於促進經濟結構轉型與能源供應穩定，以防範再次出現全球性通膨的風暴。

ESG深度佈局：打造具韌性與責任的營運模式

為實現永續營運目標，永冠集團長期以來積極落實ESG治理。於環境面，集團已全面導入溫室氣體盤查與製程碳排控管機制，並導入熱能回收系統，將生產過程中產生之餘熱有效轉化為辦公空間供暖及熱水資源，提升能源使用效率。此外，所有生產設備均導入符合最新能效標準之高效電機系統，並針對粉塵、噪音等環境風險實施源頭控管，有效降低對員工健康與周邊環境之潛在衝擊。於原材料使用策略上，尋求更多的低碳替代原料，邁向較傳統焦炭製程具備溫度低、碳排少等顯著優勢的低碳材料應用，進一步強化生產體系之碳效率與環境競爭力。

建構共榮組織文化與產學創新合作

集團公司深信「人才為企業永續發展之基石」，長期致力於員工關懷政策的完善推行，涵蓋多元獎勵制度、定期健康檢查、員工交通與住宿資源的完善，並定期舉辦運動會、共識營等文化活動，營造平衡之工作與生活環境。同時透過集團內部「互督互學」機制，促進不同區域與職能間的最佳實務交流與作業流程優化，進一步提升組織整體的敏捷性與協作效率。

在外部連結方面，永冠積極參與產學合作計畫，定期開放工廠導覽與專業交流，深化年輕世代對製造業與鑄造技術之理解與興趣，為產業注入創新思維與人才動能。

高附加價值製造與永續策略

在全球政經環境持續波動、能源政策快速演變的情勢下，永冠集團展現前瞻性的風險管理與營運韌性規劃，目前除逐步完成生產區域佈局的靈活調整方案、並依據各地關稅制度與政策動向即時優化資源配置，進一步提升客戶全球化供應鏈的彈性，以期能有效降低地緣政治與市場不確定性對營運穩定性的衝擊。集團公司將持續推動與優化垂直整合能力、技術領先優勢及高效率營運模式，逐步擴大在全球高附加價值市場中的影響力。

同時，永冠將依公司制定的永續發展政策，整合環境保護、公司治理、人才培育、技術創新與社會責任，構築具備永續競爭力的企業體質，強化其在再生能源與先進製造領域中的策略定位。展望未來，集團公司將以「可持續發展」、「高附加價值」、「穩健成長」為經營主軸，聚焦產業技術升級與碳中和轉型所帶來的長期結構性機會，並擴大全球市場佈局、與長期價值型投資人關鍵佈局，創造具有前瞻性的永續影響力。



2 關於本報告書

報告簡介

本報告為永冠能源科技集團有限公司發布的第4份永續報告書，旨在與各利益相關方坦誠地溝通公司在永續發展方面的治理、實踐、績效等資訊。

報告範圍

本報告中提及的政策與數據涵蓋公司及附屬公司，報告範圍與年報一致。報告範圍中的公司及簡稱參見下表。

與2023年永續報告書相比，本年度報告新納入永冠材料工廠，相關內容於正文中詳加說明。本報告中涉及到2022、2023年的文字、數據資訊，除有特殊標註以外，均不包括永冠材料。

當具體數據範圍與報告範圍不一致時，我們會在正文中加以註明。

集團主要生產基地名稱及簡稱

公司名稱	公司地址	簡稱
永冠能源科技集團有限公司	台灣台北市內湖區新湖一路93號4樓	永冠集團、公司、我們
東莞永冠鑄造廠有限公司	廣東省東莞市清溪鎮銀泉工業區	東莞永冠
寧波永祥鑄造有限公司	浙江省寧波市北侖區黃海路95號	寧波永祥
寧波陸霖機械鑄造有限公司	浙江省寧波市鎮海經濟開發區定海路28號	寧波陸霖
江蘇鋼銳精密機械有限公司	江蘇省溧陽市天目湖工業園悅朋路9號	江蘇鋼銳
上海機床鑄造一廠（蘇州）有限公司	江蘇省蘇州市汾湖高新技術產業園區來秀路999號	上海鑄一
英屬維京群島商永冠能源材料股份有限公司台灣分公司	台灣台中市龍井區麗水里9鄰環港路168號	永冠材料、永冠能源材料股份有限公司（台灣分公司）

報告期間

本報告彙報期為2024年1月1日至2024年12月31日（簡稱「報告期」），與年度報告保持一致。本報告內容覆蓋了永冠集團在報告期內，在經濟、環境、社會、公司治理領域的透明資訊，為體現報告一致性、可比性，部分內容適當溯及以往年份或涵蓋2025年。

前次報告發行時間：2024年6月；

本次報告發行時間：2025年8月；

下次報告發行時間：2026年8月。

報告標準

本報告參考全球報告倡議組織可持續發展報告標準（GRI Standards），同時參考台灣證券交易所「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」、可持續發展會計準則（以下簡稱「SASB」），並於報告書附錄提供GRI內容索引、SASB內容索引。

數據來源

本報告中財務數據經過勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證，分別以新台幣仟元以及百萬營業額做為計算單位；其他數據和案例主要來源於永冠集團的正式檔案和統計報告，且經過相關部門審核。

資訊重編

因數據統計來源差異，對2022年、2023年能耗數據重新計算，數據以本公司《2024年永續報告書》為準。

報告獲取

為支援環保，本報告以電子版形式發布，可在公司官網永續專區下載：
<https://www.ygget.com/content/zh/565.aspx>。

聯絡我們

如果您對公司永續發展事務有任何意見或建議，可透過以下管道與我們取得聯絡：

聯絡窗口：投資人關係服務

郵件：ir@ygget.com

公司官網：<https://www.ygget.com/contactus/zh.aspx>



3 關於永冠集團

- 3.1 公司簡介
- 3.2 企業文化
- 3.3 組織架構
- 3.4 企業榮譽
- 3.5 加入的行業協會
- 3.6 通過的體系認證

3.1 公司簡介

永冠集團為全球主要風力發電機、注塑機、工具機、產業機械等設備廠商之首要鑄件供應商，我集團公司具備先進的製程技術，並掌握高技術含量的冶金及工程技術，提供客戶品質優良且交期穩定的產品，因此深受客戶的重視及信賴。本公司的核心競爭力在於領先同業的生產規模、深入細節的鑄造工藝與垂直整合的能力，同時致力於追求優於同業與整體產業在營收與獲利方面之成長。永冠集團自1994年進入中國大陸投資後，便積極配合政府的轉型升級政策，不斷優化生產工藝、更新生產設備，讓我們：從製造最簡單的產品，轉變為製造最高端的产品，進而邁入「高端裝備製造服務業」的領域。

永冠集團總部設在浙江寧波。1995年於東莞成立第1家鑄造廠，目前已擴充到6家鑄造廠、2個精密加工基地、1個鋼構生產基地、2個專業塗裝基地及1家廢鋼回收廠，形成垂直整合的金屬二次加工集團。整個集團年設計產能已超過21萬噸，員工超過2000名。永冠集團於中國已成為鑄造業之標竿企業。

永冠集團從事鑄造業四十餘年，產品橫跨能源產業(風力發電、火力發電)、注塑產業、產業機械(空壓機、礦山機械)、車輛產業(特殊車輛、汽車等)與醫療產業等等。永冠集團提供客戶協同設計、製造、加工、焊接、防腐塗裝與產品組裝等服務。未來在金屬二次加工產業鏈中，永冠集團將再往上下游整合，以提供更先進、更創新之全方位整合服務，滿足顧客一站式採購之需要(One Stop Shop Services)。

公司名稱	永冠能源科技集團有限公司	
行業別	電機機械	
主要經營業務	風力發電機組輪轂、底座、齒輪箱及火力發電機組進排氣缸殼體、注塑機/壓鑄機專用零部件、工具機及產業機械相關專用鑄件。	
	公司目前產品專案	
	主要產品專案	應用領域
	能源類產品應用的低溫高韌性球墨鑄鐵件及灰口鑄鐵件	大型風力發電機(輪轂，齒輪箱與底座) 大型火力發電廠用汽渦輪機部件
	注塑機類產品应用的高級球墨鑄鐵件	塑料射出成型機
	其他類產品应用的高級球墨鑄鐵件及灰口鑄鐵件	大型精密工具機 空氣壓縮機 超大型快速彩色印刷機 醫療設備(癌症治療儀、伽瑪刀治療儀)
成立時間	2008/01/22	
董事長	張賢銘	
總經理	李熔	
營運總部	中國浙江省寧波市北侖區黃海路95號	
企業總部	台北市內湖區新湖一路93號4樓	
資本額 (單位：新台幣仟元)	1331359	

備註：本公司原總經理徐清雄先生於2024年5月31日退休，於2024年9月1日由李熔先生接任總經理。

3.2 企業文化



服務理念

積極參與、全力投入，以微笑、熱忱、感動的服務理念，全力做好客戶與集團之間的橋樑。

仔細聆聽客戶的心聲與需求，第一時間處理客戶抱怨，積極與技術、品保和生產單位溝通。

創造和諧的工作氛圍，為企業及客戶贏取更高的價值和共贏的局面。

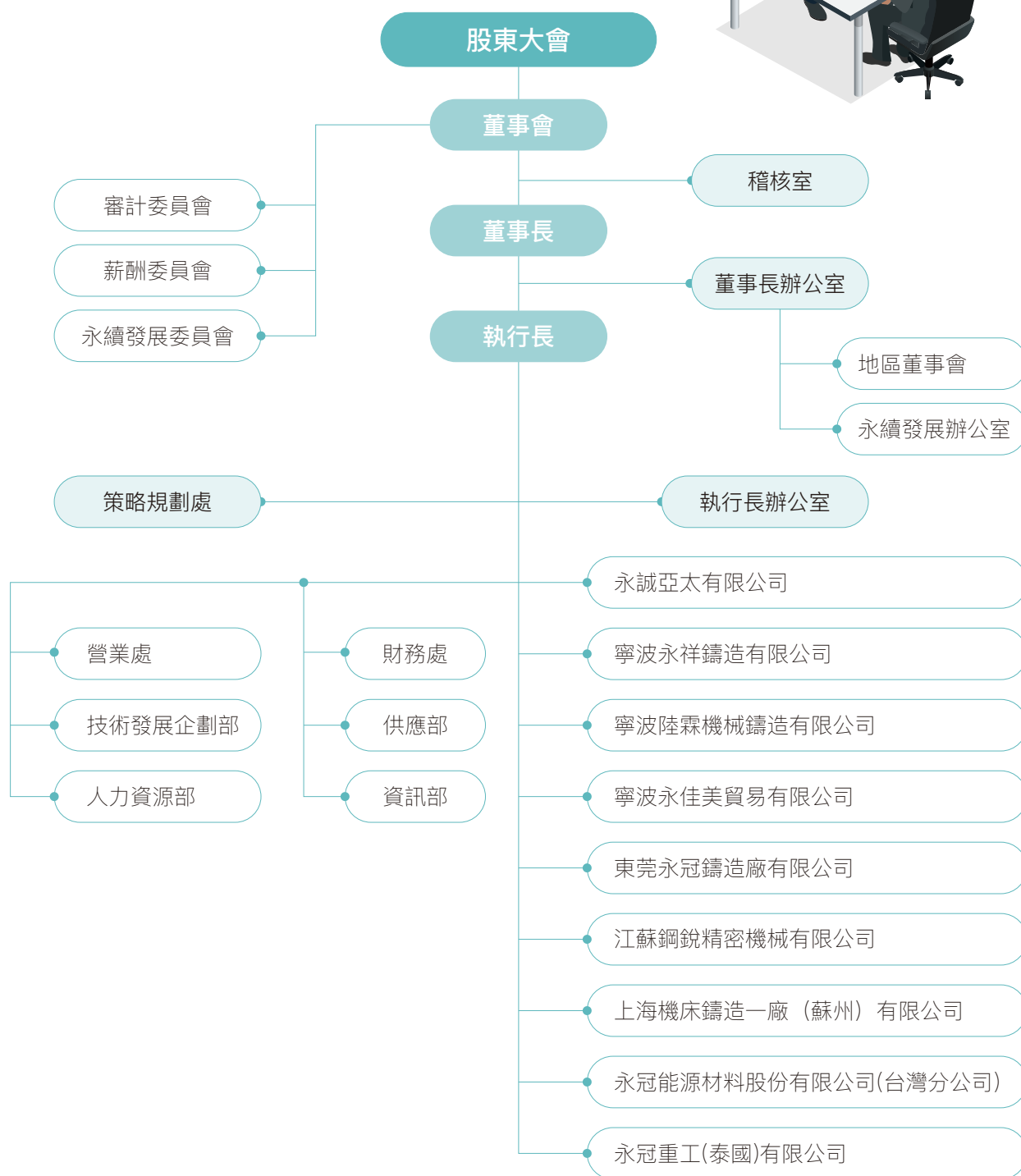
銷售宗旨

永冠百分服務，鑄造一流品質，是我們的承諾。

永創領先優勢，力爭世界之冠，是我們的追求。

永保最滿意交期，誠信最合理價格，保證客戶最大滿意是我們的宗旨。

3.3 組織架構



注：1、永冠重工（泰國）有限公司不在本次報告範圍內，亦不在公司年報範圍。

2、因台灣《上市櫃公司永續發展行動方案(2023年)》要求，上市櫃公司應設定永續委員會，故2024年成立永續發展委員會隸屬董事會，並由獨立董事擔任召集人，另在董事長辦公室設立永續發展辦公室。

3.4 企業榮譽

江蘇鋼銳精密機械有限公司



寧波陸霖機械鑄造有限公司



永冠能源材料股份有限公司(台灣分公司)



113年度企業永續報告書
揭露職業健康與安全績效
主動評比績優企業

勞動部職業安全衛生署 頒

TCSA企業
永續報告銅獎

台灣永續能源
研究基金會 頒

注：以上獲獎時間均為2024年。

3.5 加入的行業協會

公司名稱	加入的行業協會	公司角色
寧波永祥鑄造有限公司	北侖區安全生產協會	團體會員
	寧波市鑄造行業協會	團體會員
	寧波市台灣同胞投資企業協會	團體會員
	浙江省鑄造行業協會	副監事長單位
江蘇鋼銳精密機械有限公司	中國鑄造協會	理事
	江蘇省鑄造協會	常務理事
	常州市鑄造協會	副會長
	古縣街道商會	理事
	溧陽市台商聯誼會	會員
	常州市環境資源保護公益協會	會員
寧波陸霖機械鑄造有限公司	寧波市鑄造行業協會	會員
	寧波市台灣同胞投資企業協會	理事
	寧波市鎮海區招寶山商會	副會長
上海機床鑄造一廠（蘇州）有限公司	蘇州市鑄造協會	理事單位
	蘇州市吳江區智慧製造協會	會員單位
永冠能源材料股份有限公司（台灣分公司）	台灣鑄造品工會	會員單位
永誠亞太有限公司	台灣風力發電產業協會	會員單位



3.6 通過的體系認證

認證主體名稱	體系中文名	體系縮寫
寧波永祥鑄造有限公司	品質管理體系	ISO 9001:2015
	環境管理體系	ISO 14001:2015
	職業健康安全管理體系	ISO 45001:2018
	能源管理體系	ISO 50001:2018
東莞永冠鑄造廠有限公司	職業健康安全管理體系	ISO 45001:2018
	環境管理體系	ISO 14001:2015
	品質管理體系	ISO 9001:2015
江蘇鋼銳精密機械有限公司	環境管理體系	ISO 14001:2015
	職業健康安全管理體系	ISO 45001:2018
	品質管理體系	ISO 9001:2015
	能源管理體系	ISO 50001:2018
	資訊安全管理體系	ISO 27001:2013
	美國船級社工廠認可	T2386555
	安全生產標準化三級企業	—
	兩化融合管理體系	GB/T 23001-2017
	PED材料認證證書	Pressure Equipment Directive 2014/68/EU EN 764-5:2014

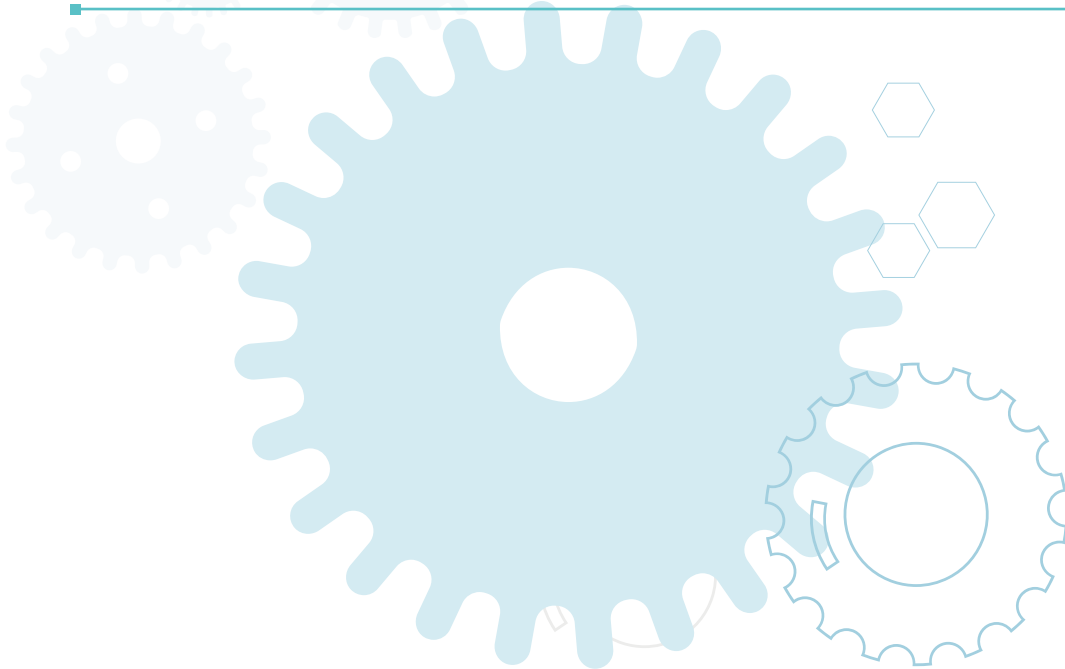
3 關於永冠集團

寧波陸霖機械鑄造有限公司	壓力設備認證	PED
	中國船級社工廠認可	CCS
	能源管理體系	ISO 50001:2018
	環境管理體系	ISO 14001:2015
	品質管理體系	ISO 9001:2015
	職業健康安全管理體系	ISO 45001:2018
	安全生產標準化三級企業	—
上海機床鑄造一廠（蘇州）有限公司	品質管理體系	ISO 9001:2015
	職業健康安全管理體系	ISO 45001:2018
	環境管理體系	ISO 14001:2015
	能源管理體系	ISO 50001:2018
	兩化融合管理體系	GB/T 23001-2017
永冠能源材料股份有限公司 (台灣分公司)	品質管理體系	ISO 9001:2015
	環境管理體系	ISO 14001:2015
	職業健康安全管理體系	ISO 45001:2018





4 永續績效



4 永續績效

環境

2024年，公司在環保方面的支出共計 192.30 萬元/RMB	制定了能源使用效率及使用的管理制度， 其中 4 家子公司通過了ISO 50001能源管理系統
所屬營運地點開展第三方碳核查審驗活動，為制定更科學、更有效的碳減排策略提供堅實的依據	依據氣候相關財務資訊披露工作組（TCFD）框架，積極開展氣候變化相關風險管理，參與溫室氣體自願減量
 江蘇鋼銳廠開展產品碳足跡核算工作	所有生產基地均有安裝太陽能發電設備， 2024年度光伏使用量 減少碳排放 總計 5570356.1 kWh, 2989.05 tCO ₂ e

社會

2024年，公司在安全方面的支出共計 608.81 萬元/RMB	2024年，公司用於公益慈善的資金共計 25.04 萬元/RMB	女性員工佔比超過 14%
 2024年員工人均受訓時數 13.9 小時	成功舉辦2024年永續供應鏈大會	未發生供貨商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情形

治理

成立「永續發展委員會」，統籌公司永續發展相關事務	公司共有女性董事 1 名，獨立董事 4 名 (其中1名於2024年11月30日辭任，目前獨立董事共 3 名)
寧波永祥參與Ecovadis評級 (40 分) 獲得快速進步獎	 江蘇鋼銳參與Ecovadis評級 (69 分) 獲得銀牌獎
 寧波陸霖參與EcoVadis評級 (40 分)	永冠能源科技集團有限公司及子公司2024年度合併營業收入當中來自再生能源類產品之收入佔全年度營業收入之 45.14% ，再生能源類主要客戶產品之收入佔全年度再生能源類收入之 93.80% 。

備註：以上環保、安全、慈善投入僅包含大陸區各子公司。



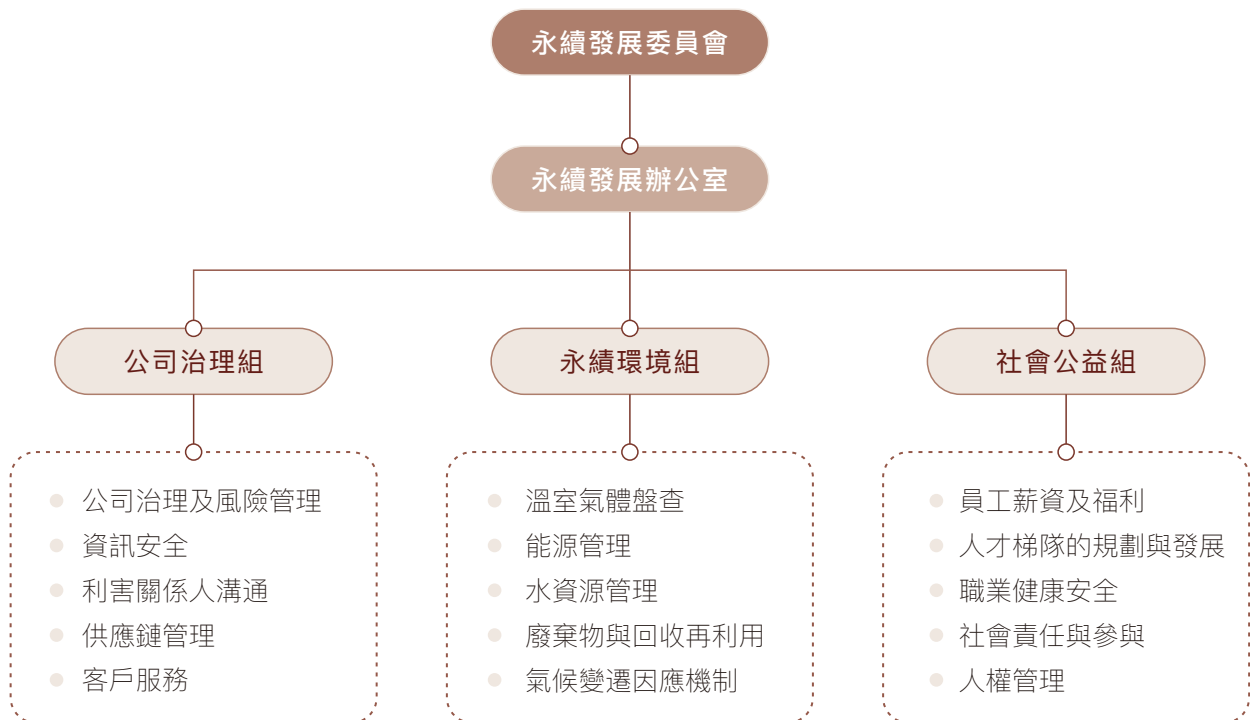
5 永續發展策略

- 5.1 永續發展治理
- 5.2 永續發展機制
- 5.3 利害關係人共融
- 5.4 重大主題識別
- 5.5 回應聯合國永續發展目標 (SDGs)

5.1 永續發展治理

為推進永續發展目標，永冠集團強化永續發展治理，依據「上市上櫃公司治理實務守則」第二十七條第三項及「上市上櫃公司永續發展實務守則」第九條第一項之規定，2024年11月7日經董事會通過永續發展管理架構，成立「永續發展委員會」，負責永續發展政策、制度或相關管理方針之訂定、監督及檢討，並定期向董事會報告永續發展執行成果。「永續發展委員會」下設永續發展辦公室，為永續發展專（兼）職單位，涵蓋公司治理、永續環境、社會公益三個小組，協助委員會推行各項永續計劃，並向委員會呈報永續發展執行情況。

永續發展管理架構



永續發展委員會職責：

- 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計劃及策略等。
- 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

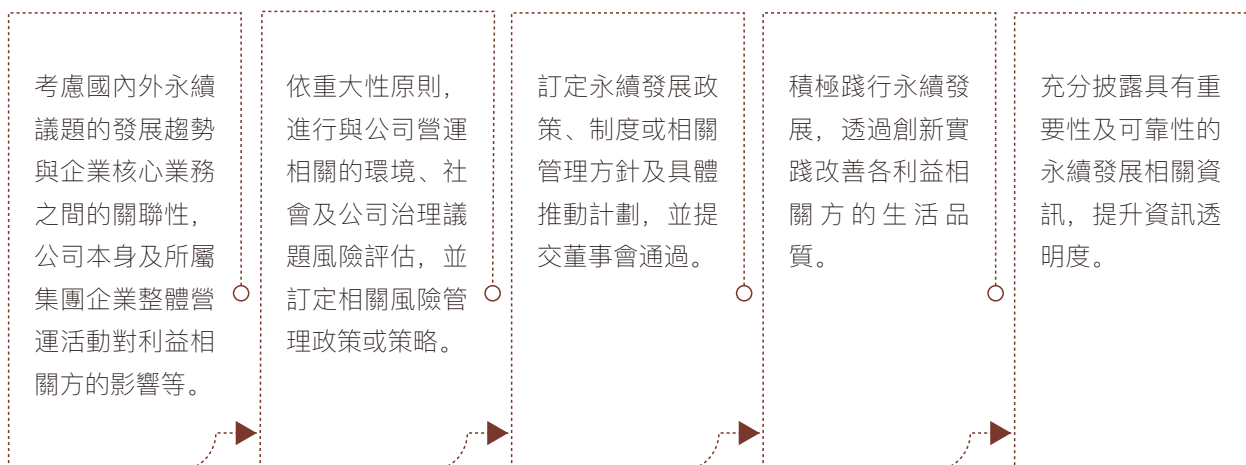
永續發展辦公室職責：

- 公司治理組：負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標。
- 永續環境組：負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續目標。
- 社會公益組：負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員（如員工、子公司、合資等）及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標。

5.2 永續發展機制

永冠集團始終秉持以永續發展為核心的經營模式，制定《永續發展實務守則》、《永續發展委員會組織規程》、《永續資訊管理作業辦法》、《永續報告書編制及確信之作業程序》等制度，提出「落實公司治理」「發展永續環境」「維護社會公益」「加強永續發展資訊揭露」四項原則，將經濟、環境及社會責任深度融入公司戰略，構建永冠集團永續發展機制，以企業公民的角色關注利益相關方的權益，促進商業價值與社會價值的共贏。

《永續發展實務守則》





5.3 利害關係人共融

永冠集團主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注永冠集團的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時永冠集團亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時響應，確保公司揭露的永續資訊滿足利害關係人的關注的多元性，增強利害關係人的信任與支援。我們的主要利害關係人包括員工、客戶、供應商/承包商、投資人、政府機關、社區，公司每年向永續發展委員會報告主要利害關係人溝通情形。

主要利害關係人	對公司的重要性	關切重點	溝通管道/頻率
員工 	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	1.職業健康與安全 2.薪資福利 3.人才培育 4.倫理誠信 5.勞資關係 6.員工平等與多元化 7.人權保障 8.人才招聘與留才	企業永續主題調查問卷/每年 官網利害關係人專區/即時 勞資會議/每季 內部溝通信箱/即時 EHS(職業安全衛生)會議/定期 內部刊物/定期 台灣地區：職工福利委員會； 大陸地區：工會/定期 內部交流/不定期 廠區安全關懷與倡導/不定期 廠區勞工安全教育訓練/定期 廠區各處會議/每週 廠務會議/定期 廠醫健康諮詢(台灣)/每季 廠護/每月
客戶 	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。	1.客戶關係 2.營運績效 3.倫理誠信 4.氣候變化與碳管理 5.能源管理 6.創新研發 7.原物料管理 8.產品責任/產品安全 9.資訊安全	企業永續主題調查問卷/每年 官網利害關係人專區/即時 客戶會議/不定期 顧客滿意度調查/每年(每半年) 電話或通訊軟體溝通/即時 外部溝通信箱/即時 客戶實地工廠審核/不定期

供應商/承包商



供應商為公司的重要夥伴，與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件；此外，運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生並透過緊密合作方式，共同追求企業永續經營及成長。

- 1.永續供應鏈
- 2.廢棄物管理
- 3.職業健康與安全
- 4.倫理誠信
- 5.營運績效

企業永續主題調查問卷/每年
座談會/教育訓練/不定期
供貨商評鑑問卷/定期
官網利害關係人專區/即時
外部溝通信箱/即時
直接溝通/即時
電話、通訊軟體/即時
公協會會議/不定期

投資人



投資人是公司最重要的營運支持者，公司應保障股東權益並平等對待所有股東予以共享營運成果與相關資訊。

- 1.公司治理
- 2.營運績效
- 3.倫理誠信
- 4.氣候變化與碳管理
- 5.能源管理
- 6.空氣汙染管理
- 7.水資源管理
- 8.廢棄物管理

企業永續主題調查問卷/每年
官網利害關係人專區/即時
外部溝通信箱/即時
直接溝通/即時

政府



政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務，公司與政府進行雙向的資訊交流，以取得政府的信任、支援和合作，促進公司的生存和發展。

- 1.公司治理
- 2.營運績效
- 3.倫理誠信
- 4.能源管理
- 5.氣候變化與碳管理
- 6.空氣汙染管理
- 7.水資源管理
- 8.廢棄物管理

企業永續主題調查問卷/每年
外部溝通信箱/即時
直接溝通/即時

社區



在地創業設廠，地方居民是企業的夥伴，在地發展的重要力量透過社區參與及關懷，能更加了解社區居民關切之議題，並建立和諧關係。

- 1.社區參與
- 2.空氣汙染管理
- 3.廢棄物管理
- 4.生物多樣性

企業永續主題調查問卷/每年
官網利害關係人專區/即時
外部溝通信箱/即時
鄰里社區拜訪/即時
直接溝通/即時



5.4 重大主題識別

5.4.1 重大主題分析流程

我們制定《永續報告書編制及確信之作業程序》，依循GRI Standards 2021與利害關係人議合標準，建立重大主題分析流程，識別環境、社會及公司治理之永續議題，分析其正負面及實際潛在影響，得出重大主題矩陣圖及當年度9項重大主題，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題的管理方針及相關揭露專案。

識別永續議題

考慮公司商業模式及價值鏈、現有的永續發展策略和永續發展目標、同業公開資訊和產業情勢、主要利害關係人關注焦點，以及新型永續議題與報導準則、法令與趨勢等，識別2024年度26項環境、社會及公司治理之永續議題。

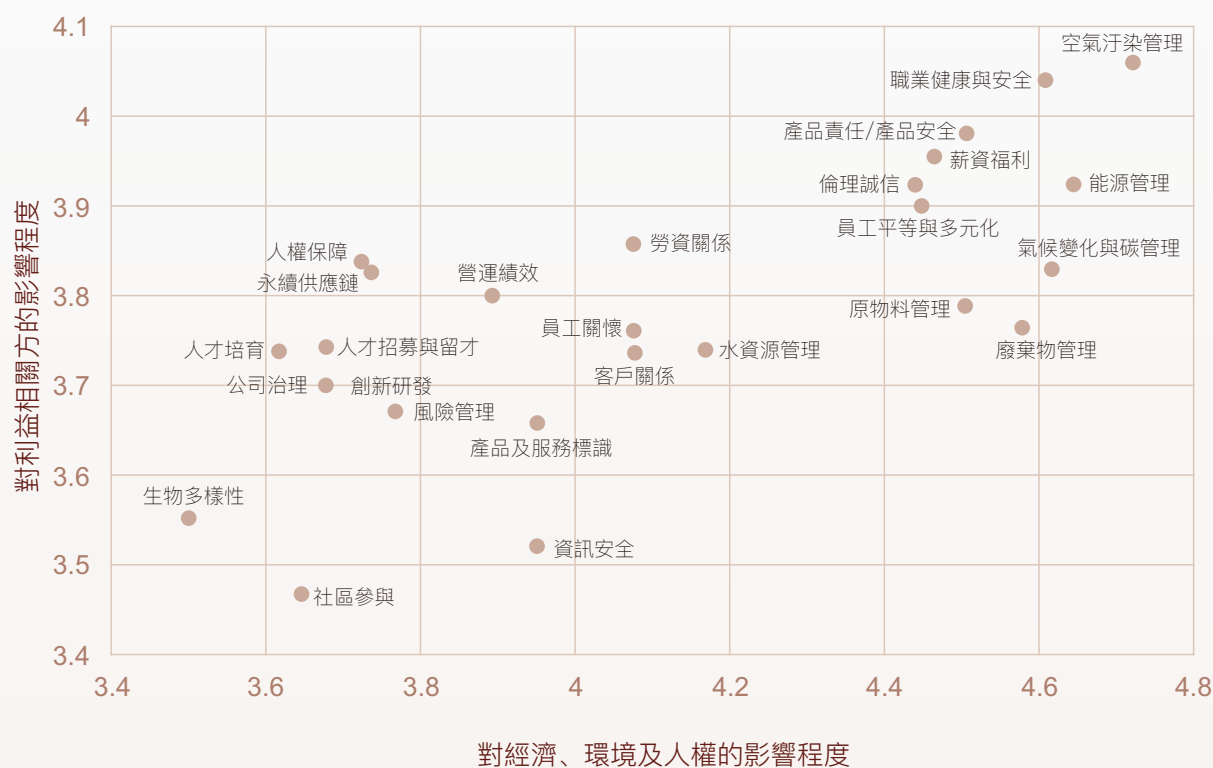
開展問卷調研

邀請利益相關方填寫線上問卷，從對利益相關方的影響程度，以及對經濟、環境及人權的影響程度兩個維度開展永續議題影響評估。透過利益相關方對永續議題的關注程度之評分，對利益相關方的影響程度進行評估，共回收877份問卷，覆蓋員工、客戶、供應商/承包商、投資人、政府機關、社區以及同行、媒體、合作夥伴等利益相關方；透過公司24位高階主管（協理及以上）填寫各永續議題對永冠集團產生影響之評分，對經濟、環境及人權的影響程度進行評估，各永續議題對永冠集團產生影響之評分考慮包含正負面影響發生可能性及影響程度。

鑑別重大主題

將問卷調研結果彙總，再經由永續發展委員會與專家討論調整後得出永續議題分析矩陣圖，並將環境、社會與公司治理三個面向各取綜合分數前三名之永續議題列入當年度的重大主題，確認當年度永冠集團應優先揭露環境、社會與治理面向的9項重大主題，分別為空氣汙染管理、能源管理、氣候變化與碳管理、職業健康與安全、產品責任/產品安全、薪資福利、倫理誠信、客戶關係、營運績效。

重大主題分析矩陣



ESG面向

環境面

社會面

治理面

重大主題（正面衝擊 / 負面衝擊）

空氣汙染管理、能源管理、氣候變化與碳管理

職業健康與安全、產品責任/產品安全、薪資福利

倫理誠信、客戶關係、營運績效

5.4.2 重大主題管理方針

重大主題	影響範圍				影響說明	管理策略	目標	GRI對應主題	對應章節
	供應商	企業運營	客戶	社區					
空氣汙染管理	●	●			正面：嚴格控制空氣汙染物排放能夠確保環境安全並達到法規要求，降低法律風險，還可以提升企業的環保聲譽。 負面：空氣汙染物排放若控制不力，可能導致嚴重的環境汙染和經濟處罰，不僅增加合規成本，還可能引發客戶流失和社區投訴，對公司造成多方面損失。	透過加強生產過程的控制、採用環保技術等措施，努力減少有害氣體的排放，保護地球家園、促進可持續發展。	短期：廢氣排放達標率100%。 中長期：不斷提升環保績效，持續降低有害氣體排放量（廢氣捕集率、處理效率達95%以上）。	GRI 305 排放	6.4 空氣汙染管理
能源管理	●	●			正面：提高能源利用效率能夠助力企業實現綠色轉型，降低運營成本，提升市場競爭力，併為全球氣候目標作出貢獻。 負面：未有效開展能源管理，可能面臨高額的能源稅或者排污費，對生態系統造成破壞。	建置ISO 50001能源管理系統，以生產每噸產品所耗能源(GJ/t)為管理指標，電力為主要使用項目，達成電力有效運用為目標，進行製程改善，以提升得料率和鐵水的使用效率，降低整體能源耗用。	短期：單位鑄件能耗量$\leq 4.20(\text{GJ/t})$；單位加工能耗量$\leq 0.5(\text{GJ/t})$；單位塗裝能耗量$\leq 0.3(\text{GJ/t})$。 中長期：提升能源使用效率，持續降低生產每噸產品所耗能源；增設太陽能發電設備。	GRI 302 能源	6.3 能源管理
氣候變化與碳管理	●	●	●	●	正面：積極應對氣候變化與碳管理能夠減少企業的碳足跡、降低氣候相關風險，並增強企業在環保方面的聲譽。 負面：若企業未採取有效措施應對氣候變化，可能面臨政策合規壓力、供應鏈中斷及極端天氣導致的生產損失，進而影響品牌聲譽與長期發展。	深入分析氣候變化對業務的潛在風險和機會，制定並實施轉型計劃，減少生產過程中的碳排放，加強與供應鏈的低碳原料建立。	短期：範圍1和範圍2目標減排1%（與2024年相比）。 中長期：2030年碳達峰、2050年碳中和。	GRI 302 能源 GRI 305 排放	6.2 氣候變化

重大主題	影響範圍				影響說明	管理策略	目標	GRI對應主題	對應章節
	供應商	企業運營	客戶	社區					
職業健康與安全	●	●			正面：健全的職業健康安全管理，能夠降低員工事故率，保證員工健康安全的同時，減少因工傷和職業病導致的賠償費用。 負面：職業健康安全管理不嚴格，容易造成傷害或更嚴重的事故，及因此事故而帶來的法律風險與處罰，進而也可能會影響企業形象。	子公司均已通過ISO 45001環境管理體系，部分獲得安全標準化證書；定期進行職業健康、安全危險源辨識及風險評估，逐級進行現場安全隱患排查；下屬生產基地編制安全應急預案，並按照標準要求為員工免費提供個體防護裝備。開展三級安全教育培訓和安全文化建設活動。	短期：員工安全生產責任書籤訂率100%、新員工、外協人員三級教育培訓率100%。 中長期：高危害風險製程工程改善，製程危害性化學品汰換，百萬工時傷害率2030年較2023年降至5%。	GRI 403 職業健康與安全	7.4 職業健康安全
產品責任/產品安全	●	●			正面：高品質的產品能夠贏得客戶的信任和認可，從而建立長期穩定的合作關係。 負面：為了確保產品品質，公司需要投入大量的資源用於品質控制和檢測。市場誤解和競爭壓力可能會對市場份額產生一定影響。	應用創新技術控管及提升產品品質，嚴格進行全流程品質檢測，確保品質。開展科技創新，在研發階段即採取多種新技術，提升產品品質與安全效能。	短期：加強員工培訓與產品品質管控。 中長期：優化生產流程，著力設備提升改造，塑造卓越品質文化，推動綠色可持續發展。	GRI 416 客戶健康與安全	8.3 產品服務
薪資福利	●				正面：薪資福利體系直接影響員工的滿意度和忠誠度。公平合理的薪酬和豐富的福利能夠顯著提高員工的工作積極性和歸屬感。 負面：不合理的薪酬福利安排，會導致員工流失率上升，也會帶來招聘和培訓成本增高。	與員工簽訂正式勞動合同，遵循法律法規的要求為其提供薪資、福利、社會保障、工作時間、休息時間、節假日和帶薪休假等工作條件；薪資及福利待遇政策男女平等。	短期：圍繞市場調研調整關鍵崗位薪資、優化福利提升滿意度。 中長期：構建科學動態調整機制，打造全面福利體系，建立行業標杆級薪資福利體系。	GRI 401 僱傭	7.2.2 薪酬福利

重大主題	影響範圍				影響說明	管理策略	目標	GRI對應主題	對應章節
	供應商	企業運營	客戶	社區					
倫理誠信	●	●			正面：公司以誠信和道德的方式運營，客戶更願意與公司建立長期合作關係。投資者更願意投資那些具有良好倫理誠信記錄的公司。 負面：公司需要投入更多的資源確保合規運營，可能需要聘請專業的法律顧問、審計師和合規團隊，短期內會增加運營成本。管理層可能會面臨來自股東的短期業績壓力。	不斷修訂完善公司各項制度；由稽核室負責推動本集團誠信經營、反貪腐、反賄賂及法令遵循等公司治理事宜，並於每年向本公司董事會報告其執行情形；定期及不定期倡導誠信經營守則。	短期：無違反誠信經營事件發生。 中長期：持續建立誠信經營之企業文化及健全相關度。	GRI 205 反腐敗 GRI 206 反競爭行為	8.1 企業管治
客戶關係		●	●		正面：透過持續的客戶關係維護，能夠與客戶建立長期穩定的合作關係。也能夠及時獲取客戶反饋，瞭解產品在實際使用中的表現和問題，從而進行針對性的產品改進和優化。 負面：透過高品質的客戶關係維護，客戶對公司的期望可能會不斷提高。如果公司無法持續滿足這些期望，可能會導致客戶滿意度下降。	透過拜訪或視訊會議，與客戶保持定期的溝通，瞭解其當前的業務挑戰、目標和計劃，確保公司始終了解客戶的最新需求。暢通客戶投訴管道，第一時間高效處理客戶意見。	短期：客戶滿意度平均目標85%以上；客訴配合度5個工作天內。 中長期：重視客戶對產品品質及交期的要求，確保客戶最大滿意度，滿意度分值超平均目標值。客訴配合度不超過5個工作天。	/	8.3 產品服務
營運績效	●	●	●		正面：良好的營運績效可以提高公司的生產效率和產品品質，從而增加市場份額和銷售收入。也可以為公司提供更多的資源和時間來投入研發和創新，從而推出新產品和服務，保持市場領先地位。 負面：為了提升營運績效，公司可能需要在多個方面進行決策，如生產流程優化、供應鏈管理等。這些決策的複雜性可能會增加管理難度，導致決策失誤。	管理層基於集團目標制定新年度之目標，並要求各部門編列年度預算；各部門將年度目標拆解為月度目標並依據該目標規畫預算；月度目標至課、班組需轉化為周、日之工作計劃以明確工作內容；各級主管須依據制定之階段目標，及時核實執行情況是否達成，若未能達標則需分析原因，並且提出改善方案及補救措施。	短期：於2024年出貨量達到19萬噸，於2025泰國廠進入投產，台中廠進入量產。 中長期：5~10年，因應總體局勢，調整所供應的產業/地區，並在台中廠及泰國廠皆量產後，年產能預期超越35萬噸。深化環境，社會及公司治理，善盡企業責任。	GRI 201 經濟績效	8.2 營運績效

5.5 回應聯合國永續發展目標 (SDGs)

1 消除貧窮



1. 寧波永祥舉辦捐助舊衣活動，為北侖區中心福利院老人送溫暖等活動，積極參與當地社區建設。
2. 江蘇鋼銳開展古縣街道公益送溫暖贈書活動，敬老院送溫暖活動，慰問當地消防官兵酷暑送清涼活動等。
3. 寧波陸霖組織16名員工參與當地義務捐血活動。
4. 永冠材料在當地組織愛心捐贈活動等。

7.5社會公益

3 良好健康與社會福利



1. 編制安全應急預案，並按照標準要求為員工免費提供個體防護裝備。
2. 為員工組織開展體檢，並對特殊崗位員工組織職業健康體檢。
3. 發現有與從事的職業有關的健康損害的勞動者，及時調離原崗位，並妥善安置。
4. 積極開展應急演練與安全教育，提升員工對安全重要性的認知。

7.4職業健康安全

4 良質教育



1. 制定培訓制度與培訓計劃，結合公司實際與員工需求開展培訓。
2. 每名員工每年接受培訓的平均小時數13.9小時。

7.2.3人力培育

5 性別平等



1. 公司致力於營造無歧視的工作環境與企業氛圍，不因性別區分對待員工。
2. 女性員工佔比連續三年超過14%。
3. 2024年，公司女性董事共有1名。

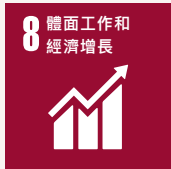
7.1.2員工多元化

7 負擔的起的清潔能源



1. 太陽能光電建置計劃，增設太陽能發電設備。
2. 建置ISO 50001能源管理系統，有效執行能源管理，並達節能減碳與持續改善的目的。
3. 為國際知名大型風電廠商提供鑄件，並支援風能等清潔能源的使用與發展。

6.3能源管理



1. 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高員工對公司的向心力。
2. 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。
3. 落實ISO 45001職健康業安全管理系統，有效提升員工職場安全。

7.1人權保障
7.2.2薪酬福利
7.4職業健康安全



1. 公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考慮標準。
2. 不同國籍的員工福利一致。
3. 多元包容環境。

7.1人權保障
7.2.2薪酬福利
7.4職業健康安全



1. 降低一般事業廢棄物產生；過程危害性化學品汰換，加強同仁環保意識。
2. 一般固體廢棄物100%委託具備合格資格的廠商回收進行綜合利用；有害固體廢棄物100%由具備合格資格的處理廠進行處置。
3. 所有廢水經過有效處理後達標排放，採用節水技術和設備推動水資源的節約與循環利用，提高水資源利用效率，減少水資源的浪費。

6.5廢棄物管理



1. 使用情境分析評估面對氣候變化風險之韌性。
2. 制定並實施一系列轉型計劃，不僅聚焦於減少碳排放，還涵蓋提升資源利用效率與促進綠色技術創新等方面。
3. 明確提出每年減少碳排放的目標和節能目標。

6.2氣候變化



1. 落實公司治理、發展永續環境及維護社會公益等因素，分析對公司營運與財務狀況所產生之風險與影響。
2. 透過利害關係人溝通，瞭解其對公司的要求與期望，定期向可持續發展委員會報告。

5.1永續發展治理
5.2永續發展機制
5.3利害關係人共融



6 永續環境

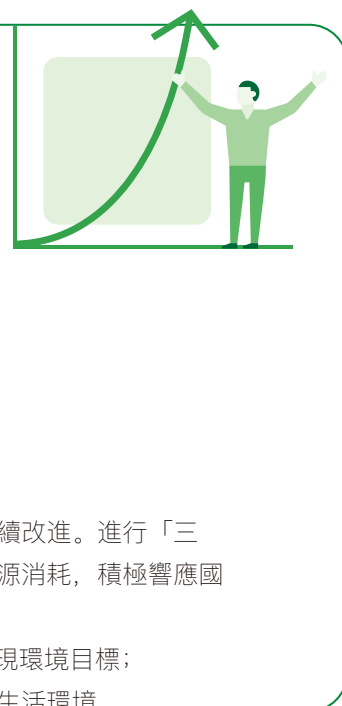
- 6.1 環境管理
- 6.2 氣候變化
- 6.3 能源管理
- 6.4 空氣汙染管理
- 6.5 循環經濟
- 6.6 水資源管理

6.1 環境管理

永冠集團秉持「全員參與、愛惜地球共同體，節能降耗、保護美好大自然」的環境方針，致力於在生產運營中最大限度地減少對環境的影響。我們嚴格遵守國家和地方的環境法律法規，持續完善環境管理體系，定期對生產過程中的水、氣、聲、土壤汙染、資源能源等環境因素進行全面識別和評估，制定並實施針對性的改進措施，降低能源消耗和汙染物排放，推動資源的高效利用。同時，我們對外積極參加環境相關行業活動與標準制定，發揮綠色製造引領作用，對內透過培訓、宣傳教育和員工參與等多種方式，倡導綠色辦公和低碳生活，共同為構建可持續發展的生態環境貢獻力量。2024年，永冠集團各運營據點皆通過ISO 14001環境管理體系審核，無生態環境處罰事件。

我們的環境承諾

01. 對環境管理體系的有效性負責；
02. 確建立環境方針和目標，並與組織的戰略方向及所處的環境相一致；
03. 確保將環境管理體系要求融入組織的業務過程；
04. 確保可獲得環境管理體系所需的資源；
05. 就有效環境管理的重要性和符合環境管理體系要求的重要性進行溝通；
06. 確保環境管理體系實現其預期結果；
07. 指導並支援員工對環境管理體系的有效性做出貢獻；
08. 促進持續改進；
09. 支援其他相關管理人員在其職責範圍內證實其領導作用。
10. 嚴格遵守國家和地方的各項環境法律、法規，履行合規義務；
11. 生產原輔料採用環保產品，全生命週期汙染預防。探索環保生產工藝，持續改進。進行「三廢」排放管理，汙染預防，採用少汙染或無汙染和低能耗工藝。控制能資源消耗，積極響應國家碳達峰、碳中和政策。
12. 按ISO 14001標準要求強化管理，加強消防安全管理，提升環境績效，實現環境目標；
13. 傳播環保理念，提高環境意識，全員參與體系執行控制，創造優良工作和生活環境。



年度目標及達成情況

三廢排放
達標率 **100%**

汙染物排放
達標率 **100%**

無環境汙染
事件 **0**

無生態環境
處罰事件 **0**

人員環保培訓
覆蓋率 **100%**

以上目標2024年度均已達成

環境因素識別

依據《環境因素識別與評價程序》《重要環境因素及其控制計劃清單》，定期對生產過程中的水、氣、聲、土壤汙染、資源能源等環境因素進行全面識別與更新。

環境因素評估

按照物理平衡法、產品生命週期法等方法，依據水、氣、聲、土壤汙染、資源能源、其他等分類進行分值評價，確認重要環境因素。

環境因素控制

彙總形成《環境因素識別及評價結果一覽表》《重要環境因素及其控制計劃清單》，並依據《目標指標方案執行策劃控制程序》對目標、指標、方案、執行進行管控。

案例

寧波永祥參與國家溫室氣體排放核算標準起草

隨著全球應對氣候變遷行動的深化，鑄造業面臨碳減排與高品質發展的雙重挑戰。寧波永祥作為鑄造業的一員，深度參與了《GB/T 32151.21-2024 溫室氣體排放核算與報告要求第21 部分：鑄造企業》的起草工作，結合企業多年實踐經驗，與50餘家企事業單位共同提出了符合行業品質控制的碳排放核算框架，完成了鑄造工藝碳排放因子計算、數據質量控制等關鍵技術條款的制定，為企業提供了系統性碳管理工具。透過統一核算規則，業界將更精準地辨識高排放環節，推動技術升級與能源結構優化。寧波永祥也依託標準實施，進一步完善了自身碳管理體系，未來將積極發揮標準引領作用，透過技術輸出與經驗共享，推動上下游企業協同減排，共同構建綠色鑄造產業生態。

案例

危險廢棄物知識培訓

江蘇鋼銳對所有外包人員做了一次環保知識培訓，培訓內容包括危險廢棄物的分類、危險廢棄物的特性以及廢棄物的收集、儲存與處置等相關知識，結合噴塗生產實際場景，分析廢塗料、廢溶劑、漆渣等常見危廢的危害及識別要點，強化員工對危廢「潛在風險」的直觀理解，公司將持續完善環保培訓體系，為守護生態環境、推動行業綠色轉型貢獻力量。



為響應國家綠色發展的號召，推動生態文明建設，上海鑄一於2024年3月12日，舉行「春風十里，正『植』有你」活動，以實際行動為地球添綠，為未來築夢。



6.2 氣候變化

應對氣候變化以及減少碳排放不僅是全球合作的焦點，也是實踐永續經營的核心所在。作為一家注重技術創新和資源高效利用的企業，永冠集團重視氣候變化對業務運營帶來的潛在影響，依據氣候相關財務資訊披露工作組（TCFD）框架，從治理、策略、風險管理和指標目標四個方面展開應對氣候變化相關工作，深入分析氣候變化對業務的潛在風險和機遇，實施氣候相關風險治理和應對策略，透過推動綠色技術、循環經濟及可持續產品開發等方式，在保障生產效益的同時，有效降低氣候變化帶來的風險，在低碳經濟中實現可持續發展，為應對全球氣候變化貢獻力量。

6.2.1 治理

我們將氣候變化治理相關職能融入永續發展管理架構，建立以董事會為頂層決策核心的氣候治理機制，系統性深化氣候治理能力，為落實應對氣候行動提供保障。

永續發展委員會負責統籌氣候相關議題的規劃與執行。該委員會下設永續發展辦公室及專責工作小組，涵蓋氣候風險管理、碳排管理、資源效率與供應鏈合作等面向，確保各項永續策略與行動得以有效落實，並定期向董事會報告進度與成果。

6.2.2 策略

永冠集團在評估面對氣候變遷風險的韌性時，積極運用情境分析來預測和應對不同氣候變遷情境下的業務運作。

情境分析1：極端天氣

情境設置

假設未來10至20年內，極端天氣事件（如強降雨、洪水、極端熱浪等）將變得更為頻繁，並且這些天氣事件的強度將有所增加。

參數與假設

極端天氣事件的增加：預計極端天氣事件的發生頻率將每年增加1–2次，並且降水量顯著增加，進一步提高洪水風險。

洪水風險與設施損壞：洪水等極端天氣事件可能對集團設施及周邊環境造成損害。根據地區氣候模型，洪水風險在未來5至10年內可能會增加。

主要財務影響

短期成本增加：儘管集團已經投入綠建築和洩洪池等防災設施，未來仍然需要在洪水防災方面增加資本支出，預計資本支出將增加10–15%以加強防災設施。

營收波動與損失減少：集團在設施防災方面的投資將大大減少因極端天氣事件引發的生產中斷，減少對營收的負面影響。預計營收損失將減少3–5%，有助於提升整體韌性。

保險費用增長：防災設施有助於降低保險賠償風險，但為了防範未來氣候變遷風險，預計在5年內需要增加保險投入，保險費用預計會增長5–10%。

情境分析2：全球政策變化及碳定價

情境設置

全球對碳排放的監管變得更加嚴格，並且各國政府加大碳定價措施。

參數與假設

碳排放成本增加：假設未來5至10年內，碳定價政策逐漸推行，碳稅和排放配額將導致碳排放成本上漲10–20%。

主要財務影響

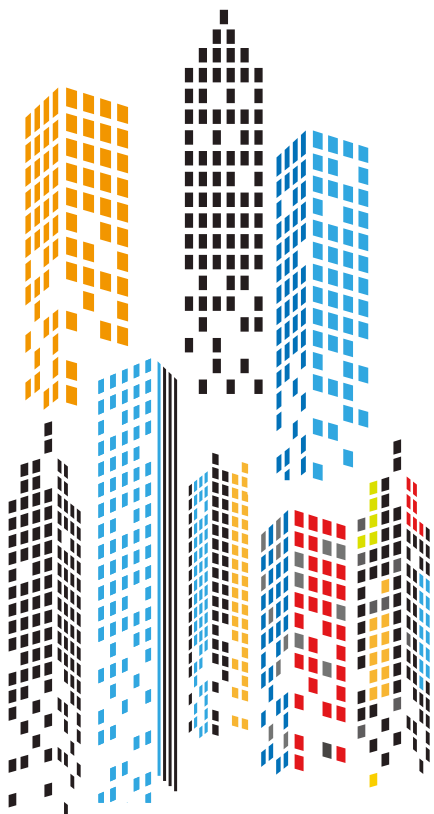
碳排放成本上升：隨著碳定價政策的推行，碳排放成本將進一步提高，對集團的運營成本帶來壓力。預計集團的碳排放成本每年將上升10–20%，這將促使集團加快能源轉型步伐。

短期資本支出增加：為實現碳排放減少目標，集團在技術創新和設備更新方面的投資會增加，尤其是在替換舊有設備和建設再生能源基礎設施方面。預計在未來5年內，集團將投入15–20%的資本支出於能源轉型項目。

基於以上情景分析，我們識別出三大氣候變化風險，擬定氣候變化轉型計劃與應對策略。

風險類型	風險分析	轉型計劃	應對策略
實體風險 (極端天氣事件)	1. 生產設備可能因颱風或洪水受損，導致生產中斷。 2. 庫存產品因自然災害損失，影響供應能力。 3. 員工工作效率降低，影響整體生產力。 4. 供應鏈設備損失導致出貨延遲，影響市場信譽。 5. 氣候調適反映成本運輸碳排放，以及限制與碳稅徵收增加營運成本。 6. 水資源與能源挑戰、降雨模式改變導致工廠用水匱乏，影響生產能力。 7. 極端氣候增加導致能源供應不穩定，影響生產。 8. 運輸受到極端天氣影響，增加運營風險。 9. 極端氣候導致基礎設施與資源長期壓力。	發展清潔能源：透過建置自有發電系統、綠電採購及綠證等多元手段，逐步擴大風電、光伏发电等可再生能源的導入，持續提高可再生能源占比，降低對高碳能源的依賴，並強化能源使用的韌性與穩定性。 循環經濟與綠色製造技術：特別聚焦於鋼鐵鑄件生產過程中的資源再利用與碳排減量，投入綠色技術的研發與升級，持續優化產線能源效率與減碳表現，並深化與供應鏈合作導入低碳原料，以建構具韌性與永續性的製造體系。 廠區綠化量：依據綠建築帶綠化設計值以及基地生態優待係數，通過緊密的綠化設施，包括大喬木、灌木類和草地等，增加土地的碳儲存能力。 綠建築證書：	採取綠建築、洩洪池與高滲透鋪面等設施建設，提高廠區對極端氣候（如洪水、熱浪）的韌性。 實施設備檢修制度與災後演練、將環境參數納入日常營運監測，透過數據化分析優化應變計畫。
轉型風險 (政策與法規變動)	1. 法規遵循擴大，加重企業合規負擔。 2. 碳稅及碳費上升，進一步提高生產成本影響售價。 3. 供應鏈通膨上游原料價格上漲影響生產成本。		主動追蹤各國碳稅、碳交易與再生能源法規，納入營運策略評估。 推動能源轉型與設備升級（如使用電爐、高效設備），降低碳排與能資源依賴。 導入碳成本內部預估模型，強化財務風險預判能力。
市場風險 (低碳產品與綠色需求轉變)	1. 資產轉型或減值風險增加。 2. 消費者偏好與市場需求根本性改變。 3. 國際市場與貿易壁壘加劇。 4. 保險成本上升或保障不足。 5. 氣候相關財務揭露與永續治理要求提升。		強化綠色技術研發與產品創新，滿足低碳市場與供應鏈要求。 擴大循環材料應用（如樹脂砂回收）、提升能源效率以符合客戶ESG期望。將綠化、與廠區永續設計作為企業品牌與價值加分項，拓展新市場機會。

綠建築證書：



6.2.3 風險管理

結合以上分析，公司開展了系統化的氣候相關風險管控程序，管控程序包括以下四大步驟：

- 風險識別** 透過內外部專家諮詢、情境分析（Scenario Analysis）、利害關係人溝通及監管趨勢追蹤，識別可能影響營運的氣候相關風險與機會。
涵蓋範圍包括政策與法規變動、極端氣候事件、供應鏈中斷、能源價格波動、碳市場發展等面向。
- 風險評估** 採用定性與定量工具，針對風險的「可能性」與「影響程度」進行評分與優先排序，納入財務影響評估。使用工具如風險矩陣、SWOT 分析等。
- 風險回應** 根據風險特性，制定相應的因應措施，包括風險迴避、降低、轉移或承擔。
實施措施如投資防災基礎設施（如洩洪池、綠建築）、調整設備與製程、採購再生能源、建置碳交易與報告系統等。
- 監控與報告** 設置風險監控指標與預警機制，並由永續發展委員會與風險管理單位定期檢視與更新。向董事會定期報告氣候相關風險管理成果，並整合於年度永續報告中揭露。該程序由永續發展委員會負責監督，並與財務、法務、營運及環安部門跨部門協作，確保氣候風險與機會納入企業決策流程與長期策略規劃中。

6.2.4 目標與指標

為了有效識別和管理實體風險及轉型風險，我們設立了具體的指標與目標來追蹤進展，並指導轉型計畫的實施，確保氣候行動具體落實、可衡量並可持續推進。

方向	目標	指標
減少碳排放	目標以2024年為基準，力爭到2030年降低1.5%碳密集度。	范围1和范围2每年減少的碳密集度
提高再生能源比率	在2030年前，將再生能源使用比例提高至少5%，並且通過綠色能源技術減少傳統能源依賴。	來自風電、光伏发电和其他可再生資源的總能源使用比重
減少能資源密集度 (水,廢棄物,天然氣等)	以2024年為基準，力爭到2030年降低1.5%能資源密集度。	每年減少的能資源密集度
能源效率提升	通過技術創新和設施升級，每年減少5%的能源開支。	每年節省的能源開支金額（以百分比衡量）及減少的能源消耗量（以千瓦時計算）



6.2.5 實際行動

第三方碳核查

針對 2024 年度公司所屬的營運地點開展了全面、細緻的碳核查工作，核查結果將為永冠能源科技集團制定更科學、更有效的碳減排策略提供堅實的依據，助力集團進一步優化生產流程、提升能源利用效率，從而實現碳排放的有效降低，並朝著綠色可持續發展目標大步邁進。

指標	單位	數據
直接（範圍1） 溫室氣體排放	tCO ₂ e	7,682.58
能源直接 （範圍2） 溫室氣體排放	tCO ₂ e	109,643.22
其他間接 （範圍3） 溫室氣體排放	tCO ₂ e	249,171.81
溫室氣體排放 總量	tCO ₂ e	366,497.61
溫室氣體排放 密度 （範圍1-3）	tCO ₂ e/ 百萬營業額	50.89
溫室氣體排放 密度 （範圍1-2）	tCO ₂ e/ 百萬營業額	16.29



以上為2024年數據，2023年數據詳見集團年報。

第三方碳核查聲明

產品碳足跡核算

針對公司生產的扭矩臂TorqueArm產品開展碳足跡測算工作，透過查詢影響溫室氣體排放的主要因素，識別分析溫室氣體關鍵排放源，尋找降低溫室氣體排放量的機會，提升公司碳排放管理能力，促進公司建立全面低碳清潔、安全高效的綠色能源體系。

序號	生命週期	單位	毛坯碳排放量	成品碳排放量
1	原材料獲取階段	tCO ₂ e/件	6.62	7.31
2	產品生產階段	tCO ₂ e/件	2.84	3.92
3	產品分銷階段	tCO ₂ e/件	0.38	0.72
碳足跡		tCO ₂ e/件	9.84	11.95



打造零碳工廠

江蘇鋼銳2024年度實現「組織碳中和」核證

一、碳中和戰略與實施

為響應全球氣候行動倡議，本公司於2024年2月25日啟動年度碳中和計劃，基於ISO 14064-1:2018及ISO 14068-1:2023國際標準，構建覆蓋「盤查-減排-抵消-認證」的全流程管理體系，具體舉措包括：

系統性減排行動

- **能效提升：**透過提高設備設施節能效率，優化生產工藝，減少能源消耗；
- **可再生能源轉型：**建成裝機容量1.98 MWP的屋頂光伏專案，2024年發電量1557257.61MWh，佔廠區用電量2%；
- **綠色技改：**全面替換高耗能電機為高效節能電機，實現電力單耗下降50659.2kWh。

溫室氣體排量盤查與核查

- 依照ISO14064-1:2018的要求，開展溫室氣體排放量核查；
- 溫室氣體排放量通過第三方機構SGS核查，類別1排放量為3,185.02 tCO₂e，類別2排放量為44335.54 tCO₂e。

碳中和達成路徑

- 類別1排放抵消：透過國際自願碳市場購買並註銷3,186 VCUs（核證減排量），抵消直接排放3,185.02 tCO₂e；
- 類別2排放中和：透過購買國際綠證74165 I-RECs，抵消電力消耗碳排放44335.54 tCO₂e。

二、第三方組織碳中和核證聲明

經全球權威機構TÜV南德嚴格審核，確認「江蘇鋼銳精密機械有限公司於2024年01月01日至2024年12月31日的類別1和類別2溫室氣體排放總量達成碳中和」，

於2025年5月23日正式頒發「組織碳中和達成核查聲明」（認證編號：N4GHG 123176 0003 Rev. 00），標誌江蘇鋼銳精密機械有限公司實現「組織碳中和」核證。

组织碳中和达成核查声明

编号：N4GHG 123176 0003 Rev. 00

委托方： 江苏钢悦精密机械有限公司
中华人民共和国江苏省溧阳市天目湖工业园区悦朋路9号 213300

责任方： 江苏钢悦精密机械有限公司
中华人民共和国江苏省溧阳市天目湖工业园区悦朋路9号 213300

核查准则： ISO 14064-1:2018
ISO 14064-3:2019
ISO 14068-1:2023

时间边界： 2024/01/01 - 2024/12/31

组织边界： 见附表

温室气体排放总量： 47520.56 tCO₂e

报告边界： 类别1，类别2

保证等级： 合理保证等级

实质性： 占组织边界总排放量5%以内

实施规则： CCB_GHG_GR_003CS REV.03

核查结论： 该碳中和达成核查是依据标准ISO 14064-3:2019核查责任方的宣称：“江苏钢悦精密机械有限公司于2024年01月01日至2024年12月31日的类别1和类别2温室气体排放总量达成碳中和”。经核查得出，宣称符合标准ISO 14064-1:2018和ISO 14068-1:2023的要求。

碳中和达成过程： 国际绿证74165 I-RECs 抵消电力消耗碳排放44335.54 tCO₂e；通过购买并注销3186核证减排量（VCUs）抵消类别1排放3185.02 tCO₂e。

组织碳中和达成核查的目的是按照标准对责任方宣称的准确性和符合性进行认定。本组织碳中和达成核查声明是TUV SUD作为第三方审定与核查机构基于责任方的宣称签发的。支持宣称的数据和信息属于历史事实。责任方对宣称及其与相应标准要求的符合性负有责任。本声明并不免除责任方遵守任何章程、联邦、国家或地区的法令和法规，或根据此类法规发布的任何指南的责任。相反的规定对TUV SUD不具有约束力，TUV SUD对责任方以外的相关方不承担任何责任。

核查报告编号： 707312547801.REV 00

签发日期： 2025-05-23

(Liang Gao)

组织碳中和达成核查声明

编号：N4GHG 123176 0003 Rev. 00

阶段	碳中和达成要素		碳信用种类	
	减碳后的温室气体排放	温室气体移除		
前期	碳中和	剩余的温室气体排放	无	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	无	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
后期	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
净零排放	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
净零排放	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
IPCC净零排放	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
碳足迹	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
碳信用	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
净零排放	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
IPCC净零排放	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
碳足迹	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
碳信用	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
净零排放	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
IPCC净零排放	碳中和	剩余的温室气体排放	有	无
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	所有类型
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用
	碳中和	剩余的温室气体排放	有	移除排放信用

核查活动覆盖的范围： 江苏钢悦精密机械有限公司，溧阳市天目湖工业园区悦朋路9号，213300
江苏钢悦精密机械有限公司田家山分公司，溧阳市天目湖镇田家山工业集中区中心大道东168号1幢，213300
江苏钢悦精密机械有限公司溪缘路分公司，溧阳市天目湖工业园区溪缘路1号，213300
江苏钢悦精密机械有限公司悦朋路分公司，溧阳市天目湖工业园区悦朋路8号，213300

6.3 能源管理

永冠集團高度重視能源管理，遵守能源利用相關法律法規，積極響應節能減碳政策，不斷完善能源管理體系，在生產方面，採用先進的節能技術和工藝優化措施，有效降低能源消耗、優化能源利用效率，同時拓展可再生能源的使用，推動能源結構向低碳化、清潔化轉型，塑造符合「節能」「低碳」「環保」的可持續發展模式。

6.3.1 能源管理體系

作為大型鑄件產品生產、加工、塗裝及研發的完整產業鏈服務先進製造企業，永冠集團在能源消耗方面主要涉及電力、天然氣、柴油等。其中，電力主要用於整個工藝流程中各類鑄造設備、機加工設備、行車以及空壓機等用電設備；天然氣主要用於鑄造烘烤爐以及塗裝工序；柴油用於運輸車輛。

為加強能源管理工作，我們秉持「遵守法規、節約能源、提高能效、持續改進」方針，不斷完善能源管理體系，成立節能領導小組專職於能源管理工作，定期檢查能源使用狀況予以分析，利用系統性管理，定期審查各製程設備的能源管理執行成效，並進一步梳理節能潛力，提出能源目標、指標和能源管理方案，透過資訊化能源管理系統實現數據驅動的能源優化，並持續取得ISO 50001能源管理體系認證及評價。

永冠集團各公司ISO 50001:2018管理體系認證

寧波永祥鑄造有限公司	寧波陸霖機械鑄造有限公司	江蘇鋼銳精密機械有限公司	東莞永冠鑄造廠有限公司	上海機床鑄造一廠（蘇州）有限公司	英屬維京群島商永冠能源材料股份有限公司台灣分公司
------------	--------------	--------------	-------------	------------------	--------------------------



基於行業特性，電力使用佔各工廠能源使用的90%以上，為提高電力資源的利用效率，我們在江蘇鋼銳、永冠材料、上海鑄一、寧波陸霖投入並實施電能管理系統，對重要設備和工序能耗按時段、產出對標進行管控，提高用電設備執行管理水準，同時進一步落實用電節能管理制度，在合理有效地使用電力的基礎上，減少電量消耗和電力需求，提高用電效率，優化資源分配，實現科學用電、節約用電、有序用電。



電能管理系統

依據《中華人民共和國節約能源法》和《工業節能管理辦法》，我們積極參與能源審計評審工作，2024年，江蘇鋼銳、寧波陸霖、上海鑄一順利通過能源審計評審，審計過程涵蓋了公司的生產設備、照明系統、空調通風設施及辦公用電等多個方面。江蘇鋼銳藉助能源審計評審，透過精準的數據採集與深入的系統分析，找出了潛在的能源浪費點，並提出了一系列切實可行的節能改進建議，包括透過優化設備運行參數，加強節能宣傳培訓，建立工作機制，實施目標管理等，將進一步提高能源利用效率，減少環境影響。

6.3.2 節能減排措施

永冠集團從2018年起開始透過設備節能改造、空壓機餘熱回收等措施，減少能源消耗，達到節能減排的目標。2024年公司持續進行分批淘汰高耗能電機、更換節能電機、增加太陽能發電等節能措施。

節能改造專案

專案名稱	專案簡介	節能量 (噸標煤)	溫室氣體減排量 (tCO ₂)	節約成本 (元/RMB)
二車間屋頂透光率改善	上海鑄一2024年3月份將二車間屋頂部分不透光材料改為透光材料	2.21	9.65	11868.19
淘汰設備	上海鑄一2024年12月份對淘汰電機進行分批更換，更換為節能電機	6.15	26.85	33026.85
節能電機更換	江蘇鋼銳2024年陸續更換22台節能電機	6.23	27.18	31915.30

注：電力（當量）折算噸標煤系數為0.1229kgce/kWh（GB/T2589-2020《綜合能耗計算通則》）
全國電力平均二氧化碳排放因子0.5366kgCO₂/kWh（生態環境部 2024年第33號）

近三年節能改造成效

名稱/年份	2022	2023	2024
節能量（tce）	835.10	793.36	699.19
節能量（GJ）	24,468.43	23,245.45	20486.17

注：表中1tce=29.3GJ係數換算。



亞明200w實際功率
108w，光通量270LUX

新型節能燈60w實際
64w，光通量790LUX

寧波陸霖更換二車間傳統LED燈為高光效LED燈，原有LED燈為200W，光通量270LUX，現更換的高光效LED燈僅為60W，光通量可達到790LUX，光效遠高於原有LED燈。整燈光效最高可達歐盟照明能效等級最高標準210LM/W，達到最新歐盟能效等級標準A級，遠大於國內標準120LM/W，達到國際先進水準，常規功率因數校正（PFC）>0.95~0.99，確保無頻閃現象，不僅起到節約能源的作用，還提高了車間的照明亮度。

6.3.3 清潔能源應用

2024年東莞永冠廠區的太陽能完成安裝及使用，目前集團所有生產基地均有安裝太陽能發電設備，2024年度光伏使用量總計5570356.1kWh，減少碳排放2989.05tCO₂e。

永冠集團光伏用電量統計表

指標名稱	2022年	2023年	2024年
光伏使用量（kWh）	726900	3782925.2	5570356.1
溫室氣體減排量（tCO ₂ e）	414.55	2157.40	2989.05

注：2022–2023年電力排放因子0.5703kgCO₂/kWh（《關於做好2023–2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》生態環境部環辦氣候函〔2023〕43號）
2024年電力排放因子0.5366kgCO₂/kWh（《關於發布2022年電力二氧化碳排放因子的公告》生態環境部2024年第33號）



永冠集團各子公司光伏使用情況

指標名稱	2024年績效					
	江蘇鋼銳	上海鑄一	寧波陸霖	寧波永祥	東莞永冠	永冠材料
裝機容量	1.98MW	0.728MW	1.9MW	1.79MW	0.79MW	7.87MW
實際發電量 (kWh)	1649291	741232	1572421	1907697	354217	10450529
光伏使用量 (kWh)	1557257.6	735033	1434924	1497973	345168.5	0
光伏使用率	94.42%	99.16%	91.26%	78.52%	97.45%	0.00%
總市電量 (kWh)	74164508	47354361	28150951	10120215	15698160	20113600
綠電佔比	2.06%	1.53%	4.85%	12.89%	2.15%	0.00%

注：永冠材料光伏發電全部接入電網，無自發自用。
總市電量:從電網購入電量。



6.3.4 能源消耗統計

能源消耗量	單位	2022年	2023年	2024年
電	kwh	222,378,425	194,956,572	197,443,848
天然氣	立方公尺	549,019	739,230	772,413
柴油	噸	261	263	270
汽油	噸	35	44	42
液化石油氣	立方公尺	34	29	30
能源消耗總量	GJ	686,966	630,038	765,860

能源數據統計範圍2023年較2024年發生變化，寧波永祥鑄造工序被政府徵遷，2024年3月以後無寧波永祥鑄造工序能耗數據，2024年新增永冠材料工廠能耗數據。

注：折標準煤系數參照GB/T 2589-2020《綜合能耗計算通則》
因數據統計來源差異，對2022年、2023年能耗數據重新計算，數據以本報告書為準。

能源密集度統計

能源密集度	單位	2022年	2023年	2024年
單位鑄件能源消耗量	GJ/t	4.30	4.24	3.96
單位加工能源消耗量	GJ/t	0.42	0.52	0.63
單位噴塗能源消耗量	GJ/t	0.30	0.32	0.60

注：單位能耗量 (GJ/t)=總能耗量 (GJ)/產量 (噸)

寧波永祥2024年3月鑄造部被政府徵遷，鑄造部分的數據僅統計至2024年3月份，2024年統計範圍新增永冠材料工廠。

6.4 空氣汙染管理

大氣汙染物排放管理對於改善空氣品質、保護生態環境、保障公眾健康具有至關重要的作用。永冠集團建立完善的環保管理和監測系統，透過定期監測、數據分析、風險評估等手段，確保有害氣體排放得到有效控制；生產方面，採用先進的廢氣處理設備和工藝，減少生產過程中的廢氣產生，提升廢氣處理設備的處理效率，以確保符合環保要求並減少對環境的影響。2024年，公司廢氣排放完全符合標準要求，達標率100%。

廢氣排放標準

● 《工業塗裝工序大氣汙染物排放標準》
(DB33/2146-2018)

● 《大氣汙染物綜合排放標準》
(DB 32/4041-2021)

● 鑄造工業大氣汙染物排放標準
(GB39726-2020)

● 環境部固定污染源空氣汙染物排放標準
(台灣)

排放總量 (公噸)	處理工藝	東莞永冠	寧波永祥	寧波陸霖	江蘇鋼銳	上海鑄一	永冠材料
懸浮微粒 (PM10)	布袋除塵、蓄熱 式催化燃燒	3.250	5.400	16.700	1.110	2.360	7.077
揮發性有 機化合物	沸石濃縮轉輪、 活性炭吸附、 蓄熱式催化燃燒	0.006	0.036	0.730	0.100	0.389	5.730
氮氧化物 (NOX) (不含N2O)	蓄熱式焚化爐、 蓄熱式催化燃燒	—	0.660	—	—	—	11.352
硫氧化物 (SOX)	沸石濃縮轉輪	—	—	—	—	—	3.897

案例 • 電爐爐蓋與除塵收集罩一體化設計

江蘇鋼銳和上海鑄一將電爐爐蓋與除塵收集罩進行一體化設計，就像給電爐戴上一頂「會呼吸的帽子」，在電爐熔解過程中可以有效的收集金屬液熔化過程中產生的顆粒物，提高廢氣收集效率，減少顆粒物逃逸。



案例 • 全封閉的儲存空間設計

江蘇鋼銳為防止除塵器收集下來的粉塵逸散，設計了全封閉的儲存空間，在每個出灰口下方都做了一個獨立的隔間，有效的降低了粉塵的飛揚，從而杜絕粉塵逸散造成環境汙染。



6.5 循環經濟

循環經濟理念強調資源的延續利用、廢物最小化與減少汙染。為減少對自然資源的依賴，支援可持續發展，永冠集團持續推進循環經濟模式轉型，實行廢鋼、回爐材、木材、樹脂砂等材料循環再利用，有效降低資源消耗與廢料產生，實現資源的高效循環。

6.5.1 原物料管理

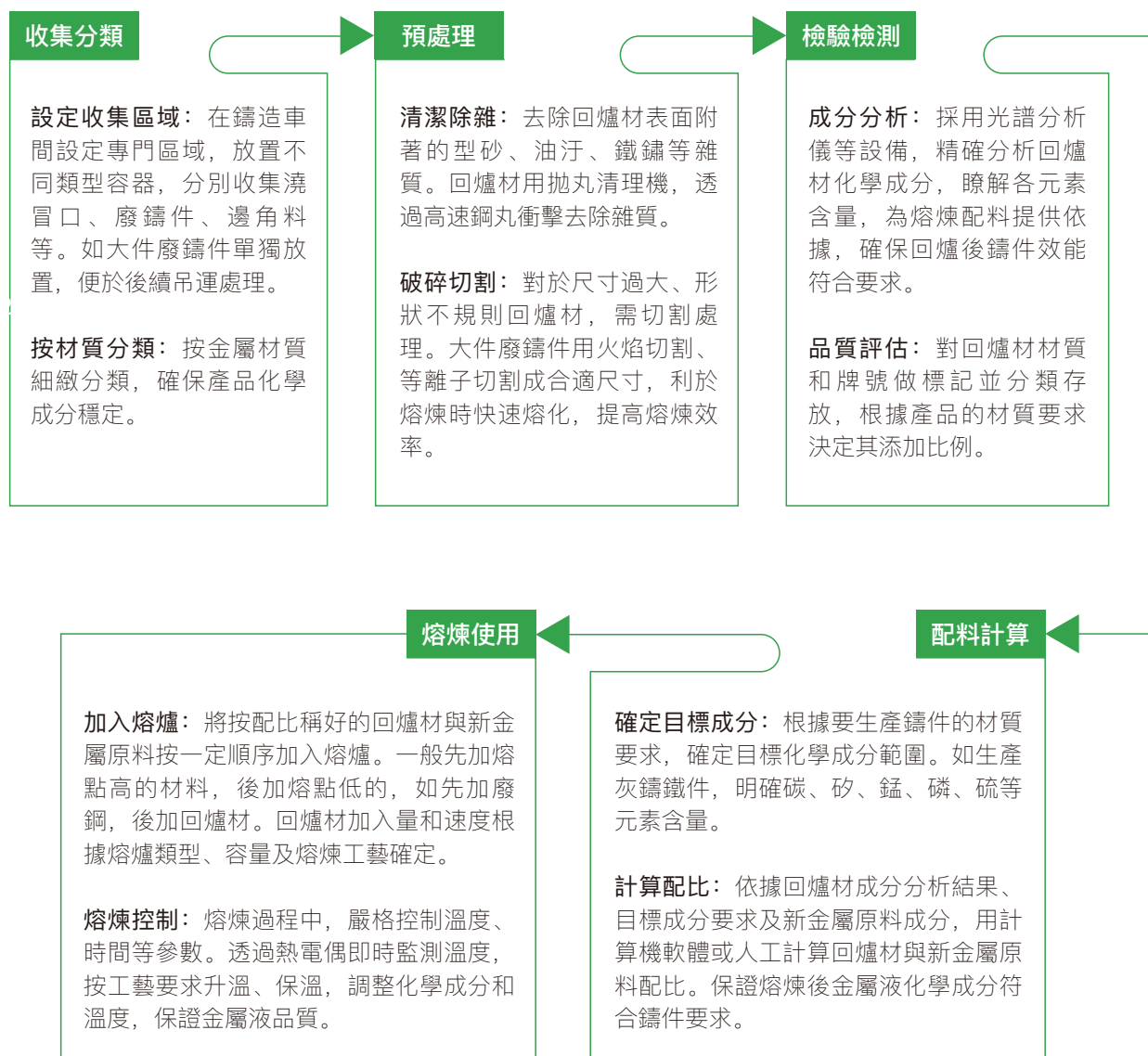
作為全球主要風力發電機、注塑機、工具機、產業機械等設備廠商的首要鑄件供應商，永冠集團的主要原料是生鐵、廢鋼和回爐材。

面對原材料價格高位和市場波動的挑戰，公司持續監測原材料市場價格走勢和供需變化情況，不斷優化原物料管理，除了根據生產計劃定期對原料的採購以及庫存進行管控，公司積極開展原物料新料源的開發，推進廢鋼和回爐材等原料循環再利用，保障原料供應的高品質與穩定性。

熔解材料統計表

類別	原物料種類	單位	2024年	2023年	2022年
鑄件生產量	鑄件	噸	168710	183146	206820
不可再生材料	生鐵	噸	73697.53	88177.84	84184.96
回收材料	廢鋼	噸	82982.87	81653.16	106120.66
內部循環材料	回爐材	噸	44218.94	53646.53	53124.49
	廢鐵屑	噸	55	32.95	45.36

回爐材回收使用流程



6.5.2 包裝材料使用

永冠集團深知包裝材料對環境可能造成的負擔，透過減少包裝材料的使用、促進材料的重複利用以及推動回收利用，減少原生材料使用，緩解資源壓力，致力於將這種影響降至最低。

齒輪箱類包裝進行改進，優化托架結構設計，減少包裝材料使用量。	增加木托盤回收頻次並再利用，減少托盤投入減少成本支出。	木托盤標準化規格推進，促進材料的重複利用，提高材料利用率。	包裝材料使用明細 可再生材料 2024年木材（托盤） 17834 件
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------	--

6.5.3 廢棄物管理

基於產業的特性，永冠集團高度重視廢棄物的管理，建立健全各項固體廢棄物管理制度，採取一系列綜合措施以確保廢棄物的規範處理和資源化利用。透過改善廢棄物分類收集、安全儲存和合規處置流程，確保廢棄物管理符合國家和地方的環保法規要求。積極推廣廢棄物減量化、資源化和無害化處理，透過技術創新和管理優化，減少廢棄物的產生量，並提高廢棄物的回收利用率。2024年，固體廢棄物（含危險廢棄物）100%合規處置。

廢棄物分類	一般固體廢棄物：鑄造生產砂處理過程產生的廢砂灰、電爐除渣過程產生的爐渣等。 危險廢棄物：噴塗作業過程產生的漆渣、廢溶劑、廢油漆桶以及鋅灰濾棉、廢活性炭等；機加工過程產生的廢切削液、廢油等。
廢棄物儲存	一般固體廢棄物：單獨地點儲存，遵守相關的安全和環境風險管理程序，如灑水除塵等，以保持其清潔和安全。 危險廢棄物：專用倉庫儲存，嚴格遵守倉庫管理的規定，專人管理。每個容器都定期清理和維護，以確保其適用於儲存廢棄物，並具備防火、防滲漏、防雨和防爆等安全措施。
廢棄物處置與循環利用	一般固體廢棄物：委託具資質的資源回收利用單位，透過回收或重煉的方式進行綜合利用，並做好台賬管理，每年對綜合利用單位開展全程追蹤督察，並不定期進行合規性督察。 危險廢棄物：交由具備危險廢物經營許可證等資質的合格廢棄物廠商進行焚燒處置或轉移，有效地對廢棄物進行無害化、減量化和資源化處理。
廢棄物記錄與報告	建立完整的廢棄物管理台賬，記錄處理過程及廢棄物的數量和類型，如產生時間、產生地點、類型、數量、處理方式和處置方式等，定期監督、審核，確保公司合規。 定期生成報告，並隨時協作維護更新固廢排放資訊。
廢棄物培訓與改善	定期召開員工廢棄物管理措施培訓，使員工更瞭解如何處理廢棄物，並積極參加和響應改進措施主觀能動性。 為實現最佳的廢棄物管理，定期召開廢棄物辨別技能和資訊公示、各技術部門的品質管理、保護生態的技術措施討論和分析判定等方面的活動，持續改進廢棄物管理措施。

一、循環利用方法與措施

- 舊砂回用：將回收的樹脂舊砂進行破碎、篩分、除塵、冷卻等處理後，進行回收使用，按工藝配比加入新的樹脂，製備成新的樹脂砂，用於砂模製備，節約原材料成本。目前永冠集團舊砂回收率在96%以上。
- 廢砂再利用：交由第三方處理，經過篩分處理的鑄造廢砂可以作為原料，用來生產製磚、玻璃等建材產品製備，有效替代天然砂資源；鑄造廢砂對於一些高溫工業，廢砂中殘留的樹脂可以作為輔助原料，可應用於燒結窯、水泥窯等，回收投入後可有效節約能源同時減少廢棄物的產生。
- 爐渣資源化利用：交由第三方處理，鑄造爐渣經篩分處理後，提供給水泥廠作為摻合料使用；爐渣中的矽酸鹽成分可優化水泥效能，減少傳統原料開採，推動水泥行業低碳化發展。

透過上述措施，公司形成了「廢砂→建材」「爐渣→水泥」的閉環產業鏈，可以減少固體廢棄物排放，節約能源成本，為環境保護和廢棄物循環做出努力。

廢棄物管理

廢棄物類型		2022年（噸）	2023年（噸）	2024年（噸）
廢棄物總量		31246.51	28860.14	29202.16
一般固體廢棄物	廢防護紙	3.70	6.31	2.34
	廢砂灰	27524.11	26182.57	26530.11
	工業垃圾	87.70	148.46	224.98
	爐渣	3223.86	2139.70	1991.22
	一般固體廢棄物總量	30839.52	28477.04	28748.65
危險廢棄物	廢切削液	122.89	107.20	214.22
	廢礦物油	23.22	36.53	26.95
	廢油漆桶	95.21	88.12	101.23
	廢鋅灰	45.32	36.21	20.14
	廢油漆渣	43.95	39.00	27.09
	廢過濾棉	15.80	20.10	16.22
	廢有機溶劑	11.21	14.52	13.39
	廢活性炭	30.74	25.26	22.53
	廢油漆	0.80	0.44	0.30
	廢水性漆桶	3.13	3.24	1.44
	汙泥	1.77	0.74	1.02
	廢乳化液	12.95	11.75	8.98
	危險廢棄物總量	406.99	383.10	453.51



進入第三方處置的廢棄物		2022年 (噸)	2023年 (噸)	2024年 (噸)
廢棄物處置量總計		31246.51	28860.14	29202.16
一般固體 廢棄物	焚燒 (含能源回收) 的處置量	87.70	148.46	204.98
	焚燒 (不含能源回收) 的處置量	3.85	6.31	106.30
	填埋的處置量	5542.40	5439.40	4698.32
	其他處置作業的處置量	25205.57	22882.87	23739.05
	一般固廢處置量總量	30839.52	28477.04	28748.65
危險 廢棄物	焚燒 (含能源回收) 的處置量	345.37	323.96	357.54
	焚燒 (不含能源回收) 的處置量	54.22	47.63	68.50
	填埋的處置量	2.22	4.24	18.41
	其他處置作業的處置量	5.18	7.76	9.06
危險廢棄物處置量總量		406.99	383.59	453.51

樹脂砂回收率

類別 \ 年份	2022年	2023年	2024年
鑄件產量 (噸)	206,820	183,146	168,710
平均砂鐵比	3.92%	3.72%	3.7%
總砂用量 (噸)	810,215.63	680,647.08	616,619.33
新砂購買量 (噸) (非回收砂)	26,090.50	13,556.74	21,344.65
舊砂 (回收砂) (噸)	784,125.13	667,090.34	595,274.68
舊砂回收率	96.78%	98.01%	96.54%

廢棄物密集度		2022年 (噸)	2023年 (噸)	2024年 (噸)
一般固體 廢棄物	廢棄物產廢量 (單位: 噸)	37,184.38	33,363.65	28,748.65
	營收金額 (單位: 萬元)	211,995.00	196,224.56	160,055.53
	萬元營收產廢量 (單位: 噸/萬元)	0.18	0.17	0.18
危險 廢棄物	廢棄物產廢量 (單位: 噸)	403.09	385.13	453.51
	營收金額 (單位: 萬元)	211,995.00	196,224.56	160,055.53
	萬元營收產廢量 (單位: 噸/萬元)	0.0019	0.0020	0.0028

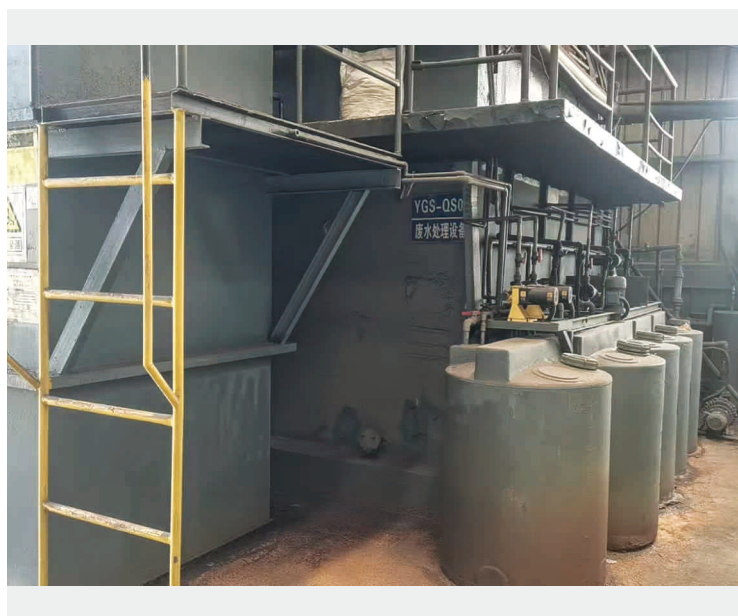
6.6 水資源管理

永冠集團高度重視水資源管理，並將其作為可持續發展的重要組成部分。我們的取水全部來自市政用水，主要耗水為員工生活用水以及熔解工序的電爐冷卻用水等。對此，我們恪守各運營地相關法律法規的要求，不斷加強水資源管理，確保所有廢水經過有效處理後達標排放，採用節水技術和設備推動水資源的節約與循環利用，提高水資源利用效率，減少水資源的浪費。

水汙染防治

案例 ● 噴塗工序生產廢水處理

寧波永祥噴塗工序有生產廢水處理，在清洗工件環節產生的廢水，會流入汙水儲存池進行存放，儲存池的水量達到一定限值後，經增壓泵將廢水抽入汙水處理池，在處理池內透過化學藥劑做沉澱處理，循環反應3-4天后對水質進行檢測，檢測合格後將水抽入攪拌池，加入活性炭、PAC、PAM等再次進行沉澱處理，待24小時之後將水打入清水池做耗氧生化，再經活性炭分子處理池沉澱24小時，檢測合格後排放。



各廠區廢水監測種類及依據標準

廠區	生活汙水		生產廢水	
	監測種類	依據標準	監測種類	依據標準
東莞永冠	PH值、COD、BOD、SS、氨氮	廣東省《水污染物排放限值》(DB44/26-2001) 第二時段三級標準	PH值、色度、COD、BOD、SS、石油類、動植物油	《汙水綜合排放標準》(GB 8978-1996)
寧波永祥	PH值、SS、COD、BOD、氨氮、動植物油類、總磷	《汙水綜合排放標準》(GB 8978-1996)	PH值、SS、COD、氨氮、BOD、動植物油類	《汙水綜合排放標準》(GB 8978-1996)
寧波陸霖	PH值、SS、COD、氨氮、動植物油類、石油類、色度	《汙水綜合排放標準》(GB 8978-1996)	無	/
江蘇鋼銳	PH值、SS、COD、氨氮、BOD、動植物油類、總氮、總磷	《汙水綜合排放標準》(GB 8978-1996)	無	/
上海鑄一	PH值、SS、COD、氨氮、BOD、動植物油類、總磷、色度	《汙水排入城鎮下水道水質標準》(GB/T 31962-2015)	無	/
永冠材料	PH值、COD、SS、BOD	《放流水標準》附表十六	無	/

水資源利用

我們透過供水設施檢查、用水總量監控、節水專案建設以及人員管理與教育等方面，提高用水效率，實現節約用水目標，減少水資源浪費。



供水設施檢查

定期進行用水設備與設施檢查，定期檢查隱蔽水管，以防漏損，檢查內部供水系統，及時修理有洩露風險的水箱、水龍頭及其他相關的供水設備與設施。



用水總量監控

安排專人定時抄表檢核，對各用水單位的用水量進行總量監控。



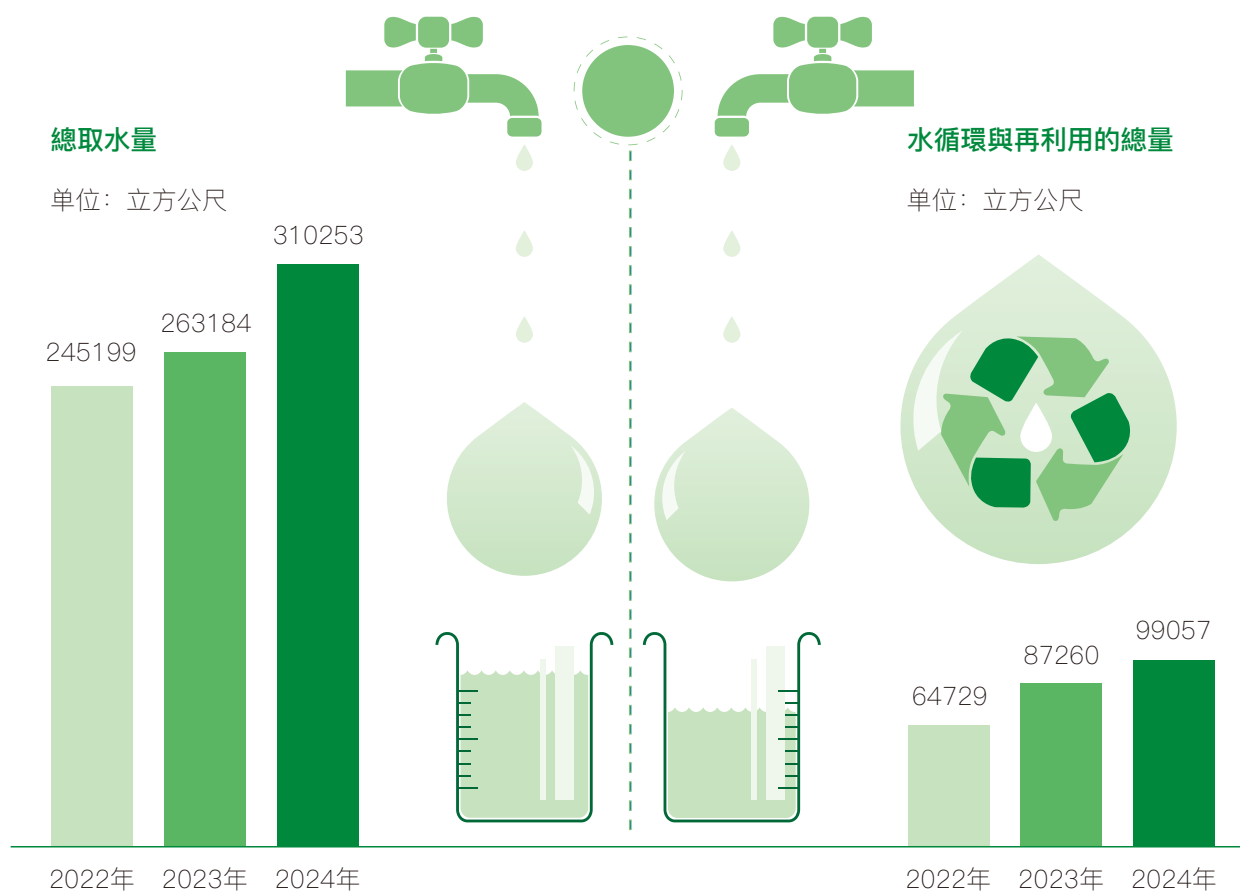
節水專案建設

各用水單位採取節水技術改造、廢水循環利用等措施，減少水資源浪費；如：衛生間小便池使用感應可調節式自動沖水系統，淋浴房噴淋頭使用增壓節水噴頭，脫脂清洗段產生的廢水經處理後進入回用池循環使用。



人員管理與教育

對全體職工加強節約用水教育宣導，提高節水觀念，增強環保意識，對節水措施優良的單位，通報優良事蹟與獎勵；對浪費水的職工進行批評教育，如有浪費嚴重的事件將給予懲罰性的考核，以示懲戒與改進。



2024年各廠水循環利用數據

工廠	單位	總水量	水循環與再利用的總量	水循環與再利用的總量佔總用水量的百分比
寧波陸霖	立方公尺	33376	11670	34.97%
江蘇鋼銳	立方公尺	126608	79019	62.41%
永冠材料	立方公尺	26210	8368	31.93%

備註：水循環與再利用總量統計僅寧波陸霖、江蘇鋼銳和永冠材料三個工廠有獨立水錶統計，其他廠無單獨統計水錶。

用水密集度統計

年份	單位	單位鑄件耗用新鮮水量	單位加工耗用新鮮水量	單位噴塗耗用新鮮水量
2024	m ³ /t	1.57	0.44	0.16



7 社會關懷

- 7.1 人權保障
- 7.2 人力發展
- 7.3 員工關懷
- 7.4 職業健康安全
- 7.5 社會公益

7.1 人權保障

公司將以人為本的理念貫徹在員工招聘、培養、晉升、解聘全流程，我們尊重每一位員工的人格與價值，致力於為他們營造一個安全、健康、和諧、能夠實現職業成長的工作環境。

7.1.1 人權政策

公司制定《永冠能源科技集團有限公司人權政策》，並於官網公佈。承諾公司恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，支援並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約所揭露之人權保護精神與基本原則，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴的對待及尊重所有現職同仁，包含契約人員、實習生等。

公司致力於營造無歧視的工作環境與企業氛圍，不因性別、種族、年齡、婚姻、語言、政治立場、宗教信仰等因素而對員工有任何差別待遇。在實際工作中，公司充分尊重員工意願，禁止強迫勞動，併為員工提供安全健康的工作環境與合理的薪資福利，不斷暢通勞資溝通管道，為員工營造良好的工作環境。

您可以掃描以下二維碼，
檢視公司的人權政策：

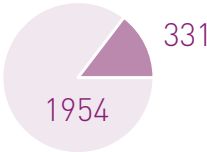
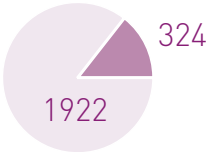
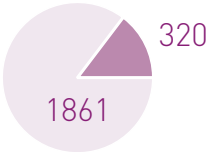
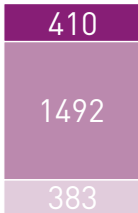
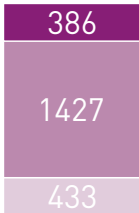
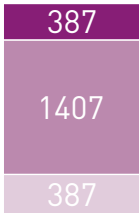
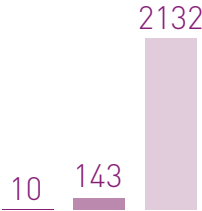
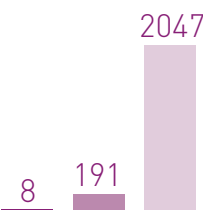
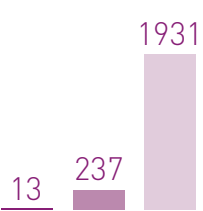
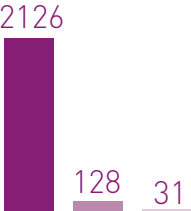
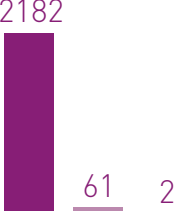
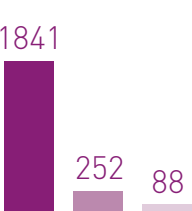


7.1.2 員工多元化

公司始終注重吸納、培養多元化的人才。多元化的員工構成，為公司在技術創新、生產管理以及市場拓展等方面提供了有力支撐。

公司自1994年進入中國大陸投資後，不斷發展壯大，員工多數來自中國大陸、台灣等多個地區。公司作為全球主要風力發電機、注塑機、工具機、產業機械等設備廠商的首要鑄件供應商，因此多元化工作屬性涵蓋了鑄造、機械工程、電氣自動化等多個專業領域。公司2024年女性員工佔比超過14%，基本與2023年持平。此外，公司還招聘有8名殘疾員工，併為其提供合適的工作崗位。

公司近三年員工構成情況¹

指標名稱	2022年	2023年	2024年
員工總數 /人	2285	2246	2181
按性別劃分	 女性佔比14.62%	 女性佔比14.43%	 女性佔比14.67%
按年齡劃分	 30週歲以下/人 ● 31-50歲/人 ● 50及以上/人 ●		
按學歷劃分	 碩士及以上/人 ● 本科/人 ● 專科及以下 ●		
按地區劃分	 大陸地區/人 ● 港澳台地區/人 ● 其他地區/人 ●		
員工流失人數 /人	392	320	889
員工流失比例/% ²	17.15	14.25	40.76

注：2024年增加人員地區劃分員工流失比例=員工流失人數/本年末員工總數

2024年3月寧波永祥鑄造有限公司鑄造廠區被政府徵遷，人員遣散，故2024年員工流失比例升高。

¹ 統計截至各年12月31日。公司所有員工均為全職員工，無兼職情況。

² 員工流失比例=（當年度員工流失人數/當年度報告期末員工總數）*100%。

2024年，因配合寧波市政府高速公路建設規劃，我集團子公司：寧波永祥鑄造有限公司港口路廠區需進行整體收儲征遷，涉及319名員工的安置問題；位於麗亞路的處理課亦需被政府收儲，涉及50名員工的安置問題。作為一家深耕製造業30年的企業，公司始終將員工福祉置於核心，在遵循聯合國可持續發展目標（SDGs）和GRI標準的框架下，制定了「安置費 + 留崗」的雙軌制方案，實現員工權益保障與企業社會責任的深度融合。

在經濟補償方面，採取了高於國家標準的安置費，全員進行發放，之後再根據集團其他子公司的崗位需求，建立「雙向選擇」機制，推薦員工在維持原有薪資標準的前提下，到集團其他子公司繼續工作，公司積極響應SDGs第八項體面工作、第十項減少不平等、第十六項和平與正義等要求，透過公平安置縮小收入差距，提升員工安全感。寧波永祥的實踐表明，企業在面臨重大轉型時，透過「合規 + 創新」的雙軸驅動政策，既能保障員工權益，又能實現可持續發展。

公司也與第三方公司簽訂合同，聘請員工以外的工作者為公司做出貢獻，包括廠區門衛、餐廳人員、清潔工以及現場工作人員，僱傭形式包括勞務派遣及勞務外包。

公司近三年聘用其他僱傭形式的員工人數

指標名稱		2022年		2023年		2024年	
員工以外的工作者/人		539		476		509	
契約類型		勞務派遣	其他類型	勞務派遣	其他類型	勞務派遣	其他類型
性別	男/人	36	434	19	393	45	386
	女/人	0	69	2	62	11	67

7.2 人力發展

我們提供豐富的培訓資源與學習機會，助力員工不斷提升專業技能，拓寬職業發展道路。

7.2.1 人才招聘

公司堅持合法僱傭，致力於打造公平、公正、透明的招聘環境。我們嚴格遵守國家相關法律法規，確保招聘流程的每一個環節都符合各地勞動法及勞動合同法的的要求。我們堅持公平、公正、公開的用工原則，制定透明招聘流程，確保各環節無歧視，並提供公平競爭機會。公司主要透過內部推薦、網路招聘、現場招聘、校園招聘、代理招聘等方式開展人才招聘工作。2024年，公司新進員工人數³為646人，員工僱傭率29.62%。

³ 統計截至各年12月31日。公司所有員工均為全職員工，無兼職情況。

績效

2024年，公司未發生任何歧視、使用童工及強迫勞動的情況。

我們禁止任何類型的歧視

制定《禁止歧視和騷擾管理辦法》，堅決杜絕在僱傭關係中出現以人種、種族、膚色、宗教信仰、性別、年齡、身體能力、或婚姻狀況等，及其它種種為藉口的歧視。

一旦發現員工遭受騷擾或歧視，立即採取行動：在接到投訴後，立即進行調查，確保調查公正、客觀、透明；對騷擾或歧視行為，公司將進行包括警告、罰款、解僱等的處理；對投訴人和被投訴者採取保護措施，防止報復行為的發生；公司將協助受害人報警或尋求法律援助，並支付相關的法律費用；我們也會重新審視並更新反騷擾與反歧視政策，以適應不斷變化的社會環境和員工需求。



在招聘廣告制定宣傳和面試中：禁止使用含有性別、民族、樣貌、地域、身材等歧視性條款，確保招聘過程公平公正，不因非工作相關因素拒絕應聘者。



在績效評估環節：建立健全員工績效評估制度，根據員工的工作表現和貢獻，合理確定薪酬待遇和晉升機制。



在人員晉升環節：性別/民族/地域等不作為晉升篩選條件之一，提供廣闊的發展機會和平等的晉升管道。

我們禁止使用童工及強迫勞動

公司嚴厲禁止錄用童工，尊重員工意願，不強迫、誘騙員工從事勞動，反對強迫勞動。

一旦發現錯誤錄用童工現象，應立即結算其所有薪資並採取補救措施：耐心勸說，立即派人將童工送回原居住地，交於其父母或監護人並簽字接收；護送童工回原居住地，且所需費用全部由公司負擔，並視情節給予支援，幫助童工返回學校；應負責對被送回原居住地之前患病或傷殘的童工進行治療，並承擔治療期間的全部醫療生活費用；嚴禁任何部門或個人不負責任地遣散童工，對童工傷、殘、死亡負有責任的，將追究其法律責任。

永冠集團明確要求外包方必須合法僱傭、為員工購買社會保險，並嚴禁僱傭童工、強迫勞動等侵犯人權行為。

此外，江蘇鋼銳與上海鑄一還成立有勞動監察委員會，專門負責勞工實踐相關事項，並安排專人參加江蘇省工會勞動法律監督員專題培訓班，獲得結業證書，以更好地維護員工的合法權益，促進企業與員工之間的和諧關係。

7.2.2 薪酬福利

公司不斷完善員工薪酬福利體系，引導和鼓勵員工創造更多工作成果，實現公司與員工共贏。

薪酬發放

我們依據年度營運目標的達成情況以及公司的整體獲利表現，確定員工薪酬發放情況，並致力於為每一位同仁提供優於當地法律規定的薪酬待遇。我們為全體員工建立了定期的績效及職業發展考核機制，全面評估員工在工作中的表現，考核結果將作為員工職場升遷發展的重要依據。公司堅持同工同酬，男女基本工資比例按照1:1發放，確保員工的辛勤付出與個人價值能夠得到公正的回報。我們堅決摒棄任何形式的歧視性定價，薪資評定與性別、年齡、婚育狀況、民族等非能力因素完全無關。無論男性或女性，只要在同等崗位上展現出相同的經驗厚度、技能水準與工作效能，均可獲得對等的薪酬回報。

福利發放

公司不斷健全員工福利體系，激發員工的工作熱情與創造力。

永冠集團薪酬福利體系

法定福利

- 員工工資包括基礎工資與個人績效，並依據績效情況發放年終獎
- 入職即依各設址地區的法規為員工繳納社會保險（五險），與住房公積金（一金）
- 法定節假日13天（嚴格依各設址地區的法規執行，並從優辦理）
- 依法為退休人員辦理退休手續
- 為符合條件的員工提供婚假、育兒假

健康保障福利

- 組織員工開展年度體檢
- 為女性員工開展專項體檢

補貼型福利

- 為夜班員工發放夜班津貼

節日福利

- 春節、端午節、中秋節等節假日福利
- 員工生日福利
- 三八婦女節為女性員工提供半天假期
- 五四青年節為28周歲以下的員工提供半天假期

保障型福利

- 高溫補貼
- 免費提供工作餐
- 母嬰室



除此以外，永冠材料並貼心為女性員工設立生理假，體現企業對員工健康的重視。對於在職員工，每月依投保等級提撥6%退休金至勞工保險局員工個人退休金專戶，全方位滿足員工需求。

備註：以上各項福利權益，適用於公司全體員工。

育兒假

2024年永冠集團育兒假績效

指標名稱		2024年			
休育兒假的員工總數/人		42			
按性別劃分	男性	28	女性	14	
育兒假結束後在報告期內應返崗的員工數量/人		42			
按性別劃分	男性	28	女性	14	
育兒假結束後在報告期內實際返崗的員工總數/人		41			
按性別劃分	男性	28	女性	13	
育兒假返崗後12個月仍在職的員工總數/人		42			
按性別劃分	男性	29	女性	13	
上一個報告期間的育嬰假結束後返崗員工總數/人		44			
按性別劃分	男性	29	女性	15	
休育嬰假的員工的返崗率		92.86%			
休育嬰假的員工的留任率		86.67%			

註：上一個報告期間的育嬰假結束後返崗員工總數包含2023年休假返崗人員

7.2.3 人力培育

公司建構了涵蓋專業、管理人才的職涯發展路徑，建立了相符的培訓體系，不斷完善相關機制，既充實公司人才儲備，也助力員工成長。

員工培訓

我們制定《培訓管理規定》、《內部培訓師管理規定》，結合公司自身發展需要以及員工需求，制定培訓計劃。培訓有內部訓練和外部訓練兩種。內訓由各部門依實際業務需要安排人員到部門授課；外訓則由部門視業務需要提出申請，經核准後即選派專人參加外部機構舉辦的課程，參與培訓的員工受訓後再對部門其他員工分享培訓心得，讓有關人員學以致用，培訓的科目包括各工作崗位的作業標準、品質管理、EHS教育訓練與儲備主管培訓、內控內稽實務、消防滅火及緊急應變技巧等。此外，還有針對特定作業的專業訓練，如有機和粉塵作業的主管訓練、急救人員訓練，以及與永續發展相關的課程。

公司鼓勵員工參與外部機構舉辦的語言課程、社交溝通課程、法律課程等。考慮到當前氣候變遷的挑戰，永冠材料特別增設病媒蚊防治及菸害防治訓練，不僅提升了員工的專業能力，還強調了對可持續發展的承諾。

目標

培訓計劃完成率**100%**人均受訓時數**8**/小時2024
達成情況培訓完成率**100%**人均受訓時數**13.9**/小時

2024公司員工培訓績效

指標名稱	2024年
年度員工總培訓學時數/時	30379
每名員工每年接受培訓的平均小時數/時	13.9
定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	100%

案例

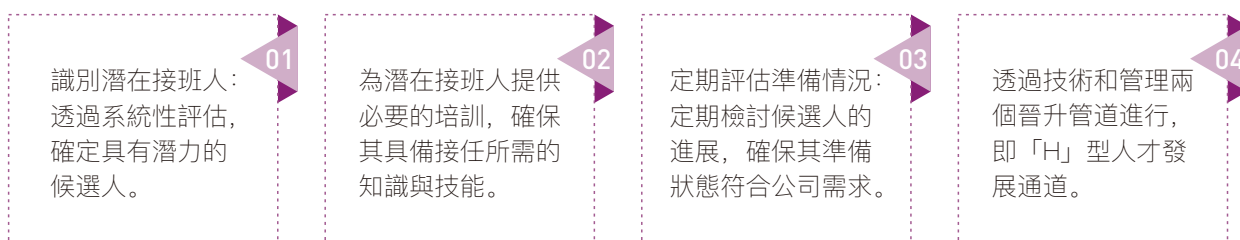
● 上海鑄一開展燒燙傷專項培訓

2024年6月，上海鑄一開展燒燙傷培訓，透過理論教學、實景演練和事故復盤，為員工築起一道「安全防火牆」。培訓伊始，講師透過動畫演示，詳細解析了「燒燙傷」的定義：「火焰、高溫液體、化學物質等導致的面板及深部組織損傷，其中III度燒燙傷可能危及生命。」針對鑄造行業特點特別強調：「鐵水飛濺導致的燙傷往往伴隨金屬顆粒殘留，處理不當會引發感染」。培訓設定了「事故警示劇場」，透過還原某鑄造廠鐵水噴濺事故，讓員工直觀看到燒燙傷的風險。實踐證明，安全生產培訓不應是「走過場」的形式主義，而是用科學方法重塑員工安全意識的系統工程。培訓「我們傳授的不僅是技術，更是對生命的尊重與敬畏」。



員工成長

公司制訂了董事會成員及重要管理階層的接班規劃，該接班規劃旨在確保公司在面對人事變動時，能夠持續穩定地運營，維持管理層的专业性與效率。具體內容包括：

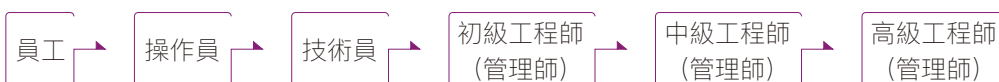


公司搭建「H」型人才發展通道：一條是管理路徑，另一條是專業技術路徑。人才可以根據自己的興趣、能力和職業規劃，在這兩條路徑上自由選擇和轉換。

管理路徑



專業技術



7.3 員工關懷

7.3.1 勞資溝通

公司不斷暢通與員工溝通的管道，透過多種途徑傾聽員工的聲音。在日常工作中，我們鼓勵員工與直接上級保持密切溝通，員工可以分享工作進展、探討工作中遇到的困難與挑戰。各公司、部門還設有微信群，員工可透過線上形式快捷溝通。公司還設定了以下多種途徑，確保員工在有問題、有意見時，可以及時將情況反饋給公司。

多種溝通管道



電子郵件

公司於官網公佈專項員工服務溝通信箱：erickuo@ygget.com，所有郵件將由人力資源部門保密處理。

總經理信箱

公司設定有總經理信箱，由專人每週對總經理信箱信件進行收集彙總，並轉交責任部門處理。

電話或面談

員工可撥打公司專線
台灣(+886-4-37021589)
大陸(+86-574-86228866)，
或直接與人力資源部門面談，溝通問題。

7 社會關懷

當接到員工投訴時，我們第一時間積極響應，並按照以下流程快速處理，達到雙方滿意的結果。

01	接收和確認	收到投訴後，公司將及時向員工確認收到投訴，並確保員工知道接下來的處理步驟。
02	初步評估	人力資源部門或專門的投訴處理小組將對投訴進行初步評估，確認問題的性質、嚴重程度及相關責任人。
03	調查	若投訴涉及嚴重問題，公司將啟動調查程序，確保公正、透明地瞭解投訴情況。
04	反饋與溝通	調查完成後，公司將與投訴員工溝通調查結果，並提供解決方案或改進措施。
05	解決與跟進	在投訴處理完畢後，公司將根據情況進行改進和防範措施，並在必要時跟進，確保問題得到有效解決。

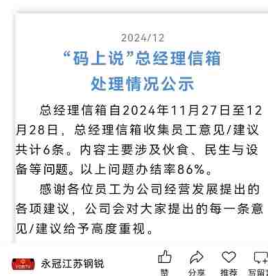
2024年，江蘇鋼銳開展了員工滿意度調查工作，員工伙食滿意度：87%，辦公環境滿意度：85%。



蘇州市吳江區勞動關係和諧企業榮譽證書

民主和諧永續共生| 12月總經理信箱處理情況公示

永冠江蘇鋼銳 2025年01月07日 08:18 江蘇
🔊 听全文



江蘇鋼銳在微信公眾號公佈員工意見處理情況 →

此外，各公司嚴格按照《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國工會法》等有關規定，寧波永祥、寧波陸霖、東莞永冠、上海鑄一、江蘇鋼銳均成立有工會，員工參加工會比例100%。透過職工代表大會，就員工關心的問題工作時間、員工安全防護、員工福利、培養晉升、婦女權益保護等內容，以職工代表大會的形式討論，以此進行全方位保障勞工權益。報告期內，上海鑄一開展工會換屆。台灣地區永冠材料按照相關要求與員工簽訂勞資協議並設立職工福利委員會，全方位為員工權益保駕護航。

寧波永祥、寧波陸霖、上海鑄一、江蘇鋼銳工會分別代表員工簽訂《集體合同書》，上海鑄一、江蘇鋼銳工會代表分別簽訂《女職工權益保護專項集體協議》，《集體合同書》內容涵蓋工作時間、休假休息、福利待遇、勞動安全衛生與勞動保護、教育與培訓等內容。《女職工權益保護專項集體協議》內容涵蓋女職工的勞動權益保護、特殊利益保護等。

以上公司報告期內正式工總數為2181人，簽訂集體合同書的員工人數為1532人，簽訂比例為70.24%。女員工人數320人，117人簽訂女職工權益保護專項集體協議，簽署比例44.32%。

績效



上海鑄一獲得蘇州市吳江區勞動關係和諧企業、蘇州市集體協商三星示範企業。



江蘇鋼銳獲評「常州市建立和諧勞動關係五星級先進企業」、江蘇省總工會工人先鋒號、常州市總工會五星級工會組織、江蘇省優秀勞動關係和諧企業。



7.3.2 員工關愛

公司重視員工的工作生活平衡，透過開展各類活動來減輕員工的工作壓力，提升員工的幸福感和歸屬感。我們為員工組織體育比賽、文化活動等，幫助員工在工作之餘放鬆精神。在高溫天氣，我們為員工準備防暑降溫物資。我們在婦女節為女性員工發放禮品，積極幫助困難員工，營造有愛的氛圍。

案例

寧波永祥開展多項關愛措施

寧波永祥為女職工安排了「兩癌」篩查檢查，這是一項針對宮頸癌和乳腺癌的專項健康檢查，以實現對這兩種女性高發惡性腫瘤的早期診斷和預防，提升女職工健康意識和自我保護能力。

為員工購買了額外的醫療保險，包括在職職工住院醫療、女工安康以及天一甬寧保，女職工安康互助保障專案專為女性員工設計，提供針對特定健康風險的保障；而天一甬寧保作為一種商業醫療保險專案，由政府引導支援，覆蓋範圍廣，包括住院及特病門診自費醫療費用等。

在2024年「三八」國際婦女節，寧波永祥工會精心策劃並實施了慰問活動，為所有女職工準備了實用的紙巾作為節日慰問品，以表達對女性員工的關懷和尊重。透過這樣的實際行動，向女職工們傳達了節日的祝福，同時也增強了員工的歸屬感和團隊的凝聚力。



案例 • 江蘇鋼銳足球社團「永冠杯」首屆五人制足球賽

2024年7月8日，由江蘇鋼銳工會主辦，鋼銳足球社團承辦的永冠鋼銳文體藝術節之第一屆「永冠杯」職工五人制足球比賽，本次足球社團五人制足球賽的成功舉辦，不僅展現了職工文體藝術節提升員工能力，豐富員工生活，促進員工健康的目標和主題，也進一步強化了江蘇鋼銳人頑強拼搏、戮力同心的精神和品質，享受比賽，享受過程，讓我們把足球運動中「團結、自信、拼搏」的精神轉化為更加強大的工作動力，以更加高昂的鬥志、更加飽滿的熱情、更加奮鬥的姿態，為企業高品質發展貢獻力量，舉辦這次足球賽非常有意義，不僅給員工提供了一個體育競技平台，更培養了大家拼搏進取、團結協作的精神。



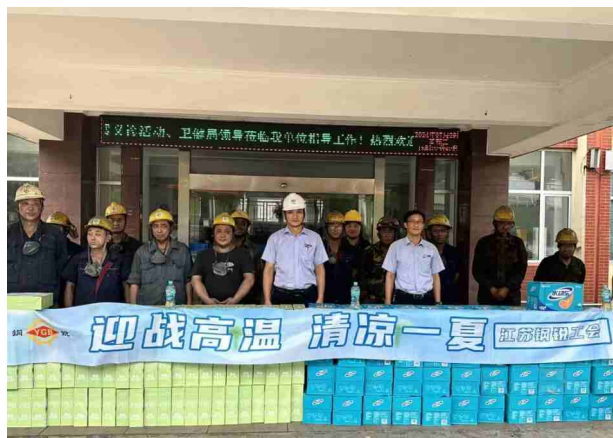
案例 • 上海鑄一組織燒烤、自助嘉年華

上海鑄一為員工組織燒烤、自助餐嘉年華活動，這是屬於全體員工的歡樂時刻，是緊張工作之餘的放鬆與狂歡，它不僅是一場美食與娛樂的盛宴，也能幫助員工以更飽滿的熱情與積極態度投入到工作中，為公司的發展注入強大的動力，讓大家更加團結一心，攜手共進。





寧波陸霖組織員工參加當地政府拔河比賽



江蘇鋼銳為一線員工送清涼



江蘇鋼銳開展「馨靈手巧 種下美好」三八節主題活動，老師為大家講解了多肉栽培養護知識



江蘇鋼銳舉辦退休職工座談會



江蘇鋼銳聯合糕點坊開展冰皮月餅製作活動



寧波永祥為員工準備葡萄，緩解暑氣



上海鑄一有單獨成立「媽媽驛站」



上海鑄一開展兒童節慶祝活動激發員工童趣活動



上海鑄一開展「香」約端午，「粽」享佳節活動



上海鑄一開展壓力與情緒管理（心理）培訓活動



上海鑄一為青年員工組織七夕特別活動



永冠材料開展職場預防暴力培訓，防止工作場所的暴力行為，為員工提供有效的預防和應對策略



永冠材料組織聖誕節餐會

更多活動案例詳見集團官網-新聞中心-企業新聞欄目
<https://www.ygget.com/content/zh/223.aspx>

7.4 職業健康安全

公司將EHS視作第一要務，我們秉持「安全第一、預防為主、綜合治理、持續改善」的安全方針，嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規要求，加強安全生產工作，防止和減少生產安全事故，為廣大員工打造健康、安全、環保的工作環境。

本年度相關職業安全揭露詳見年報第肆章節第五條勞資關係部分。

7.4.1 安全管理

公司建立了以EHS（環境、健康與安全）為核心的管理體系，製造基地寧波永祥、東莞永冠、江蘇鋼銳、寧波陸霖、上海鑄一均已通過ISO 45001職業健康安全管理体系，覆蓋全部員工，透過不斷優化生產工藝與流程，隱患風險識別與管理、應急管理、承包商安全管理、安全文化培訓等，不斷提升公司安全管理水準。報告期內，江蘇鋼銳、寧波陸霖皆維持安全生產標準化證書（三級）有效。



下屬各公司均設立有專門委員會及專責的安全部門，統籌管理安全生產相關的工作，監督執行安全生產規章制度和督促落實安全生產責任制，並定期組織開展安全生產培訓和宣傳工作。

寧波永祥、東莞永冠、江蘇鋼銳、寧波陸霖、上海鑄一公司，制定了安全生產責任書的簽訂制度，共計1763名員工已簽署。

績效

2024年，公司安全生產投入608.81萬元 / (RMB)⁴

⁴ 統計範圍不包括永冠材料



7.4.2 安全生產

制度保障

公司重視安全生產，制定了詳細的安全生產管理制度和操作規程。如《安全檢修管理規定》、《安全用電管理規定》、《變配電系統安全管理規定》、《廠內車輛運輸安全管理規定》、《低壓電氣安全管理規定》、《電氣安全執行控制管理規定》、《高空作業安全管理規定》、《工業氣瓶安全管理規定》、《公務車安全管理規定》、《機械安全執行控制管理程序》、《安全生產檢查制度》、《接地（零）系統安全管理規定》、《臨時線作業安全管理規定》、《油庫安全操作規程》、《消防安全執行管理規定》、《消防設施安全管理規定》、《壓力容器安全管理制度》、《移動電具安全管理規定》、《安全投入保障制度》、《電氣安全管理制度》、《特種設備安全管理制度》等。

工藝流程

公司定期組織現場班組長及員工進行安全風險辨識JSA，對生產現場、設備設施、作業流程等進行全面評估。如：透過機床外圍加裝防護板來增加人和機床的安全距離，生產設備配備LOTO鎖具（上鎖掛牌：透過使用專門的鎖具和掛牌，將設備的能源隔離設備（如電源開關、閥門等）鎖定在安全位置，並掛上警示標識牌，明確告知其他人設備正在維修或保養，禁止操作。只有執行上鎖掛牌的人員或授權人員才能移除鎖具和掛牌，恢復設備的正常執行。防止意外啟動對正在進行維修或保養的人員造成傷害；明確安全狀態，提醒人們不要擅自操作，增強現場的安全警示效果；規範操作流程，有助於培養良好的安全習慣，提高整體的安全管理水準。避免設備停機保養、維修過程中的意外啟動設備造成的安全風險，安全風險每日班前會KYT活動（危險預知訓練，針對生產過程中可能存在的危險因素，組織員工運用腦力激盪法，對作業活動中的危險點進行分析預測，制定相應的防範措施，以達到預防事故發生的目的。提高員工安全意識，使員工對工作環境中的潛在危險有更深刻的認識，從而增強安全意識和自我保護能力；識別和預防危險，提前制定預防措施，將事故隱患消滅在萌芽狀態，有效降低事故發生率；培養團隊協作能力，有助於培養團隊成員之間的協作能力和溝通能力，提高團隊的整體凝聚力和戰鬥力；促進安全文化建設，在企業內部形成良好的安全文化氛圍，推動企業安全管理水準的提升。

應急管理

秉持預防為主、快速反應的原則，制定應急預案，配備應急物資，並開展應急演練，有效提升處理突發事件的能力。2024年，公司共開展各類型應急演練20個專案，演練參演6870人次。各子公司均成立有應急救援小組，部分人員持有紅十字救護員、防火管理員、藍天救援隊等專業資質。並在車間配有急救藥箱，能滿足人員常用需求，除上海鑄一與寧波陸霖外，均配備有急救人員。

安全檢查

報告期內，公司共開展194次安全檢查。

7.4.3 職業健康安全

目標	2024年達成情況
職業危害因素年度檢測合格率100%	100%
職業健康體檢率100%	100%

 **配置勞保用品** 向勞動者提供符合職業病防治要求的職業衛生防護設施和個人防護用品，積極改善勞動條件。

 **開展安全體檢** 依法組織對勞動者進行上崗前、在崗期間、離崗時、應急的職業健康檢查，發現有與從事的職業有關的健康損害的勞動者，及時調離原崗位，並妥善安置；依法為員工開展職業健康安全體檢。

指標名稱	2022年	2023年	2024年
職業健康體檢總人次	1246	1256	1556
職業禁忌症發現人次	17	8	9
處理措施	調崗	調崗	調崗

 **職業病管控** 公司設定職業衛生管理機構，配備專職的職業衛生管理人員，全面負責職業病防治工作；每年定期請有資質的第三方對公司職業危害因素進行檢測並出具檢測報告；公司開展職業病危害知識的宣傳教育，提高員工對職業病危害的認識和防護意識。

 **隱患風險識別** 積極開展隱患識別工作，降低可能的安全風險。上海鑄一與江蘇鋼銳對提出安全隱患的員工給予獎勵。公司2024年共識別隱患風險908條，安管員每月排查危險源並已全部閉環整改。

 **安全培訓** 公司定期組織員工進行安全培訓和演練，提高員工的安全意識和應急處理能力。培訓內容包括安全規章制度、操作規程、應急措施等方面，確保員工能夠熟練掌握安全知識和技能。同時，公司還透過模擬演練等方式，檢驗員工的應急處理能力，確保在緊急情況下能夠迅速、有效地應對。公司重視員工心理健康，開展心理健康相關的培訓，減緩壓力。

指標名稱	2024年度培訓總學時/時	2024年度安全培訓參與總人時/時
新員工三級安全教育	7816	14270
安全管理人員培訓	585	2528
在職員工安全培訓	425.4	21095

注：台灣地區新進員工安全培訓時數8小時，其他工廠新進員工安全培訓時數24小時。

安全活動

每年安全生產月組織全員參與主題活動，包括全員觀看安全警示影片，全員安全生產月宣誓，全員安全生產月承諾簽名，安全生產知識競賽有獎活動等。

醫療服務

寧波永祥和寧波北侖長征骨科醫院及寧波市北侖區凱爾醫院簽訂協議，員工就醫有專人對接，無需繳納治療費用；上海鑄一與蘇州專業骨科醫院簽訂協議，以便發生人員傷害緊急情況就醫治療；東莞永冠提供醫院醫療特約卡、醫院綠色通道，員工以外如有受傷可享受先治療後費用的便利服務；寧波陸霖與北侖長征骨科醫院簽訂綠色通道；永冠材料與董綜合醫院簽訂服務協議。

指標名稱	2022年	2023年	2024年
年度總工時	3914619.10	3831523.00	4384346.50
工傷死亡數量	0	0	0
嚴重後果工傷數 ⁵	2	1	0
嚴重後果工傷率	0.11%	0.05%	0.00%
職業病起數	0	1	0
可記錄之職業傷害（B+C）	69	51	67
損工事件數	39	35	56
百萬工時損工率 ⁶	9.96	9.13	12.77
百萬工時損工嚴重率 ⁷	2809.85	2986.02	3842.76

注：集團職業傷害分級管控制度：A類（死亡）、B2類（重傷）、B1類（輕傷）、C類（無損失工時事件）、D類（醫藥箱事件）、E類（驚嚇事件）。

案例

江蘇鋼銳提升自動化設備應用

江蘇鋼銳在電爐加料上優化改進，原人工加料工序改變為自動加料行車和加料機進行投料，自動加料行車能夠快速、準確地將原料運輸至指定位置，減少人力投入及人為因素對加料精度影響的同時，也減少了對潛在的不安全因素。

新配置翻轉行車，採用遙控運轉，操作人員可以在安全位置進行遠端控制，相較於以往通過翻轉架翻轉砂模時，需人工在作業過程中上下攀爬的操作方式，此舉有效降低並改變了原有操作風險。



⁵ 嚴重後果工傷：包括導致死亡或工作者無法、沒有或預計不能在六個月內完全恢復到傷前健康狀態的工傷。

⁶ 百萬工時損工率=（當年損工事故起數/實際總工時）x 1000000

⁷ 百萬工時損工嚴重率=（當年總損工工時/實際總工時）x 1000000

案例

上海鑄一開展EAP培訓幫助員工緩解工作壓力

2024年5月，上海鑄一為員工提供企業EAP計劃，開設了班組長自我修煉的一天、如何巧妙化解員工的抱怨、壓力與情緒管理三門課程，透過心理劇角色扮演、理論講解、案例討論、情景模擬等方式，建構積極支援性的行為模式，提升公司預防和化解員工抱怨問題的思路和能力，建構和諧的勞資關係；透過培訓員工腹式呼吸、正念練習、蝴蝶拍等放鬆方式緩解即時壓力，有效釋放負面情緒，促進心理健康。



員工心理諮詢室

情緒宣洩室

案例

永冠材料設定職場護理師

永冠材料設定職場護理師，獨立作業、獨立專案管理，把健康概念的做法與想法變簡單，傳遞給員工，成為大家的健康好朋友，日常依據各作業區域行使安全與健康的宣導並提供建議，如遇健檢後需再回診或有異常之員工，進行定期追蹤，並給予協助及衛教。除此之外，每年更依據四大計劃以及氣候風險因子個別加強登革熱倡導，以及AED計劃實施保護、為妥善的ISO 45001良善實踐、以下為2024財年已實施專案案例：

2024年3月6日舉辦職場菸害防制倡導與地方縣市衛生所一同協辦。

本次活動旨在提高員工對菸害的認識，推動無煙環境，並幫助員工瞭解吸菸對健康的長期影響。提供禁菸輔導及建立無煙工作區，促進員工健康。提高員工對菸害的認識：透過專業的健康講座與展示，讓員工瞭解菸害的科學證據，提升他們對煙霧危害的意識，特別是在職場中的菸害防制。推動無煙環境的實現：活動強調建立無煙工作區域，確保員工在工作場所的健康不受煙霧汙染。同時，也促進了對不吸菸員工的關懷，改善整體的工作環境。提供禁菸輔導與支援：為有吸菸習慣的員工提供專業的禁菸輔導服務，幫助他們瞭解戒菸的步驟與方法，並提供心理與社會支援，增強他們戒菸的信心。倡導健康生活理念：活動中的相關倡導不僅限於菸害防制，也涵蓋了整體健康促進，鼓勵員工養成更健康的生活習慣，如均衡飲食、規律運動、適當休息等。

本次活動取得了預期的效果，提升員工的健康意識，也加強了員工間對於無煙環境的共識。根據活動反饋調查，員工表示活動對他們的健康管理產生了積極影響，並願意參與更多健康相關的活動。未來，我們將持續加強對無煙環境的倡導，定期舉辦類似活動，並提供更多的禁菸支援，進一步實現職場可持續發展目標的實踐。



職場預防暴力倡導

3月6日還舉辦職場預防暴力倡導，本活動旨在防止工作場所的暴力行為，為員工提供有效的預防和應對策略，確保員工的身心健康，創造安全、體面的工作環境。提高員工對職場暴力的認識：本活動的核心目的是讓員工瞭解什麼是職場暴力，從語言暴力到身體暴力，所有形式的暴力行為都會對員工的心理與生理健康產生深遠影響。透過專業講座和案例分享，幫助員工提高警覺，識別暴力行為。預防暴力行為的發生：針對各種可能引發職場暴力的因素（如工作壓力、溝通不暢等），本活動提供了有效的預防策略，幫助員工減少情緒化反應，並促進積極的溝通與合作。提供有效的應對策略：對於可能發生的暴力事件，本活動教導員工如何在遇到衝突或威脅時採取合適的應對措施，如如何冷靜處理衝突，如何尋求幫助，並保障自身的安全。建立安全、體面的工作環境：我們致力於打造一個無暴力、無歧視的職場文化，透過該活動的推廣，鼓勵每位員工關注自身和他人的安全與福祉，並營造一個互相尊重的工作氛圍。



促進身體健康活動講座

5月3日舉辦職場促進身體健康活動與地方縣市衛生所一同協辦

透過定期的運動與健康活動，促進員工身體健康，改善員工的工作表現，並增強整體福祉。同時，也為有特殊需求的員工提供支援，達到減少健康不平等的目標。

5月17日舉辦急救心肺復甦術（CPR）與自動體外除顫器（AED）使用訓練，增強員工對急救的應對能力，提高職場急救安全。

7月12日舉辦夏季預防熱災害倡導

針對夏季高溫災害進行倡導，提供防範中暑等熱災害的知識，確保員工在高溫季節的健康與安全，並提升公司對氣候行動的關注。

8月9日舉辦夏季預防登革熱倡導

進行夏季登革熱防治倡導，協助員工瞭解防蚊措施及預防知識，並強調清潔環境與水質管理，保障員工的健康。透過專業講座與資訊傳遞，讓員工瞭解登革熱的傳播途徑、症狀及危險性，特別是夏季時，蚊子繁殖較為旺盛，登革熱的傳播風險也隨之上升。我們希望員工能夠及早識別疾病的症狀，及時就醫，減少健康風險。普及防蚊措施與預防知識：活動中將提供簡單易行的防蚊措施，包括穿著長袖衣物、使用防蚊液、安裝蚊帳等，並強調保持家居與工作環境的清潔，避免蚊子滋生。尤其是在室內和戶外的積水區域，員工需定期檢查並清理，以防止蚊子孳生。清潔環境與水質管理的重要性：清潔的工作環境和良好的水質管理是防範登革熱的關鍵。透過這次倡導，我們將強調定期清理水容器、保持排水通暢、消除積水等措施，這樣可以有效減少蚊子孳生的條件，保護員工免受蚊蟲叮咬。健康生活習慣的培養：除了針對登革熱的防治，本次活動也將鼓勵員工養成健康的生活方式，包括適當的運動、均衡飲食、保持良好的作息等，提升員工的免疫力，從根本上降低各類疾病的風險。建立健康文化：我們希望透過這樣的活動，營造出一個關注健康、安全、環境的工作文化，並且讓每位員工都能成為健康的倡導者，讓防疫措施深入每一個角落，從個人到集體，共同守護員工的健康。



預防登革熱倡導培訓

113年在職員工年度健康檢查通告

受檢單位 英屬維京群島商永冠能源材料股份有限公司台灣分公司

檢查對象 全體員工

檢查日期 113年12月04日

報到時間 自08:00至10:30止

檢查內容 一般檢查/尿液檢查/血液檢查/血脂脂肪檢查/肝功能檢查/腎功能檢查/糖尿病檢查/X光檢查/醫師問診等

注意事項

1. 體檢前請完成線上問卷填寫，請掃描QR Code。
2. 請於受檢前8小時內空腹（禁食任何食物及飲料）。
3. 受檢者如有高血壓、糖尿病、心臟疾病長期服藥者，檢查當日請攜帶備用藥，並告知醫護人員。
4. 請近視或遠視者，務必佩戴眼鏡或隱形眼鏡，以便視力檢查。
5. 女性受檢者若有懷孕及可能懷孕之同仁，請勿照X光，並請於報到時告知醫護人員。
6. 受檢前請勿做激烈運動、請勿喝酒。
7. 受檢前，請勿先解尿，以便尿液檢查。若女性員工週生理期，請於報到時告知醫護人員。
8. 體檢當天請女性同仁拍攝X光前需更換檢查服(上衣及內衣需脫掉後只穿著檢查服)；以免影響胸部X光判讀結果。
9. 請女性員工儘量穿著輕便衣褲裝或褲裝，避免穿著洋裝及絲襪。
10. 如有承作噪音作業，聽力受檢前14小時避免出入噪音環境，如無法避免，請務必佩戴耳塞或耳罩。
11. 如有承作粉塵作業者，務必更換檢查服，以便X光檢查。
12. 當天有配合執行口腔黏膜檢查(口腔癌)及糞便潛血檢查(大腸癌)，請務必攜帶健保卡，以便過卡審核是否符合癌症篩檢資格。
13. 請員工於體檢報到時出示身分證，並於執行體檢時建議全程佩戴口罩，以維護受檢權益。

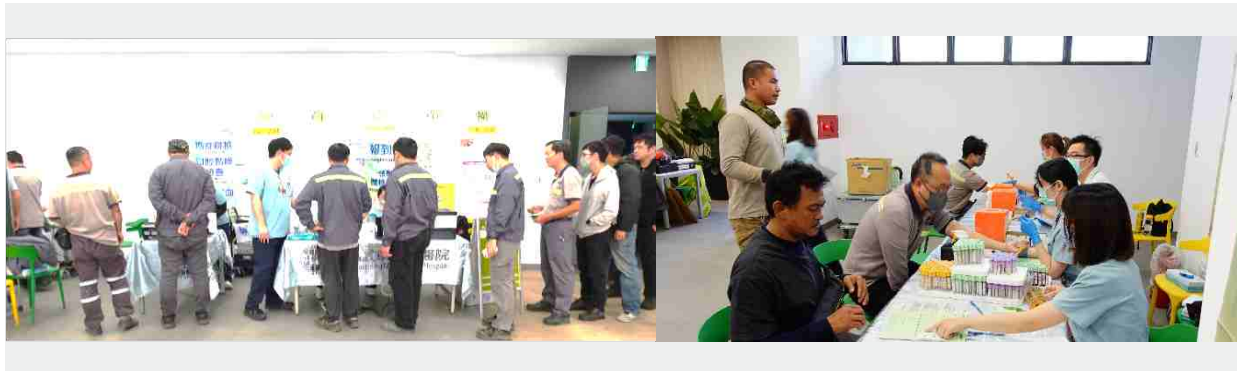


英屬維京群島商永冠能源材料股份有限公司台灣分公司
童綜合醫院
Tung's Tachung Memorial Hospital
童綜合醫院社服法人童綜合醫院
與您共創健康和希望

12月4日舉辦員工健檢

我們為所有員工提供定期的健康檢查服務，包括外籍員工，確保無論國籍、背景如何，每位員工的健康狀況都得到同等重視。健康檢查涵蓋基本的體檢專案，如血壓、血糖、膽固醇等，並根據員工的年齡及身體狀況提供定製化檢查專案。及早發現健康問題：透過全面的檢查，我們希望能及早發現員工可能存在的健康問題，如心血管疾病、糖尿病、高血壓等。早期發現可促進及時治療，降低疾病惡化的風險，從而減少員工因健康問題導致的病假與工作效率下降。健康指導與建議：除了健康檢查，我們將為每位員工提供針對性的健康指導，根據檢查結果提出適合的改善建議。例如，對於血糖偏高的員工，我們會提供飲食與運動方面的建議；對於體重過重的員工，會提供減重與增強體能的計劃，從而幫助員工改善生活品質。

關注外籍員工健康：外籍員工作為企業的重要一員，往往面臨語言與文化差異等挑戰，因此我們特別關注他們的健康需求。除了解釋檢查流程外，還將提供多語言健康指導，幫助外籍員工更好地瞭解檢查結果，並確保他們能獲得與本地員工同樣高品質的健康服務。促進整體員工福祉：員工健康是企業成功的重要基礎之一。透過這次健檢，我們不僅關心員工的身體健康，還希望能營造一個關懷員工福祉的企業文化，從而提升員工的工作滿意度、忠誠度及生產力。



7.4.4 承包商安全管理

我們重視承包商的職業健康安全管理，持續監察承包商的職業衛生安全的表現。

指標名稱	2024年度培訓總學時/時	2024年度安全培訓參與總人時/時
承包商培訓	250	1698

01 前期嚴格資質審查：要求承包商提供營業執照、安全生產許可證、資質證書等相關證件，並核實其經營範圍、資質等級是否符合專案要求，確保其具備相應的安全生產條件和能力。

02 簽訂安全協議：與承包商簽訂詳細的安全管理協議，明確雙方的安全責任和義務，包括遵守公司安全規章制度、提供安全培訓、保障施工安全等，協議內容應符合法律法規要求。

04 現場安全管理：指定專人負責對承包商作業現場進行全程監督管理，及時發現和糾正違規行為和安全隱患。對於涉及動火、進入受限空間、高處作業、吊裝作業等特殊作業，要嚴格執行作業許可制度，確保作業安全。

03 安全教育培訓：由公司EHS小組門對承包商人員進行安全教育培訓，合格後方可入廠。安全員根據具體的施工專案和作業內容，對承包商人員進行針對性的作業前安全培訓。

05 過程監督檢查：EHS小組要定期對承包商的作業現場進行安全檢查，同時不定期進行抽查，檢查內容包括人員資質、安全防護用品使用、安全操作規程執行、安全隱患排查治理等情況，對發現的問題及時要求整改，整改完畢確認後方可繼續施工。

06 建立溝通機制：與承包商保持密切的溝通與協調，及時瞭解施工進展情況和存在的問題，共同研究解決辦法。同時，鼓勵承包商人員積極反饋安全問題和建議，形成良好的安全互動氛圍。

08 獎懲制度：建立對承包商的安全考核制度，對其安全管理情況、作業現場安全狀況、人員安全行為等進行考核評價，如發現違規行為，進行考核。

07 制定應急預案：根據承包內容對應的危險因素制定相應的應急預案。

7.4.5 化學品安全管理

化學品儲存

根據危險化學品的特性，設定專門的儲存倉庫，倉庫符合《建築設計防火規範》、《危險化學品倉庫設計規範》等相關標準對於不同類別的危險化學品，採用相應的隔離措施，如隔開儲存、分離儲存等。

建立出入庫登記

詳細記錄危險化學品的名稱、數量、規格、出入庫時間、經手人等資訊。入庫時，需對化學品的質量、包裝、標識等進行嚴格檢查，確保符合要求；出庫時，遵循「先進先出」原則，並根據使用部門的申請，嚴格按照審批數量發放。

倉庫巡檢

每天至少進行一次全面檢查，檢查內容包括倉庫的溫度、溼度是否符合要求，通風設備是否正常執行，化學品的包裝是否完好，有無洩漏現象等。

化學品包裝

根據危險化學品的性質，選擇合適的包裝材料。包裝材料符合國家相關標準，且不得與所包裝的化學品發生化學反應。所有危險化學品的包裝上貼上或噴塗符合國家標準的危險化學品標識，包括化學品名稱、分子式、危險類別、警示標誌等資訊。

廢棄危險化學品

應依其性質分類收集，避免不同性質的化學品混合，防止化學反應產生危險。設置專門的收集容器和場所，收集容器應具有良好的密封性，並貼上相應的危險廢物標識。委託具有相應資格的危險廢棄物處理單位對廢棄危險化學品進行處置。

本公司無易制毒、易製爆化學品。

案例

寧波陸霖舉辦消防比武

為提升員工消防技能和應急處置能力，寧波陸霖舉辦消防比武演練，參賽人員需快速展開消防水帶並連接水槍和消火栓，開啟閥門噴水擊中目標，比拼完成動作的速度和準確性，提升員工消防應急處置能力。



針對夏季高溫災害進行倡導，永冠材料組織專項培訓提供防範中暑等熱災害的知識，確保員工在高溫季節的健康與安全，並提升公司對氣候行動的關注。

針對夏季登革熱防治倡導，協助員工瞭解防蚊措施及預防知識，並強調清潔環境與水質管理，保障員工的健康。

安全月活動



寧波陸霖組織安全知識搶答比賽，為表現優異的個人及團體進行了表彰



上海鑄一安排員工定期體檢



東莞永冠開展安全生產月活動



江蘇鋼銳組織外部藍天救援隊人員對我司人員進行培訓

7.5 社會公益

永冠集團積極發揮自身影響力並善盡企業的社會責任，為國家經濟建設和社會、就業作出重要貢獻，下屬公司在各地運營點，積極參與當地社區建設，努力構建更加包容、和諧的社會環境。

案例

寧波陸霖組織員工捐贈

寧波陸霖工會同公司管理部於2024年9月19日舉辦了「『衣』然情深·溫暖常伴」捐助活動，旨在透過我們的實際行動，為這些需要幫助的人群送去溫暖與關愛，展現企業的社會擔當，傳遞正能量。



案例

寧波永祥組織「『衣』路有你 暖冬行動」第二屆公益捐贈活動

2024年9月20日，寧波永祥舉辦捐助舊衣服活動，展現了企業深厚的社會責任感和員工的積極參與精神。這次活動不僅為貧困地區的人們送去了急需的過冬衣物，也體現了公司對社會責任的重視和對員工愛心行動的支援。透過這樣的公益活動，公司員工的團結協作和對社會的關愛得到了充分的體現，同時也為社會的和諧發展貢獻了自己的力量。



案例

寧波永祥組織「青春送暖，情繫夕陽」敬老院志願者服務活動



2024年3月3日，寧波永祥工會攜手大港社區走進北侖區中心福利院，開展「青春送暖，情繫夕陽」助老活動。志願者們為老人送去牙膏、牙刷、毛巾和水果等生活用品，並與社區共同組織插花和製作燈籠活動，讓老人們感受到生活的樂趣。透過交流談心，志願者們深入瞭解老人的生活狀況，提供幫助與支援。此次活動不僅弘揚了尊老愛幼的傳統美德，也提高了社會對老年人的關心意識，豐富了敬老院老人的精神生活。希望透過這樣的活動，能激發更多人參與到關愛老人的行動中，讓溫暖遍布社會的每一個角落。

案例

寧波陸霖組織參加義務捐血

寧波陸霖積極響應寧波市鎮海區招寶山街道獻血辦的活動，於2024年10月16日組織參加了「捐血，用愛點亮生命之光」活動，此次活動共有16名員工參加。

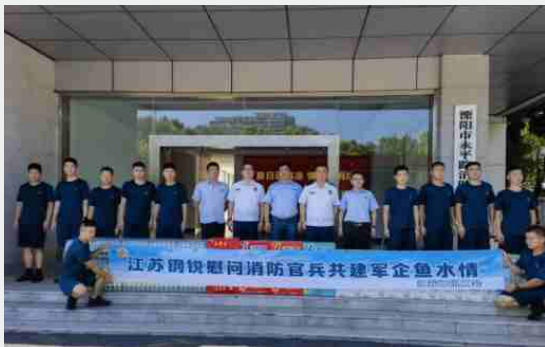
其他志願活動



江蘇鋼銳開展古縣街道公益送溫暖贈書活動



江蘇鋼銳開展敬老院送溫暖志願者活動



江蘇鋼銳酷暑送清涼慰問消防戰士



永冠材料愛心捐贈



8 繁榮經濟

- 8.1 公司治理
- 8.2 營運績效
- 8.3 產品服務
- 8.4 永續供應鏈
- 8.5 資訊安全

8.1 公司治理

在公司治理方面，永冠集團持續優化治理架構，確保股東權益得到充分保護。公司致力於提升資訊披露的透明度，以增強市場信心和投資者信任。同時，公司嚴格遵守法律法規，堅守合規經營的底線，為企業的穩健發展奠定堅實基礎。

公司股東大會作為最高決策機構，負責審議重大事項，保障股東權益。董事會負責日常業務決策和戰略目標達成。審計委員會在協助董事會監督公司有關會計、財務報導流程、法令遵行之程序及品質。薪酬委員會在協助董事會執行與評估公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度。永續發展委員會在協助董事會制定、推動及強化公司永續發展政策、計劃及策略，追蹤檢討永續發展執行情形與成效，督導審議永續資訊揭露事項等。



2025年1月2日至5日，公司在廣東東莞成功舉辦管理層共識營活動，為公司未來發展奠定了永續發展的路線

8.1.1 董事會職能

公司依據公司章程設有董事候選人提名制度，並由股東會依法選任董事。董事候選人之提名及審查依相關法令及公司治理準則辦理，確保遴選流程具備公平性與透明度。董事會參與制定及審議公司宗旨、核心價值與策略方向，於重大決策及永續目標擬定中扮演關鍵角色。董事會根據設定的內部審查機制，確保所有流程符合公司的可持續發展目標，並且與公司戰略、政策相一致。審查頻率一般為每年一次，但若有重大變化或外部環境影響（如法規變更、行業趨勢等），董事會將根據需要進行更多次的審查，以確保流程持續改進並符合相關要求。

公司董事長為張賢銘先生，主要職責為召集及主持董事會會議，並協助董事會監督公司政策執行。公司由總經理負責營運管理，職責劃分清楚，有效避免職責重疊與潛在利益衝突。

公司重視董事會獨立性與多元化，截至報告期末，公司共有女性董事1名，獨立董事3名。

報告期內，共召開4次董事會，董事出席率為100%。

近三年公司董事會成員構成情況

指標名稱		2022年	2023年	2024年
人數/人		11	11	10
按性別劃分	男性/人	10	10	9
	女性/人	1	1	1
	女性董事佔比/% ⁸	9.09	9.09	10.00
按年齡劃分	未滿50/人	2	2	2
	50-60/人	2	2	1
	超過60/人	7	7	7
按學歷劃分	研究所/人	4	4	3
	大專院校/人	6	6	6
	高中及以下/人	1	1	1

注：有關公司董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱公司官網。

本公司本屆董事會原設定11名董事成員（含4名獨立董事），2024年11月30日1名獨立董事辭任，目前共10名董事成員（含3名獨立董事）

案例

開展GRI標準和公司《永續發展實務守則》的培訓活動

2024年11月13日，永冠集團為進一步提升企業可持續發展水準，積極踐行企業社會責任，組織舉辦了一場關於GRI（全球報告倡議組織）標準和永冠集團《永續發展實務守則》的培訓活動。此次活動召集了各子公司ESG報告書編寫小組人員一同參加，旨在統一思想、提高認識、增強專業能力，為集團公司可持續發展注入新動力。

培訓結束後，永冠集團還組織了一場關於GRI標準的考試。考試內容涵蓋了GRI標準的各個方面，包括可持續發展報告的原則、內容要求、指標體系等。參會人員認真答題，展現出了良好的學習態度和專業素養。透過考試，參會人員不僅可以提高對GRI標準的掌握程度，還可以為後續的培訓和學習提供參考依據。

⁸ 女性董事佔比=（當年底女性董事人數/當年底董事人數）*100%。



永冠集團尚處在推行ESG階段，未將ESG發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，將持續關注ESG趨勢，待未來內部推行ESG更加成熟後，規劃於績效考評獎勵制度中擬定ESG相關成果指標，並將各項成果指標達成情形與個人考績進行連結。

8.1.2 倫理誠信

公司始終秉持著以誠信為基礎的經營理念，制定《誠信經營守則》《道德行為準則》等於公司官網披露，此外為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依《誠信經營守則》第六條訂定《誠信經營守則作業程式及行為指南》，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。將誠信運營作為公司永續發展的基石。永冠集團於《誠信經營守則》中明確規範禁止行賄及收賄、禁止提供非法政治獻金、禁止不當慈善捐助或贊助、禁止提供或接受不當利益、禁止疏通費、禁止從事不公平競爭行為、防範產品或服務損害利害關係人及禁止內線交易及保密協定等的防範方案及其處理常式。

公司嚴格要求董事、經理人及員工必須遵循公司的《道德行為準則》，避免利益衝突。確保董事或經理人不得因個人利益而影響公司利益，尤其是對於親屬及合作方的交易。董事和經理人不得利用公司資源或位謀取個人私利。

公司內規及道德行為準則中明確要求員工在處理各項業務時，必須始終保持誠信、公平，並嚴格遵守保密責任。特別是在涉及敏感資訊的處理過程中（例如採購協議、合約條款等、包含但不限），公司強化了對公平交易的要求，確保公司與客戶之間的所有互動均符合道德標準與法律合規性，從而最大限度地減少了因資訊洩露或利益衝突而帶來的潛在風險。**重大事件定義係依上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序法規、單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹百萬元以上為重大事件，若有重大事件則事件說明揭露於章節、2024年並無此不法情事。**

公司暢通檢舉管道，各廠有公佈總經理信箱和設定意見箱，嚴格保密檢舉資訊，保障檢舉人權益。2024年度，公司未接到檢舉事項。

報告期內，公司未發生針對企業或其員工的腐敗行為的公開訴訟案件，未發生不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟。

2025年1月，公司開展高管人員《誠信經營守則》與《道德行為準則》培訓，共計34人參加，參與崗位：董事長、部分董事、執行長、策略長、稽核室、人資部、技術部、營業處、永續發展辦公室、各廠總經理&副總、協理、部門經理等崗位。

江蘇鋼銳和上海鑄一開展員工廉潔教育與管理，均會在新員工入職時開展培訓並安排簽署廉潔相關數據。2024年，江蘇鋼銳面向全體員工組織了廉潔培訓，實現713人的廣泛覆蓋；上海鑄一則聚焦重點崗位人員，完成125人的廉潔培訓工作，精準強化關鍵崗位廉潔意識。後續將陸續在集團各子公司開展相關廉潔教育與管理工作。

8.1.3 風險管理

公司審計委員會針對面臨或潛在的風險事項進行監督，同時透過直接隸屬董事會之稽核單位，執行內部控制與執行年度稽核計劃，並分別於每月、每季將相關報告交付獨立董事，並對獨立董事的提問或指示進行溝通討論。每季的董事會會議及審計委員會會議中，亦須報告內部稽核業務執行情況，根據審計委員會及董事會指示，作為執行依據，如遇特殊狀況或重大異常事項時，則即時向獨立董事彙報。我們以綿密且嚴謹的內部控制持續評估各單位運作情況，防止弊端以及錯誤發生，有效提高公司經營品質。

公司制定2024年度稽核計劃，執行21個專案，共計41次查核。目的在於檢查、評估內部控制制度之缺失及衡量營運之效率，適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續、有效地實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據，並協助董事會及管理階層確實履行其責任。稽核計劃及專案稽核專案查核範圍內所發現之缺失及異常皆已依規進行追蹤或改善。

公司與當地律所開展合作，不斷提升風險識別與控制水準，確保企業合規經營。

公司稅務工作方針依照稅收法律法規進行準確、完整和及時將相關稅務數據進行申報，每年委請專業的會計師事務所出具稅務報告。

氣候變遷 / 環境變遷風險		風險管理策略（因應措施）	1
a.氣候變遷	詳見本報告書第6.2氣候變化章節		
b.提升環保的標準 (同樣數量的廢棄物污染物，台灣區的空汙與廢棄物處理費用遠遠超過大陸區)	● 降低產品及製造過程中對環境帶來的影響，同時符合營運地法規要求及社會期待，持續投入新材料新技術的研發，從源頭降低影響。 ● 以營運地法規要求為基準，投入環保治理設備力求領先法規要求為主要訴求，尋找戰略合作廠商使產出的廢棄物能回廠再利用或進入另一個產業迴圈。 ● 藉由跨廠別的職、安、衛交流相互檢視(互督互學)，提升環境安全品質。 ● 加強與政府環保單位、周邊居民等利害關係人間的溝通，促進彼此瞭解。		
c.政府限產措施及季節性因素限制能源使用：	● 汰換耗能設備、增設智慧控制等設施落實能源管理，並且從研發與製程做起，力求能源使用效率最大化。 ● 透過各項政府申請與電力、燃氣公司簽訂保障用量，確保面臨季節性因素導致能源限用時，仍可維持營運生產(因應台灣目前缺電，高壓以上用戶電費漲11%以上)。 ● 擬定最小影響的停機/停工方案，並與當地政府進行協商溝通已符合污染防治限產的豁免企業。		
d.颱風、洪水、乾旱、極端高溫 and 寒冷氣候等極端天氣事件	● 各分廠和各分公司管理層緊密關注天氣預報以確保員工安全及做出充足準備。 ● 制定應急預案以應對突發天氣事件對生產的影響。 ● 對慢性氣候風險進行前瞻性風險識別及評估，並納入生產計劃的考慮因素。		
e.氣溫與降雨量的變化以及海平面上升等影響			

策略營運風險		風險管理策略（因應措施）	2
a.研發計畫與費用	公司長期培養技術開發人員，進行各項材質開發、模具開發、制程改善等之研究，未來主要之研發計畫系朝特殊材質及更高精密鑄件產品之開發，研發成功之因素在於開發人員素質、製造技術之掌握、兼以客戶需求導向，以長期累積之研發成果，提高產品效能，取得市場競爭優勢。		
b.訴訟或非訴訟事件 (證券投資人及期貨交易人 保護中心之訴訟案件)	於每一季定期檢視公司內部規章並查詢最新相關法源，如勞動基準法、空氣汙染防制方案法、證券交易法等等，適度增修公司內部規則以符合最新法規要求。		
c.供應商風險	每月月報定期評估討論風險。針對新供應商制定遴選標準，既有供應商定期稽核，確保品質、交期、制程能力。2019年起持續將環境與社會議題相關要求置入新供應商遴選條件，並針對既有供應商展開宣導與稽核，降低供應商在此面向上所造成的負面影響，進而穩固生產與交期。		
d.政治法律	針對勞工、環保、個資、食品安全、建築等法規、兩岸關係政策、房地產政策等持續關注，並建立個資管理辦法、持續投入環境治理、提升工作環境等各項軟硬體設備、派員受訓與協助取得國家認證執照，以及編列員工健康照顧預算等，予以妥善因應。		
e.人力資源風險、少子化、員工能力及技術、人力管理	● 產官學合作：多管道開發、深化產官學合作，並優化相關辦法，提升產學訓留執行成效，並積極與大專院校合作。 ● 內部培訓：展開職業技能培訓及認證，同時善用數位學習系統、縮短學習曲線，提升員工專業並培養職能。 ● 提升職場環境：提升作業環境品質，並推動國健署健康職場(台灣)認證-健康啟動標章，建立健康的職場環境。 ● 人力管理：透過人均產出的分析適時補充人力，確保安全健康的工作環境，並持續優化各項辦法制度與福利，建立雇主品牌吸引人才。		

財務風險		風險管理策略（因應措施）	3
a.研發計畫與費用	● 持續關注市場利率變化，透過拉長借款期間來降低未來升息的利率風險。 ● 對於利率與匯率變動，採成本與穩健原則並重，隨時關注國內外市場利率與匯率趨勢，適時調整公司資金結構，降低融資成本及減少匯率波動產生的損失。		
b.從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品之交易風險	公司各項投資皆遵循「取得或處分資產處理辦法」，並經過謹慎評估後執行；有關資金貸與他人及背書保證亦遵循「資金貸予他人作業程式」及「背書保證辦法」。從事其他衍生性金融商品交易，亦將依照公司訂定之取得或處分衍生性商品之處理辦法辦理。		
c.其他 (信用風險、存貨風險等)	每月月報定期評估討論風險。針對原物料風險，因受原物料價格波動影響，制定控管表單，紀錄訂單與庫存數量。		
d.國際間貿易紛爭及洗錢防治與稅務議題	除持續強化公司競爭力外，持續關注美國與各國間貿易紛爭的進展，以及各國在資訊交換、鼓勵資金回流等政策面的發布，及早規劃以因應相關變化。		

市場風險		風險管理策略（因應措施）	4
a.國內外政策、法律變動 因應主管機關對公司治理、 公司法等修訂	於每三個月定期參閱相關外銷市場與國家的經濟與貿易商業法規相關資訊，如：經濟學人，商業週刊，財星，CBAM，彭博社，經濟部等等，就國外政策法律的變化作出相對應的公司政策。		
b.科技與產業變化	提升生產技術及管理能力和、積極開發附加價值高之產品、加強對產業供需及市場價格波動之掌握與強化經營特色等以為因應。		
c.進貨或銷貨過於集中	力求進貨供應商或銷貨客戶之分散。 (YGG產品分散為產業機械、能源類、汽車零組件..)		

資安風險	風險管理策略（因應措施）	5
a.網路攻擊風險駭客、勒索軟體	● YGG設有專責的資訊安全權責單位(資訊部)，對外配合政府單位進行資安通報應變機制；對內訂定資安相關政策與辦法，以符合法令及資訊安全管理制度 (ISMS) 的精神持續改善並防堵資安漏洞。	
b.數據外泄、個資保護		
c.無預警的資訊與通訊中斷	● 根據個資及資安管理辦法，透過應變小組進行演練測試，強化防火牆機制、防毒防駭與郵件過濾軟體系統，同時採虛擬主機架構及異地備份功能(可評估未來台灣區與大陸總部互為異地備援收攏各營運地數據)，並與系統廠商簽訂維護合約，確保系統能有效執行，保障當災害發生時能有效率的復原，後續將持續更新軟硬體、規劃網站漏洞測試，以降低資安風險。	
d.公共服務中斷與惡劣氣候		
e.持續投入改善風險		

原物料風險	風險管理策略（因應措施）	6
受環保、全球供貨、疫情等因素影響，供應商營運穩定度，與原物料價格漲幅較快、供貨較不穩定	● 與供應商戰略合作鎖定價格，洽談及訂購數量，推遲價格上漲，避免價格上漲過快。 ● 持續開發多家供應商，增加供貨備援。 ● 建立原物料存量控管機制，設立安全庫存量。 ● 協助供應商成長、穩健經營體質。	

8.2 營運績效

在激烈的市場競爭中，公司堅持技術創新，嚴控產品品質，推行綠色鑄造供應鏈管理，推行精益生產、精益管理等理念和方法，提高生產效率和產品品質，全力提升營運績效表現。

近三年公司營運績效（單位：仟元新台幣）

指標名稱	2022年	2023年	2024年
營運收入	9,383,925	8,671,009	7,202,236
營運成本	8,040,146	7,473,371	7,253,856
支付出資人的款項	148,654	243,667	432,581
支付政府的款項	130,194	13,137	470,929

注：營運收入定義：採用財報－綜合損益表－營業收入

營運成本定義：採用財報－綜合損益表－營業成本

支付出資人款項定義：採用財報－綜合損益表－財務成本+現金股利

支付政府款項定義：採用財報－綜合損益表－所得稅費用+罰金

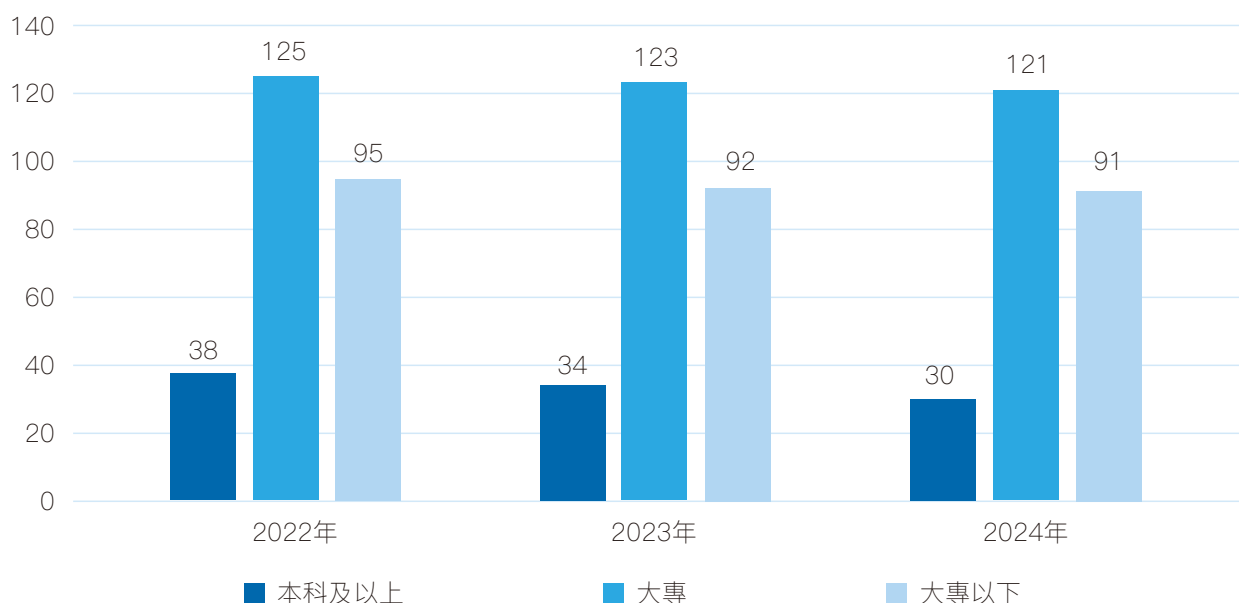
8.3 產品服務

永冠集團具備完整的一站式解決方案，涵蓋模具設計、鑄造、焊接、塗裝、加工與組裝，透過垂直與水平整合，提供客戶高效率、高品質的產品與服務。

8.3.1 創新研發

公司高度重視科技創新，成立研發中心，配備了相關研發人員及研發設備，每年按計劃開展新產品、新技術、新工藝的研發，研發專案全部為自主開發專案。2024年，公司在創新研發方面的投入共計227037仟元（新台幣），佔營業收入比例為3.15%。江蘇鋼銳、寧波永祥、上海鑄一均通過高新技術企業認證。

公司研發人員情況



優化生產工藝與設備更新

不斷優化生產工藝，更新生產設備，從製造最簡單的產品轉變為製造最高階的產品，進而邁入「高階裝備製造服務業」的領域；透過引入先進的製程技術，掌握高技術含量的冶金及工程技術，提供客戶品質優良且交期穩定的產品。

提升智慧化水準

採用自動化和智慧化技術，如計算機模擬仿真等。這些技術的應用可以提高生產效率、降低勞動強度，並預測生產過程中可能出現的缺陷或瑕疵，透過不斷優化工藝參數，提高鑄件品質穩定性和成品率。

鼓勵人員創新

制定相關考核獎勵制度，鼓勵研發人員積極創新，並積極申請專利，對申請成功者進行獎勵。

推動綠色製造與節能減排

積極響應國家低碳政策，推動綠色製造和節能減排。江蘇鋼銳透過「鑄造企業規範條件」達標認定，這體現了公司在精益化管理、高品質發展、綠色智造、節能減碳等方面的工作成果。

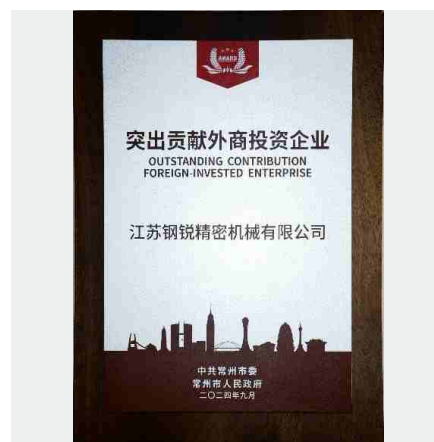
加強產學研合作

上海鑄一與蘇州科技大學達成產學合作，雙方將在人才培養、科學研究、科技創新、技術諮詢、人員培訓等方面全面合作，加快科技創新以及科技成果轉化的步伐。

案例

江蘇鋼銳榮獲「常州市突出貢獻外商投資企業」

2024新能源產業發展大會投資常州大會，於9月26日在常州市中吳賓館舉行。大會以「『能』鏈世界『投』向未來」為主題，分為「新能源」和「新賽道」兩個篇章，圍繞新能源發展的時代命題、投資常州的雙向奔赴，共促新能源產業高品質發展。江蘇鋼銳榮獲「常州市突出貢獻外商投資企業」，未來，江蘇鋼銳將持續堅持「鑄世界之冠 造行業永續」的使命，致力於成為全球二次金屬加工服務業永續發展的標杆。



積極推動行業標準

上海鑄一參與起草了T/WJZZ 002—2020《鑄造智慧車間通用要求》，江蘇鋼銳參與起草了JB/T 14408—2023《鑄造行業綠色工廠評價要求》，寧波永祥參與起草GB/T32151.21—2024《溫室氣體排放核算與報告要求 第21部分：鑄造企業》。

保護智慧財產權

公司重視對智慧財產權的保護，截至報告期末，公司2024年新增授權專利8個（1個發明專利、7個實用新型專利），目前專利共計200個（發明專利16個、實用新型專利184個）。

案例

● 上海鑄一基於高效潤滑防形變注塑機鎖模技術的研發

透過本專案對注塑機鎖模設備進行全新的研發與設計，解決現有注塑機的動模組與導向柱之間的潤滑程度逐漸降低容易出現損傷，導致動模組與定模具不能完全對齊，注塑過程強大的壓力會導致模具出現形變，使產品產生毛邊降低良品率，並且生產過程快速開合模操作會對模具造成損傷，降低模具的使用壽命的問題。

案例

● 永冠材料風力發電大兆瓦（14MW）鑄件及加工開發

風力發電大兆瓦（14MW）鑄件為海上離岸風力發電機組零部件，鑄件最大尺寸 $\phi 7200 \times 5400(\text{mm})$ ，鑄件單重90多噸，產品澆注鐵水重100多噸，此產品澆注後含砂箱、砂模總重近600多噸。在工藝設計時，不但要確保產品品質，更要考慮生產過程各環節的安全操作。永冠材料利用3D設計軟體進行設計，讓工藝直觀具體，並透過鑄造模擬軟體進行分析計算，經過多次會審討論後定案，進行模具開發及生產工藝開發，工裝開發。我們設計專用砂箱，並與高校合作，利用專門分析軟體進行砂箱強度及變形量分析計算，並優化設計後進行製作，且在製作過程中全程監督確認，確保製作品質及安全。產品已於2024年開發成功，各項參數符合預期。

8.3.2 產品品質

公司始終秉持「創造優良產品品質，提升相關方滿意度」的品質方針，下屬寧波永祥、東莞永冠、江蘇鋼銳、寧波陸霖、上海鑄一均通過ISO 9001品質管理體系認證，通過一系列嚴格的措施和先進的技術手段，確保產品符合最高標準。



品質檢測

所有原材料在進入生產環節之前，都會經過嚴格的檢測。在生產過程中，對每個生產環節進行即時監控。生產完成後，所有成品在出廠前都會經過嚴格的品質檢測。



資訊化管理系統

建立資訊化管理系統，包括專案管理、品質管理等，可以提高溝通和協作效率，確保進度和品質的控制。



先進的實驗室 檢測能力

除寧波永祥外，報告範圍內其他下屬公司均成立有實驗室，配備有衝擊測試機、3D掃描器、雷射掃描器、雷射追蹤儀、磁粉探傷儀、超音波測試儀等各樣先進設備，完成產品檢測工作。



開展品質培訓

報告期內，公司共組織品質相關的培訓共計49次。

不合格品管理

公司建立了一套覆蓋全流程、多環節的不良品管控體系，透過明確分類、細化職責、規範流程、標準化處置及長效改善機制，確保不合格品得到有效控制。公司對不良品進行清晰分類，界定了嚴重不合格品、一般不合格品、重修品、特採品、報廢品和待判品，為後續管理提供明確標準。在職責分工上，生產、品保、業務、採購等部門協同聯動，生產單位負責自主檢查與隔離，品保單位主導判定與分析，業務單位對接客戶反饋，採購單位處理進料不合格品，生管單位管理退貨流轉，技術單位提供技術支援，形成高效協作網路。公司還以數據為驅動建立長效改善機制，透過統計分析不良數據，制定糾正預防措施，針對客戶抱怨追溯根源並系統性改進，依託可追溯性程序確保全程可查，推動品質持續提升。實現了不良品從發現、判定、處置到改善的閉環管理，既防止不合格品流轉，又透過持續改進降低不良率，保障了產品品質與客戶滿意度。

產品召回

永冠集團作為專業鑄造企業，專注於按客戶圖紙定製化生產服務。業務模式以按圖加工為核心，所有產品均嚴格依照客戶提供的技術圖紙、工藝要求及品質標準執行生產。由於我司不涉及自主研發及自有品牌產品的生產與銷售，因此無自主產品召回情形。我們始終將客戶需求放在首位，透過完善的品質管理體系確保交付產品符合圖紙及合同要求，從源頭把控品質風險，為客戶提供可靠的定製化鑄造解決方案。



寧波永祥榮獲
博斯特中國最佳合作夥伴獎



江蘇鋼銳榮獲
上海電氣風電集團錦旗



寧波陸霖榮獲
國望集團最佳品質獎



寧波永祥榮獲銀川
威力戰略合作夥伴獎



邀請外部資深老師對現場班組主管
進行品質管理技能提升培訓



無損檢測技術培訓

8.3.3 客戶服務

永冠集團為全球領先之鑄件供貨商，客戶遍佈風力發電機、注塑機、工具機與產業機械等設備製造業者。公司不斷完善客戶關係管理，提升客戶滿意度。

客戶關係維護

建立客戶數據庫，記錄客戶的聯絡資訊和偏好，以便更好地瞭解客戶並提供個性化的服務；為相關員工提供必要的培訓，確保員工具備良好的客戶服務技能和知識；定期與客戶進行溝通，透過拜訪、客戶供應商大會、客戶年會、展會或視訊會議、電話等，與客戶保持定期的溝通，瞭解其當前的業務挑戰、目標和計劃，確保公司始終了解客戶的最新需求。

客戶投訴處理

公司官網有公佈客戶服務窗口人員聯絡方式：daisy@ygget.com，能夠及時響應客戶的諮詢和投訴；接到客戶投訴後，由銷售人員透過OA客訴案建立流程，將客訴資訊傳達至責任單位第一時間處理。責任單位根據客訴實際情況，採取返修或換貨、並提供原因分析及預防再發生措施。銷售人員需在5個工作日內，將該客訴結案。報告期內，公司客訴解決率100%。

客戶滿意度調查

銷售人員將客戶滿意度調查問卷提供給客戶進行評分，依工廠不同，江蘇鋼銳、寧波永祥、上海鑄每一一年進行兩次調查，永冠鑄造、寧波陸霖每年進行一次調查。主要針對品質狀況、不良對策努力度、開發期配合、技術支援、報價配合度、投訴處理的及時性、交期的配合度、緊急訂單的處理能力、銷售人員的服務與反饋、對公司的整體評價，共10項進行評分，結果分為非常滿意5分，滿意4分，尚可3分，不滿意2分，極不滿意0分。根據收集到的調查結果，編制客戶滿意度調查結果分析表，並對未達滿意項進行原因分析及改善對策。

報告期內，公司客戶綜合滿意度調查得分為87.7%。



線上留言

姓名

聯絡電話

E-mail

詢問內容

公司於官網公佈線上留言通道

備註：留言網址：<https://www.ygget.com/contactus/zh.aspx>

8.4 永續供應鏈

永冠集團重視與整體供應鏈上所有的合作夥伴保持良好的關係。為確保供應鏈的穩定、高效和可持續發展，公司建立完善的供應商管理相關制度，明確新供應商導入流程及要求、供應商評估與審核等流程，促進與供應商的溝通交流，共同推動供應鏈可持續發展的實踐與創新。

公司透過制定《外部提供過程控制程序》、《供應商考核執行標準書》、《承包商管理作業標準書》等程序檔案，要求簽署《供應商行為準則》、《供應商經營管理承諾書》、《供應商社會責任承諾書》等書面文件，對供應商及承攬商的產品品質與安全提出要求，亦關注所有往來廠商在環保、職安及人權方面供方評定標準要求的100%符合情況。與公司往來之供貨商與承攬商均需通過書面評鑑，必要時需進行實地評鑑，並於評鑑合格建檔後，方可納入往來之合作廠商。

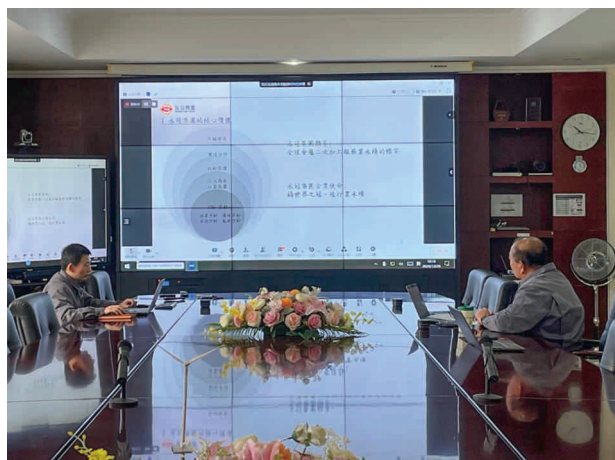
同時，公司透過《供應商考核表》對供應商績效進行管理，對主要供貨商與承攬商開展季度和年度考核，若存在交貨逾期、品質不良、違反工安規定等情況發生，將列入廠商評核機制，由採購單位評估是否將廠商列入拒絕往來名單，篩選適合與本公司長期合作之優質廠商。本公司每次採購亦要求供貨商符合營運地相關法令，包含廠商工安資格、ISO相關體系認證合格、隨貨標示危害物公告及圖式等標準條件。供應鏈中並無強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商。

案例

召開2024年度供應鏈大會

在積極響應國家低碳政策的號召下，永冠集團於2024年12月26日成功舉辦2024年永續供應鏈大會。本次大會首次採用線上視訊會議的方式召開，以實際行動踐行節能降碳的目標，同時也展現了公司在可持續發展道路上的堅定決心和創新精神。

在會議期間，公司採購部門負責人詳細介紹了供應鏈管理方面的新舉措和新要求，強調低碳發展將成為未來選擇供應商的重要考量標準之一，希望供應商夥伴們能夠積極響應，與集團攜手共進，共同打造永續供應鏈。同時，公司還將加大對供應商在低碳技術研發、節能減排措施等方面的支援與合作，實現互利共贏。



為了讓參與活動的供應商夥伴們，更加深入地瞭解公司的低碳政策和綠色供應鏈的要求，此次由永續發展委員會從全球氣候變遷的趨勢、國家低碳政策的解讀以及企業在低碳發展中的挑戰與機遇等多個維度，進行了深入淺出的分析，為供應商夥伴們提供了寶貴的專業知識和實踐指導。

公司未來仍將繼續堅定不移地走低碳發展之路，並且不斷優化供應鏈管理，加強與供應商的合作與交流，共同推動整個產業鏈的綠色轉型。

供應商管理統計表

指標	名稱	2022年	2023年	2024年
供應商數量	家	770	792	697
向當地供應商採購支出的比例—從當地購買的產品的百分比	%	29	26	37
向當地供應商採購支出的比例—從當地購買的服務的百分比	%	11	13	28
產生實際和潛在重大負面環境和社會影響的供應商數量	家	0	0	0
產生實際和潛在重大負面環境和社會影響經評估後決定終止關係的供應商百分比	%	0	0	0
簽署經營管理承諾書的供應商數量	家	0	33	111

注：更新供應商數量統計口徑，統計範圍為當年實際發生交易的供應商家數，對2022和2023年供應商數量做更新，實際數量以此報告為準。

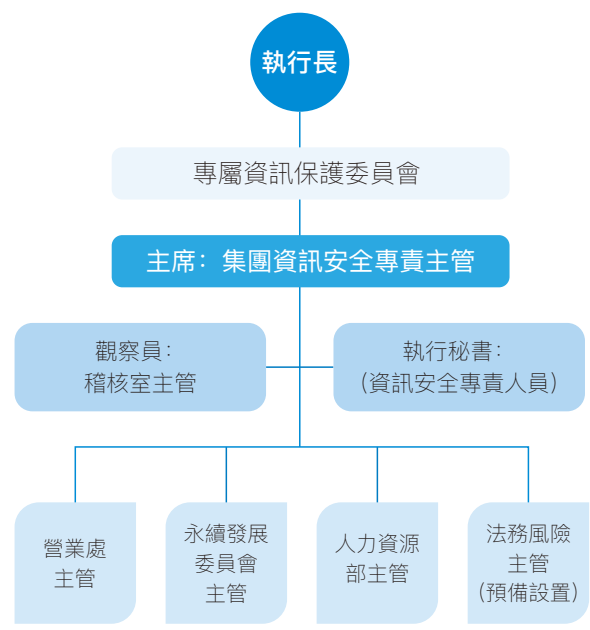
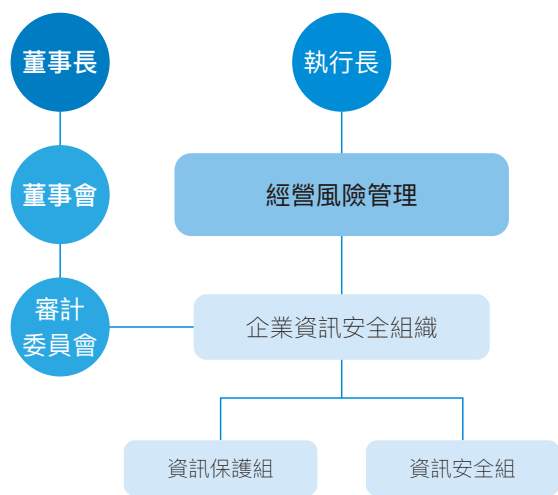
當地供應商：工廠所在地級市範圍內的供應商。

2024年供應商數量降低，因為報告期內寧波永祥工廠被政府徵遷，導致供應商合作家數減少。

經營管理承諾是2023年才開始簽署，故2023年之前無數據。

8.5 資訊安全

隨著資訊科技的快速發展，網路資訊安全已成為企業運營的關鍵環節。公司設定專屬資訊保護委員會，由執行長擔任主任委員，並建立資訊風險小組為資訊安全專責管理單位，統籌資訊安全及保護相關政策制定。制定資訊處理循環、資訊安全設備風險等級評估制度、資訊安全事件處理辦法、計算機設備報廢處理準則等多項管理制度，不斷完善資訊安全管理體系。不定期透過郵件方式向集團員工散發網路安全病毒預警數據，以提高全員防範意識。持續投入資訊安全教育訓練，執行災備恢復測試演練，以提升人員的資安觀念認識和資安設備等方面投入，不斷加強資訊安全防護水準。



江蘇鋼銳ISO 27001資訊安全管理體系認證證書

江蘇鋼銳防止資訊安全違規與洩露意識培訓

資安指標	來自客戶的投訴	外部攻擊竊取數據或病毒威脅事件	資訊系統異常或設備異常影響營運事件
2024年事件統計 (件)	0	0	0

客戶隱私保護指標	來自客戶的投訴	來自監管機構投訴事件	經確認的洩漏、盜竊或丟失客戶數據的事件總數件
2024年事件統計 (件)	0	0	0



9.1 GRI內容索引表

使用說明	永冠集團已參考GRI 準則報導2024年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業標準	本公司屬電機機械業，尚無GRI行業準則

披露項編號	披露項	披露位置	從略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露（2021）			

組織及其報告做法

2-1	組織詳細情況	2. 關於本報告書 3. 關於永冠集團	不適用「從略」
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	2. 關於本報告書	
2-3	報告期、報告頻率和聯絡人	2. 關於本報告書	
2-4	資訊重述	2. 關於本報告書	
2-5	外部鑑證	9.3 第三方鑑證聲明	

活動和工作

2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	2. 關於本報告書 8.4 永續供應鏈	
2-7	員工	7.1 人權保障	
2-8	員工之外的工作者	7.1 人權保障	

管治

2-9	管治架構和組成	3.3 組織架構	
2-10	最高管治機構的提名和遴選	8.1 企業管治	
2-11	最高管治機構的主席	8.1 企業管治	
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	5.1 永續發展治理	
2-13	為管理影響的責任授權	5.1 永續發展治理	
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	5.1 永續發展治理	
2-15	利益衝突	8.1 企業管治	
2-16	重要關切問題的溝通	5.1 永續發展治理	
2-17	最高管治機構的共同知識	8.1 企業管治	
2-18	對最高管治機構的績效評估	8.1 企業管治	
2-19	薪酬政策	8.1.1 董事會職能	

披露項編號	披露項	披露位置	從略理由/必要解釋
戰略、政策和實踐			
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	經營者的話	
2-23	政策承諾	見報告主體各章節	
2-25	補救負面影響的程序	7.2人力發展 7.3員工關懷 8.1企業管治 8.3產品服務	
2-26	尋求建議和提出關切的機制	8.1企業管治	
2-27	遵守法律法規	6.3能源管理 7.1人權保障	
2-28	協會的成員資格	3.5加入的行業協會	
利益相關方參與			
2-29	利益相關方參與的方法	5.3利害關係人共融	
2-30	集體談判協議	7.3員工關懷	
GRI 3：實質性議題（2021）			
3-1	確定實質性議題的過程	5.4重大主題識別	
3-2	實質性議題清單	5.4重大主題識別	
GRI 201：經濟績效（2016）			
3-3	實質議題的管理	8.2 營運績效	
201-1	直接產生和分配的經濟價值	8.2 營運績效	
201-2	氣候變遷帶來的財務影響及其他風險和機會	6.2氣候變化	
GRI 204：採購實務（2016）			
3-3	實質議題的管理	8.4永續供應鏈	
204-1	向當地供應商採購的支出比例	8.4永續供應鏈	
GRI 205：反貪腐（2016）			
3-3	實質議題的管理	8.1 企業管治	
205-2	反貪腐政策和程序的傳達及培訓	8.1 企業管治	
205-3	經確認的貪腐事件及採取的行動	8.1 企業管治	
GRI 206：反競爭行為（2016）			
3-3	實質議題的管理	8.1 企業管治	
206-1	針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	8.1 企業管治	



披露項編號	披露項	披露位置	從略理由/必要解釋
GRI 207: 稅務 (2019)			
3-3	實質議題的管理	8.1 企業管治	
207-2	稅務治理、控制及風險管理	8.1 企業管治	
GRI 301: 物料 (2016)			
3-3	實質議題的管理	6.5.1 原物料管理	
301-1	所用物料的重量或體積	6.5.1 原物料管理	
301-2	所用循環利用的進料	6.5.1 原物料管理	
301-3	再生產品及其包裝材料	6.5.2 包裝材料的使用	
GRI 302: 能源 (2016)			
3-3	實質議題的管理	5.4.2 重大主題管理方針 6.3 能源管理	
302-1	組織內部的能源消耗量	6.3.4 能源消耗統計	
302-3	能源強度	6.3.4 能源消耗統計	
302-4	降低能源消耗量	6.3.2 節能減排措施 6.3.3 清潔能源應用	
302-5	降低產品和服務的能源需求	6.3.2 節能減排措施	
GRI 303: 水資源和汙水 (2018)			
3-3	實質議題的管理	6.6 水資源管理	
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	6.6 水資源管理	
303-2	管理與排水相關的影響	6.6 水資源管理	
303-3	取水	6.6 水資源管理	
GRI 305: 排放 (2016)			
3-3	實質議題的管理	5.4.2 重大主題管理方針 6.2 氣候變化 6.4 空氣汙染管理	
305-1	直接 (範圍1) 溫室氣體排放	6.2.5 實際行動	
305-2	能源直接 (範圍2) 溫室氣體排放	6.2.5 實際行動	
305-3	其他間接 (範圍3) 溫室氣體排放	6.2.5 實際行動	
305-4	溫室氣體排放強度	6.2.5 實際行動	
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大氣體排放	6.4 空氣汙染管理	

披露項編號	披露項	披露位置	從略理由/必要解釋
GRI 306：廢棄物（2020）			
3-3	實質議題的管理	6.5.3廢棄物管理	
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	6.5.3廢棄物管理	
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	6.5.3廢棄物管理	
306-3	產生的廢棄物	6.5.3廢棄物管理	
306-4	從處置中轉移的廢棄物	6.5.3廢棄物管理	
306-5	進入處置的廢棄物	6.5.3廢棄物管理	
GRI 308：供應商環境評估（2016）			
3-3	實質議題的管理	5.4.2重大主題管理方針	
308-2	供應鏈的負面環境影響以及採取的行動	8.4永續供應鏈	供應鏈中無發生負面的環境衝擊
GRI 401：僱傭（2016）			
3-3	實質議題的管理	7.1 人權保障	
401-1	新進員工和離職員工	7.1 人權保障	
401-2	提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	7.2 人力發展	
401-3	育兒假	7.2 人力發展	
GRI 402：勞資關係（2016）			
3-3	實質議題的管理	7.1 人權保障	
402-1	有關運營變更的最短通知期	7.1 人權保障	
GRI 403：職業健康與安全（2018）			
3-3	實質議題的管理	5.4.2重大主題管理方針 7.4職業健康安全	
403-1	職業健康安全管理體系	7.4職業健康安全	
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	7.4職業健康安全	
403-3	職業健康服務	7.4職業健康安全	
403-5	工作者職業健康安全培訓	7.4職業健康安全	
403-6	促進工作者健康	7.4職業健康安全	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	7.4職業健康安全	

披露項編號	披露項	披露位置	從略理由/必要解釋
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	7.4職業健康安全	
403-9	工傷	7.4職業健康安全	
403-10	工作相關的健康問題	7.4職業健康安全	
GRI 404：培訓與教育（2016）			
3-3	實質議題的管理	7.2 人力發展	
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	7.2 人力發展	
404-3	接受定期績效和職業發展考核的員工百分比	7.2 人力發展	
GRI 405：多元化與平等機會（2016）			
3-3	實質議題的管理	7.1 人權保障 8.1 企業管治	
405-1	管治機構與員工的多元化	7.1 人權保障 8.1 企業管治	
GRI 406：反歧視（2016）			
3-3	實質議題的管理	7.1 人權保障	
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	7.1 人權保障	
GRI 414：供應商社會評估（2016）			
3-3	實質議題的管理	8.4永續供應鏈	
414-2	供應鏈的負面社會影響以及採取的行動	8.4永續供應鏈	供應鏈中無發生負面的社會衝擊
GRI 418：客戶隱私（2016）			
3-3	實質議題的管理	8.5資訊安全	
418-1	涉及侵犯客戶隱私和客戶數據的經證實的投訴	8.5資訊安全	

9.2 SASB內容索引表

鋼鐵生產商（參照）

面向	主題	編碼	揭露專案	永冠集團回應內容
環境	溫室氣體排放	EM-IS-110a.1.	範疇1 的溫室氣體排放量（公噸CO ₂ e），及在排放限制法規下其所佔之比例(%)	目前並無排放量之法規限制。
		EM-IS-110a.2.	請說明管理範疇一排放量的長期與短期目標或計劃，並針對這些目標進行績效分析	以2024年為基準， 範圍1 範圍2力爭到 2030年降低 1.5%碳密集度
	空氣品質	EM-IS-120a.1	汙染物排放(公噸) (1) 一氧化碳(CO) (2) 氮氧化物(NOx)(不包含N ₂ O) (3) 硫氧化物(SOx) (4) 懸浮微粒(PM10) (5) 錳(MnO) (6) 鉛(Pb) (7) 揮發性有機化合物(VOCs) (8) 多環芳香烴碳氫化合物(PAHs) 及在排放限制法規下其所佔之比例(%)	(1) 0 (2) 12.012 (3) 3.897 (4) 35.897 (5) 0 (6) 0 (7) 6.991 (8) 0
	能源管理	EM-IS-130a.1	(1) 能源總消耗量(GJ) (2) 電網電力佔能源總消耗量之比例(%) (3) 再生能源佔能源總消耗量之比例(%)	(1) 765860 (2) 92.87% (3) 2.62
		EM-IS-130a.2	(1) 燃料總消耗量(GJ) (2) 煤炭(coal) 消耗量佔比(%) (3) 天然氣消耗量佔比(%) (4) 再生燃料使用佔比 (%)	(1)54627.96 (2)0 (3)50.32% (4)0
	水管理	EM-IS-140a.1	(1) 取用淡水總量（千立方公尺） (2) 回收水比例(%) (3) 高(40–80%) 基線水壓力地區或極高(>80%) 基線水壓力地區的取水量佔總取水量之比例(%)、耗水量佔總耗水量之比例	(1) 310253 (2) 暫不披露 (3) 無在高或極高水壓力地區取水量
	廢棄物管理	EM-IS-150a.1	(1) 廢棄物產生量（公噸） (2) 有害廢棄物比例(%) (3) 廢棄物回收比例(%)	(1) 29202.16 (2)1.55% (3)100%



人力資本	員工健康 &安全	EM-IS-320a.1	分別針對全職員工(full-time employees)及合約員工(contract employees) 揭露以下比率 (1) 可記錄工傷率(Total recordable incident rate, TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事件率(Near Miss Frequency Rate, NMFR)	(1) 全職: 3%; 合約工: 不適用 (2) 0 (3) 不適用
商業模式 與創新	供應鏈 管理	EM-IS-430a.1	針對鐵礦石及/ 或焦煤開採時會造成環境與社會議題, 於採購時是否針對上述二項議題進行供貨商管理之討論	永冠集團在與原料供貨商所訂定之採購合約中, 亦均有要求供貨商遵守相關ESG之條款。

常態化活動指標

編碼	揭露專案	永冠集團回應內容
EM-IS-000.A	粗鋼產量 (公噸) 及來源的比例(%) (1) 轉爐(basic oxygen furnace, BOF) (2) 電弧爐(electric arc furnace)	不適用
EM-IS-000.B	鐵礦(iron ore) 總產量 (公噸)	不適用
EM-IS-000.C	焦煤(coking coal) 總產量 (公噸)	不適用



9.3 第三方鑑證聲明



鑒證聲明 CN25/00004098

SGS通標標準技術服務有限公司關於永冠能源科技集團有限公司提交的《2024年永續報告書》的鑒證報告

鑒證/驗證的性質和範圍

SGS通標標準技術服務有限公司（以下簡稱“SGS”）受永冠能源科技集團有限公司（以下簡稱“永冠集團”）的委託，對永冠集團《2024年永續報告書》中文版（以下簡稱“報告”）進行獨立鑒證。

鑒證聲明的消費者

本鑒證聲明意圖提供給所有永冠集團的利益相關方。

責任聲明

永冠集團報告中的資訊及報告由其ESG管治機構和管理層負責。

我們的責任旨在告知所有永冠集團的利益相關方，在以下規定的鑒證範圍內表達報告在 AA1000 四個原則方面遵循程度的意見。

SGS對於任何由於使用本報告中的資訊而引起的直接或間接損失不承擔任何責任。

鑒證標準、類型與保證等級

本報告的鑒證依據AA1000審驗標準（AA1000AS v3）開展。該標準在全球範圍內被廣泛用於為各類組織提供關於永續發展相關信息的鑒證服務，包括對組織遵循審驗原則（AA1000AP，2018）的程度和方式的評估。

本報告的驗證依據下列驗證標準開展：

驗證標準選擇及驗證等級

AA1000 審驗標準 v3 Type 2 中度審驗

鑒證範圍

鑒證範圍包括對報告的品質、準確性和可靠性進行評估，以及對以下報告標準的遵循情況進行評估：

報告標準

AA1000 審驗原則（2018）

GRI Standards 2021（參照）

鑒證方法

鑒證包括鑒證前調研、現場採訪位於浙江省寧波市北侖區黃海路95號和江蘇省溧陽市天目湖工業園區悅朋路9號的相關員工，必要時與其他子公司的相關員工進行了文檔和記錄的在線審查和確認。

鑒證局限性

從獨立審計的財務報告中提取的數據，及根據財務數據計算所得的強度/密度數據，並未作為本鑒證流程的組成部分與來源數據進行核對。

報告中的溫室氣體排放相關數據直接採用獨立第三方核查數據，本次審核未重複驗證。

本次鑒證僅限於永冠集團層面，未對所有下屬機構進行原始數據的溯源。

本次鑒證只對永冠集團相關部門主管和部分員工進行訪談和相關資料的查閱，訪談並未涉及到外部利益相關方。

獨立性與能力聲明

SGS 集團是檢驗、檢測和認證領域的全球領導者，在多個國家/地區開展業務。SGS申明與永冠集團為完全獨立之組織，對該機構、其附屬機構和利益相關方不存在偏見和利益衝突。

本次鑒證團隊由具備與此項任務有關的知識、經驗和資質的人員組成。

發現與結論

鑒證/驗證意見

基於上述方法論和所進行的鑒證，永冠集團在報告中包含的信息和數據是準確的、可靠的，對永冠集團在2024年度的永續發展活動提供了公正和中肯的陳述。

遵循AA1000AP v3中四個原則的程度如下：

包容性

報告識別了組織的利益相關方，收集了利益相關方的期望和訴求，確定了利益相關方溝通與參與的方式，並採取不同方式進行溝通和交流。

實質性

報告根據確定的利益相關方的關注議題，合理的披露了對利益相關方的評價和決策有實質性影響的重要議題和指標，反映了組織對經濟、環境和社會的重要影響。

回應性

報告展現了與利益相關方互動的管道，充分回應其訴求和期望，並就實質性議題進行了一定程度的透明回應。

影響性

報告呈現了對與環境，社會和治理有關主題的主要活動影響的監視和測量。

全球報告倡議組織可持續發展報告標準（GRI Standards）結論、發現和建議

驗證團隊認為永冠集團《2024年永續報告書》參照GRI Standards 2021進行報告。該報告符合GRI 1的原則，報告根據GRI 2一般披露2021的要求披露了部分指標，對經濟、環境和社會的重大主題所涉及的部分專項議題按照GRI Standards 2021的要求進行了披露。

發現和建議

對於鑒證過程中發現的良好實踐、永續發展活動及其管理過程中的建議，均在《永續發展報告鑒證內部管理報告》中進行了描述，並提交給了永冠集團的相關管理部門，供其持續改進的參考。

簽字：



代表通標標準技術服務有限公司

David Xin

Sr. Director – Business Assurance

北京市阜成路 73 號世紀裕惠大廈 16 層

2025年06月11日

WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-YCHH9

